

Экономика труда: Учебно-методическое пособие / Институт труда
да Минтруда России (НИИ труда). — М.: ЗАО «Финстатинформ»,
2001.-490 с.

ISBN 5-7866-0156-0

В пособии изложены теоретические и практические основы экономики труда, проанализированы процессы реформирования социально-трудовых отношений в России; освещен международный опыт проведения активной социальной политики.

Для работников всех уровней законодательной и исполнительной власти, кадровых служб государственных органов, учреждений, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации государственных служащих.

Содержание

Введение	3
Раздел I. Экономика труда в сфере управления	21
Глава 1.1. Предмет и метод экономики труда	21
1.1.1. Сфера управления и ее функции	21
1.1.2. Труд как предмет изучения	24
1.1.3. Предмет экономики труда как науки	29
1.1.4. Социальная организация труда как основа его экономики	34
1.1.5. Системное экономическое мышление как основной метод экономики труда	36
1.1.6. Разделение задач экономики труда по уровням управления	41
1.1.7. Прогнозирование и стратегия развития социально-трудовой сферы	48
1.1.8. Методология оценки эффективности развития социально-трудовой сферы	52
Литература	55
Раздел II. Трудовой потенциал. Рынок труда	56
Глава 2.1. Рынок труда. Государственная политика занятости в Российской Федерации	56
2.1.1. Основные понятия	56
2.1.2. Безработица	58
2.1.3. Виды рынков труда	60
2.1.4. Субъекты рынка труда. Государство и рынок труда	64
2.1.5. Новейшие тенденции на рынке труда: глобализация и национальные интересы	68
2.1.6. Государственная политика занятости в Российской Федерации и направления ее совершенствования	70
Глава 2.2. Управление персоналом предприятия	80
2.2.1. Основные задачи управления персоналом предприятия	80
2.2.2. Формирование персонала предприятия	82
2.2.3. Оценка персонала предприятия	86
2.2.4. Планирование деловой карьеры	89
2.2.5. Профессиональное обучение, подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала предприятия	93
Глава 2.3. Трудовые отношения в сфере государственной службы ...	97
2.3.1. Особенности труда государственных служащих	97
2.3.2. Регламентация трудовой деятельности государственных служащих	102
2.3.3. Формирование кадрового потенциала государственной службы	108
Литература	115

Раздел III. Организация, нормирование и производительность труда	116
Глава 3.1. Организация труда	116
3.1.1. Сущность и принципы организации труда	116
3.1.2. Организация труда на рабочих местах	120
Глава 3.2. Нормирование труда	124
3.2.1. Роль и место нормирования труда в рыночной экономике	124
3.2.2. Нормирование труда как стимулятор роста его эффективности	128
3.2.3. Нормирование труда как стимулятор роста его оплаты	140
3.2.4. Принципы и методы комплексного обоснования норм затрат труда	144
3.2.5. Интенсивность труда и нормирование трудовых процессов	165
3.2.6. Из опыта стран развитой рыночной экономики в области нормирования труда	173
Глава 3.3. Производительность труда	176
3.3.1. Определение производительности труда	176
3.3.2. Измерение производительности труда	179
Литература	182
Раздел IV. Условия и охрана труда	184
Глава 4.1. Система управления условиями и охраной труда	184
4.1.1. Основные понятия. Методы оценки состояния условий труда и профессионального риска	184
4.1.2. Система управления охраной труда в Российской Федерации	190
4.1.3. Планирование мероприятий по охране труда новых условиях хозяйствования	203
Глава 4.2. Система льгот и компенсаций работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда	213
4.2.1. Общая характеристика системы льгот и компенсаций	213
4.2.2. Воспроизводственные и защитные функции системы льгот и компенсаций	216
4.2.3. Наиболее важные составляющие системы льгот и компенсаций	219
4.2.4. Концептуальные подходы к совершенствованию предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда	225
Глава 4.3. Экономическое стимулирование работодателей в улучшении условий труда	229
4.3.1. Необходимость формирования рыночного механизма заинтересованности работодателя в улучшении условий труда	229
4.3.2. Затраты в сфере охраны труда	230

