

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение

Глава 1. Трудовой потенциал работника крупным планом: основные понятия

- 1.1. Природа трудового потенциала работника
- 1.2. Система трудового потенциала работника
- 1.3. Социально-производственная среда в системе трудового потенциала работника
- 1.4. Ролевые функции трудового потенциала работника
- 1.5. Системные свойства трудового потенциала работника

Резюме

Глава 2. Структура трудового потенциала работника

- 2.1. Психофизиологические элементы трудового потенциала
- 2.2. Статусные элементы трудового потенциала
- 2.3. Ценностно-ориентационные элементы трудового потенциала
- 2.4. Нормативно-ролевые элементы трудового потенциала
- 2.5. Адаптационные элементы трудового потенциала

Резюме

Глава 3. Трудовое поведение как основа механизма функционирования и развития трудового потенциала

- 3.1. Понятие, система и характеристики трудового поведения
- 3.2. Механизмы саморегуляции и саморазвития трудового потенциала
- 3.3. Деформации трудового поведения
- 3.4. Особенности национального характера и стереотипы трудового поведения российского работника

Резюме1

Глава 4. Технология развития оптимального трудового потенциала работника

- 4.1. Понятие оптимальности трудового потенциала
- 4.2. Принципы оптимизации трудового потенциала
- 4.3. Развитие и саморазвитие трудового потенциала и проблема их социальных технологий
- 4.4. Познание трудового потенциала как путь к разработке социальных технологий его развития и саморазвития

Резюме

Глава 5. Социальная технология отбора и работы с резервом руководителей

- 5.1. Руководитель среднего звена и его функциональные и личностные особенности
- 5.2. Критерии оценки работы руководителей
- 5.3. Основные направления работы с резервом
- 5.4. Планирование карьеры специалиста как важнейший элемент работы с резервом
- 5.5. Система формирования резерва руководителей среднего звена
- 5.6. Технология подбора кандидатов в резерв
- 5.7. Технология оценки резерва
- 5.8. Технология консультирования резерва
- 5.9. Обучение резерва
- 5.10. Информационное обеспечение работы с резервом
- 5.11. Методика расчета эффективности работы с резервом

Заключение

Библиографический список

Приложения

Приложение. Анкета специалиста, выдвинутого в резерв на должность руководителя³⁰¹

Приложение 2. Оценочная таблица профессионально значимых качеств специалиста, выдвинутого в резерв

Приложение 3. Оценочная ведомость лица, выдвинутого в резерв

Приложение 4. Тестовые методики для оценки психологических качеств личности и поведения в структуре межличностных отношений

Методика Г. Айзенка — EPQ 327

Методика диагностики межличностных отношений Т. Лири

Методика определения акцентуаций характера по К. Леонгарду

Употребление алкогольных напитков

Определение стиля управления

Методика К. Томаса «Диагностика предрасположенности личности конфликтному поведению»

Оценка степени деловитости личного стиля работы

Умение организовать свой труд

Методика диагностики типа поведенческой активности

Л.И. Вассермана и Н.В. Гуменюка

Методика диагностики уровня субъективного контроля личности Дж. Роттера

Приложение 5. Опросный лист для оценки качеств специалиста, которых требует должность