

Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учеб.— М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2003.-496 с.

Учебник подготовлен учеными кафедры трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии в соответствии с новой программой учебного курса по трудовому праву и с , учетом динамики развития законодательства в связи с переходом к рыночной экономике. Авторы учебника, руководствуясь Конституцией РФ, отразили в нем положения нового Трудового кодекса РФ и современного законодательства о труде.

Для студентов, аспирантов, преподавателей юридических вузов и факультетов, работников юридических и кадровых служб организаций, профсоюзных органов, всех, кто интересуется трудовым правом России.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
Принятые сокращения	6

РАЗДЕЛ I ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Глава 1. ПРЕДМЕТ, МЕТОД, СИСТЕМА И ФУНКЦИИ

ТРУДОВОГО ПРАВА 7

§ 1. Понятие труда и предмет трудового права	7
§ 2. Метод трудового права	20
§ 3. Сфера действия норм трудового права	25
§ 4. Роль, цели, задачи и функции трудового права.	29
§5. Система трудового права	31
§ 6. Соотношение трудового права и смежных отраслей права	36
§ 7. Тенденции развития трудового права	37
Контрольные вопросы.	40

Глава 2. ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА 41

§ 1. Понятие источников трудового права и их классификация	41
§ 2. Система источников трудового права и ее особенности	45
§ 3. Общая характеристика важнейших источников трудового права	50
Контрольные вопросы.	58

Глава 3. ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА. 59

§ 1. Понятие и значение основных принципов правового регулирования труда.	59
§ 2. Формулировка и система основных принципов правового регулирования труда.	62
§ 3. Содержание и конкретизация основных принципов трудового права.	69
Контрольные вопросы.	73

Глава 4. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА 74

§ 1. Понятие и виды субъектов трудового права и их правовой статус...74	74
§ 2. Гражданин (работник) как субъект трудового права	76
§ 3. Работодатель как субъект трудового права.	79
§ 4. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права.	85
Контрольные вопросы.	89

Глава 5. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ В СФЕРЕ

ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ 90

§ 1. Законодательство о правах и гарантиях деятельности профсоюзов. Понятие профсоюзов.	90
§ 2. Основные права профсоюзов и их классификация	94
§ 3. Гарантии прав профсоюзов и выборных профсоюзных работников..100	100
Контрольные вопросы	103

Глава 6. ПРАВООТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ПРАВА	104
§ 1. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве	104
§ 2. Трудовое правоотношение	106
§ 3. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству.	111
§ 4. Организационно-управленческие правоотношения в сфере труда	114
§ 5. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя	116
§ 6. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства	118
§ 7. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора	119
§ 8. Правоотношения по разрешению трудовых споров	119
Контрольные вопросы	120
Глава 7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА	121
§ 1. Социальное партнерство: понятие, стороны, система и формы	121
§ 2. Основные принципы социального партнерства	125
§ 3. Представители работников и работодателей как социальных партнеров. Органы социального партнерства	127
§ 4. Коллективные переговоры	130
§ 5. Коллективный договор	133
§ 6. Социально-партнерские соглашения	142
§ 7. Участие работников в управлении организацией.	148
Контрольные вопросы	150
РАЗДЕЛ II ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ	
Глава 8. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА	151
§ 1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.	151
§ 2. Понятия «занятость», «безработный» и «подходящая работа»	154
§ 3. Основные принципы государственной политики в области содействия занятости населения	159
§ 4. Право граждан на обеспечение занятости и трудоустройство	161
§ 5. Органы службы занятости, их права и обязанности	165
§ 6. Социальные гарантии и компенсации безработным. Правовой статус безработного.	171
Контрольные вопросы	179
Глава 9. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	180
§ 1. Понятие трудового договора, его стороны и значение	180
§ 2. Содержание трудового договора	187
§ 3. Порядок заключения трудового договора	191
§ 4. Виды трудовых договоров. Особенности отдельных их видов	197

