

Федченко А. А., Одегов Ю. Г. Оплата труда и доходы работников; Учебное пособие. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2004. — 552 с.

ISBN 5-94798-429-6

Рассмотрены актуальные вопросы оплаты труда в системах управления персоналом и социально-трудовых отношений, влияние рыночной компоненты на уровень и динамику оплаты труда, методы анализа оплаты труда, роль государства в регулировании оплаты труда и доходов работников

Особое внимание уделено критериям регулирования оплаты труда на уровне региона, организации, подразделений организации, а также инновационным подходам к внутрифирменному регулированию оплаты труда и доходов работников.

В учебное пособие включены глоссарий основных понятий и примерная тематика докладов и рефератов.

Для студентов, аспирантов и преподавателей экономических вузов, руководителей предприятий всех форм собственности и широкого круга читателей, интересующихся проблемами оплаты труда работников в условиях становления рыночных отношений в России.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	6
Глава 1. ОПЛАТА ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ КАК ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	9
1.1. Особенность современного периода экономического развития России	9
1.2. Оплата труда работников в системе управления персоналом	17
1.3. Вознаграждение — необходимое условие эффективности управления персоналом	36
1.4. Выводы	53
Глава 2. ОПЛАТА ТРУДА И ДОХОДЫ РАБОТНИКОВ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	58
2.1. Понятие и основные аспекты социально-трудовых отношений	58
2.2. Роль и место оплаты труда в формировании дохода работника	75
2.3. Оплата труда как основной элемент доходов работников	88
2.4. Выводы	113
Глава 3. ВЛИЯНИЕ РЫНОЧНОЙ КОМПОНЕНТЫ НА УРОВЕНЬ И ДИНАМИКУ ОПЛАТЫ ТРУДА	116
3.1. Сущность заработной платы на рынке труда	116
3.2. Особенность проявления заработной платы на рынках труда	130
3.3. Динамика оплаты работников на рынке труда региона	142
3.4. Выводы	168

Глава 4. АНАЛИЗ ОПЛАТЫ ТРУДА И ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ	171
4.1. Методы анализа оплаты труда и доходов работников.....	171
4.2. Факторный анализ оплаты труда и доходов работников	179
4.3. Анализ организации оплаты труда.....	198
4.4. Выводы.....	226
Глава 5. ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ	229
5.1. Основные принципы регулирования оплаты труда и доходов работников.....	229
5.2. Концептуальные подходы к регулированию оплаты труда и доходов работников	235
5.3. Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства.....	256
5.4. Система факторов регулирования оплаты труда и доходов работников	276
5.5. Выводы.....	284
Глава 6 . РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В РЕГУЛИРОВАНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА И ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ	289
6.1. Механизм государственного регулирования оплаты труда и доходов работников	289
6.2. Социальные стандарты как критерии регулирования оплаты труда и доходов работников.....	295
6.3. Установление минимального уровня заработной платы	301
6.4. Выводы	310
Глава 7. РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ НА УРОВНЕ РЕГИОНА	314
7.1. Критерии регулирования оплаты труда и доходов работников в регионе и их законодательная база....	314

7.2. Регулирующее воздействие регионального рынка труда на заработную плату	333
7.3. Выводы.....	345
Глава 8. РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ НА УРОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ	347
8.1. Обоснование и регулирование средств на оплату труда по подразделениям организации	347
8.2. Инновационные подходы к внутрифирменному регулированию оплаты труда	366
8.3. Механизм обоснования оплаты труда и доходов работников организации.....	400
8.4. Выводы	431
ГЛОССАРИЙ.....	438
ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ДОКЛАДОВ И РЕФЕРАТОВ.....	452
ЛИТЕРАТУРА.....	454
ПРИЛОЖЕНИЯ	473