

Остапенко Ю.М.

Экономика труда: Учебное пособие. — М.: ИНФРА-М, 2003. — 268 с.—
(Серия «Высшее образование»).

ISBN 5-16-001335-0

В учебном пособии рассматриваются вопросы экономики труда в органической взаимосвязи, как единство социально-экономических трудовых отношений, исключительно важных по значению и приобретающих острый характер в процессе осуществления рыночных реформ в России.

Представлены методологические основы современной экономики труда, предмет, задачи этой дисциплины, рассмотрены труд как основа жизнедеятельности общества, занятость населения, формирование и регулирование рынка труда, экономика социальной составляющей трудового процесса, аудит в трудовой сфере и регулирование трудовых отношений в современных условиях.

Учебное пособие подготовлено в соответствии с государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования для учебной дисциплины «Экономика труда».

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....8

Раздел I.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ ТРУДА

ГЛАВА 1. Введение. Предмет и основы методологии современной экономики труда 10

Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе10

Взаимосвязь экономики труда с другими науками.....12

Задачи дисциплины «Экономика труда» 15

Логика изучения основ экономики труда в рамках данной книги.....16

Роль методологии в изучении экономики труда.....17

ГЛАВА 2. Труд как основа жизнедеятельности.

Трудовой потенциал общества..... 21

Труд и трудовая деятельность.....21

Сущность различных трудовых концепций.....22

Влияние труда на жизнедеятельность человека и современного общества.....24

Общественная форма труда 26

Характер и содержание труда.....28

Условия труда и их формирование29

Понятия, используемые в России и других странах для обозначения человеческих ресурсов.....31

Воспроизводство трудовых ресурсов.....33

Формирование трудовых ресурсов в национальной экономике.....34

Влияние воспроизводства населения на формирование трудовых ресурсов.....37

Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества.....38

Оценка возможности трудового потенциала в экономике.....40

ГЛАВА 3. Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда.....44

Социально-экономическая сущность занятости населения.....44

Предпосылки, сущность безработицы и статус безработного.....45

Виды безработицы..... 47

Показатели и методы измерения состояния безработицы.....49

Рынок труда..... 51

Механизм действия рынка труда.....52

Классификация рынка труда54

Причины возникновения и существования внутренних рынков труда.....56

Особенности российского рынка труда.....57

Методы, используемые государством для регулирования рынка труда..... 58

Роль Федеральной государственной службы занятости в регулировании рынка труда..... 60

Роль Федеральной миграционной службы при Правительстве Российской Федерации в регулировании рынка труда..... 62

Формирование и цели Государственного фонда занятости 64

Роль Международной организации труда (МОТ) в разработке программ занятости и преодолении безработицы..... 66

Политика государства на рынке труда.....	68
Направления совершенствования деятельности правительства на рынке труда.....	69
Сущность кадровой политики на внутренних рынках труда.....	71
3.18. Регулирование социальных процессов в трудовых коллективах...	72
ГЛАВА 4. Организация, нормирование и условия труда при развитии рыночных отношений в экономике	76
Значение, сущность и содержание организации труда.....	76
Задачи организации труда и ее взаимосвязь с организацией производства...	78
Сущность организации труда как социотехнической системы.....	79
Критерии и показатели, определяющие эффективность научной организации труда	81
Значение нормирования в системе организации труда.....	83
Нормы труда, разрабатываемые на предприятиях и фирмах.....	84
Содержание производственного процесса.....	86
Классификация затрат рабочего времени при обследовании норм труда.....	87
Методы нормирования труда и изучения затрат рабочего времени.....	89
Цели применения фотографии рабочего дня и хронометража в нормировании труда	90
Показатели уровня нормирования труда и пути его развития.....	92
Критерии оценки условий труда на предприятии (в организации)	94
Гуманизация условий труда на предприятиях при переходе к рынку.....	95
ГЛАВА 5. Производительность и эффективность труда	99
Сущность производительности труда	99
Повышение производительности и эффективности труда.....	100
Значение роста производительности труда для развития социально ориентированной рыночной экономики.....	101
Показатели измерения производительности труда	103
Методы определения выработки на предприятиях.....	105
Виды выработки с учетом измерения рабочего времени.....	106
Классификация показателей трудоемкости в зависимости от состава затрат труда	108
Факторы и резервы, обеспечивающие рост производительности труда в экономике рыночного типа	110
ГЛАВА 6. Организация оплаты труда в современных экономических условиях ...	114
6.1. Экономическое содержание и взаимосвязь понятий «заработная плата», «цена труда», «стоимость рабочей силы».....	114
6.2. Основы организации и регулирования оплаты труда в России.....	116
Роль тарифно-квалификационных справочников в тарифной системе.....	118
Функции тарифных сеток и тарифных ставок в тарифной системе.....	119
6.5. Система доплат и надбавок.....	121
Формы и системы заработной платы, применяемые на предприятиях....	123
Определение заработка при сдельной форме оплаты труда.....	124
Виды и основные элементы премиальных систем.....	127
Оплата труда в производственных бригадах	129
Оплата труда при контрактной системе найма.....	131

Особенности оплаты труда работников на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности.....	132
Организация оплаты труда работников бюджетной сферы.....	135
6.13. Организация оплаты труда государственных служащих.....	137
ГЛАВА 7. Уровень жизни и доходы населения.	
Социальная защита работников.....	140
Сущность уровня жизни и факторы, его определяющие....	140
Классификация показателей и методика оценки уровня жизни.....	143
Взаимосвязь повышения уровня жизни и эффективности труда.....	146
Источники формирования и структура доходов населения....	147
Дифференциация доходов различных социальных групп	150
Влияние инфляции на уровень жизни населения.....	152
Принципы формирования новой системы социальной защиты работников...153	
ГЛАВА 8. Планирование и аудит в трудовой сфере	158
Аналитический подход к планированию трудовых показателей.....	158
Планирование труда в бизнес-плане.....	159
Взаимосвязь трудовых показателей и их влияние на деятельность предприятия.....	161
Планирование повышения эффективности труда.....	161
Планирование численности персонала и соответствии со стратегией деятельности предприятия	164
Планирование рабочего времени на предприятии.....	167
Формирование средств на потребление в планах предприятий.....	169
Планирование социального развития.....	172
Назначение аудита в трудовой сфере.....	174
Направления, этапы и методы проведения аудита в трудовой сфере.....	375
Инфраструктура аудита в трудовой сфере.....	177
Способы получения социологической информации.....	179
Роль мониторинга в оценке плановых и управленческих решений.....	182
ГЛАВА 9. Регулирование социально-трудовых отношений.	
Развитие социального партнерства.....	185
Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда.....	185
Структурные составляющие в системе социально-трудовых отношений.....	186
Показатели и критерии оценки социально-трудовых отношений.....	188
Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений.....	190
Регулирование социально-трудовых отношений при развитии рынка труда.....	193
Роль социального партнерства в регулировании трудовых отношений.....	195
Основные принципы и система социального партнерства.....	197
Информационное обеспечение трудового посредничества в Российской Федерации	
Проблемы развития социального партнерства в России и пути их решения.....	203

Раздел II.
ПРАКТИКУМ

1. Методологические основы современной экономики труда.....	208
Тестовый контроль знаний	208
Экономико-аналитические задачи	219
2. Экономико-социальные составляющие трудового процесса.....	223
Тестовый контроль знаний	223
Экономико-аналитические задачи.....	237
3. Планирование и аудит в сфере труда	247
3.1..Тестовый контроль знаний	247
3.2. Экономико-аналитические задачи.....	251
 СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	 265