4.3.3. Налоговое регулирование как метод экономического стимулирования улучшения условий и охраны труда	236
Литература	244
Раздел V. Заработная плата	246
Глава 5.1. Экономическое содержание и направления реформирования заработной платы	246
5.1.1. Заработная плата как экономическая категория	246
5.1.2. Основные направления реформирования заработной платы	259
Глава 5.2. Системы оплаты труда	267
5.2.1. Понятие систем оплаты труда и их классификация	267
5.2.2. Применение сдельных и повременных систем заработной платы	276
5.2.3. Разработка систем премирования за основные результаты работы и определение их эффективности	289
5.2.4. Применение на предприятиях доплат и надбавок к заработной плате, а также единовременных премий и вознаграждений	304
Глава 5.3. Тарифная система как элемент организации заработной платы	318
Литература	336
Раздел VI. Уровень жизни и доходы населения	338
Глава 6.1. Экономическая природа доходов населения и факторы, их определяющие	338
6.1.1. Основные понятия	338
6.1.2. Структура, источники формирования и динамика номинальных и реальных доходов	340
6.1.3. Государственное регулирование доходов	345
Глава 6.2. Стоимость жизни. Потребительские бюджеты	351
6.2.1. Стоимость жизни: понятие и методы расчета	351
6.2.2. Минимальный потребительский бюджет	354
6.2.3. Соотношение стоимости жизни и доходов в Российской Федерации	357
Глава 6.3. Доходы и платежеспособный спрос населения	360
6.3.1. Платежеспособный спрос населения. Факторы его формирования	360
6.3.2. Платежеспособный спрос, сбережения и инвестиционные процессы	365
Глава 6.4. Социальная поддержка населения. Проблемы и их решение.....	368
6.4.1. Принципы формирования системы социальной поддержки населения	368
6.4.2. Усиление адресности как направление повышения эффективности	

системы социальной поддержки населения	373
Литература	377

Раздел VII. Система социальной защиты работников 378

Глава 7.1. Социальная защита работников (общие проблемы) ... 378

7.1.1. Основные понятия	378
-------------------------------	-----

7.1.2. Формы, механизмы, системы и институты социальной защиты	384
---	-----

7.1.3. Проблемы трансформации системы социальной защиты в России	394
---	-----

Литература	397
------------------	-----

Глава 7.2. Социальное страхование 400

7.2.1. Категории и методологические основы социального страхования	400
---	-----

7.2.2. Национальные системы социального страхования	411
---	-----

7.2.3. Концептуальные основы реформирования системы социального страхования в России	418
---	-----

Литература	424
------------------	-----

Глава 7.3. Система пенсионного обеспечения 425

7.3.1. Принципы и механизм пенсионного обеспечения	425
--	-----

7.3.2. Возникновение и развитие пенсионного обеспечения в России	432
---	-----

7.3.3. Методы усиления страховых принципов в обеспечении пенсионеров в 90-е годы. Оценка состояния пенсионной системы в России	439
--	-----

7.3.4. Основные направления реформирования пенсионной системы в России	450
---	-----

Глава 7.4. Страхование по безработице (национальные системы) ..457

Литература	464
------------------	-----

Раздел VIII. Трудовые отношения и социальное партнерство 465

**Глава 8.1. Формы, методы и институты регулирования трудовых
отношений**465

Глава 8.2. Система социального партнерства471

8.2.1. Основные понятия	471
-------------------------------	-----

8.2.2. Коллективно-договорная система как форма реализации партнерских отношений	472
---	-----

8.2.3. Коллективные трудовые споры и способы их разрешения	479
--	-----

Литература	484
------------------	-----