

УВОЛЬНЕНИЕ С РАБОТЫ: УЧЕБНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ
/М.Ю. Тихомиров. - М.: 2003. - 71 с.

ISBN 5-89194-114-7

В пособии, подготовленном на основе нового Трудового кодекса РФ, обстоятельно проанализирован современный порядок прекращения трудового договора. В доступной форме последовательно разъясняется юридическое содержание правил, установленных в данной сфере трудовым законодательством России. Показано, как применять на практике соответствующие правовые нормы, дается их сравнительный анализ с положениями КЗоТ РФ 1971 г. В работе обобщены большое количество правовых актов Российской Федерации, нормы международного права, применяющиеся в нашей стране, российская правоприменительная практика.

Брошюра адресована всем участникам отношений, возникающих в сфере труда - работодателям, работникам, их представителям, а также юристам, профсоюзным работникам, предпринимателям, сотрудникам государственных и муниципальных органов. Она полезна также судьям, научным работникам, студентам и иным гражданам, интересующимся развитием и практическим применением нового трудового законодательства Российской Федерации. В образовательном процессе издание может быть использовано при подготовке соответствующих специалистов.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| 1. ОБЩИЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА | 3 |
| 2. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН | 9 |
| 3. РАСТОРЖЕНИЕ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА..... | 10 |
| 4. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА (ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ) | 12 |
| 5. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ..... | 18 |
| 6. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ УЧАСТИЕ ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА В РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ | 54 |
| 7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, НЕ ЗАВИСЯЩИМ ОТ ВОЛИ СТОРОН | 57 |
| 8. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ВСЛЕДСТВИЕ НАРУШЕНИЯ УСТАНОВЛЕННЫХ КОДЕКСОМ ИЛИ ИНЫМ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРАВИЛ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА | 66 |