§5. Изменение трудового договора	211
§ 6. Прекращение трудового договора.	220
§ 7. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).	225
§ 8. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя	227
§ 9. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и в связи с нарушением правил приема на работу	242
§ 10. Гарантии и компенсации работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения. Выходное пособие	244
§ 11. Защита персональных данных работника	247
Контрольные вопросы	248
Глава 10. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР.	250
§ 1. Право работника на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации на производстве	250
§ 2. Права и обязанности работодателя по реализации права работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	250
§ 3. Ученический договор	251
Контрольные вопросы	253
Глава 11. Рабочее время	254
§ 1. Понятие рабочего времени	254
§ 2. Виды рабочего времени	257
§ 3. Режим и учет рабочего времени	263
§ 4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени	267
Контрольные вопросы	268
Глава 12. ВРЕМЯ ОТДЫХА	269
§ 1. Понятие и виды времени отдыха	269
§2. Кратковременные виды времени отдыха.	270
§ 3. Отпуска: понятие и виды	274
§4. Отпуск без сохранения заработной платы	281
§ 5. Гарантии и компенсации в области рабочего времени и отпусков работникам, совмещающим работу с обучением	284
Контрольные вопросы	285
Глава 13. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ.	288
§ 1. Понятие заработной платы и ее правовая организация.	288
§ 2. Минимальный размер заработной платы	293

§ 3. Тарифная система и ее элементы	294
§ 4. Системы заработной платы	301
§ 5. Нормирование труда	304
§ 6. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда.	307
§7. Гарантии и компенсации.	309
Контрольные вопросы	316
Глава 14. Дисциплина труда.	318
§ 1. Понятие и значение дисциплины труда.	318
§2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка	321
§ 3. Меры поощрения и порядок их применения.	323
§ 4. Дисциплинарная ответственность и ее виды	326
Контрольные вопросы	331
Глава 15. Материальная ответственность сторон трудового договора	332
§ 1. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: понятие и значение	332
§2. Виды материальной ответственности работников.	335
§ 3. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его взыскания	343
§ 4. Материальная ответственность работодателя перед работником..	346
Контрольные вопросы	348
Глава 16. ОХРАНА ТРУДА.	349
§ 1. Понятие и содержание охраны труда, ее значение	349
§ 2. Законодательство об охране труда	352
§ 3. Основные принципы института охраны труда	356
§ 4. Право работника на охрану труда, его гарантии. Обязанности работодателя по его обеспечению	358
§ 5. Организация охраны труда	361
§ 6. Обеспечение охраны труда. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда.	363
§ 7. Расследование и учет несчастных случаев на производстве	366
§ 8. Специальные нормы труда женщин, лиц с семейными обязанностями	374
§ 9. Специальные нормы по охране труда несовершеннолетних работников и лиц с пониженной трудоспособностью	380
Контрольные вопросы	382
Глава 17. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ОХРАНОЙ ТРУДА	383
§ 1. Понятие и формы защиты трудовых прав работников	383

§ 2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда	387
Контрольные вопросы	394
Глава 18. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ	395
§ 1. Защитная функция профессиональных союзов	395
§ 2. Осуществление профсоюзами защиты трудовых прав работников..	396
§ 3. Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда	400
§ 4. Дополнительные гарантии выборным профсоюзным работникам	402
§ 5. Обязанности работодателя по созданию условий для деятельности профкома организации. Ответственность за нарушение прав профсоюзов	404
Контрольные вопросы	406
Глава 19. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.	407
§ 1. Понятие, виды и причины трудовых споров	407
§2. Нормативные акты и органы по рассмотрению трудовых споров..	414
§3. Принципы рассмотрения трудовых споров	418
§4. Подведомственность индивидуальных трудовых споров.	421
§ 5. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	424
§6. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам . . .	431
§ 7. Общая характеристика законодательства о коллективных трудовых спорах	433
§ 8. Понятие и виды коллективных трудовых споров	435
§ 9. Этапы и порядок примирительных процедур решения коллективных трудовых споров.	438
§ 10. Право на забастовку и его реализация	444
§ 11. Правовые последствия законной и незаконной забастовок	448
Контрольные вопросы	450

Раздел III

МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО

Глава 20. МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА	452
§ 1. Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда	452
§2. Классификация конвенций и рекомендаций МОТ о труде.	461
§ 3. Общая характеристика отдельных конвенций и рекомендаций МОТ, принятых в 1980-1999 гг.	469
Конвенции Международной организации труда, действующие в Российской Федерации	484
Контрольные вопросы	487