

*Забродин Ю.М.*

*Психология личности и управление человеческими ресурсами. – М.: Финстатинформ, 2002. - 360 с.*

*В данном учебно-методическом пособии рассматриваются методологические проблемы и перспективы развития практической психологии, приводятся результаты эмпирических исследований и практических приложений современной психологии личности к задачам разработки и реализации активной социальной политики.*

*Для государственных служащих и специалистов студентов, слушателей, проходящих профессиональную переподготовку и повышающих квалификацию и аспирантов соответствующих факультетов университетов, особенно для тех из них кто специализируется по специальностям «Психология личности» «Экономическая психология», «Экономика» и «Социология труда и занятости».*

## Оглавление

<b>Предисловие "Устойчивость человека в изменяющейся социальной ситуации" проблемы гуманизации психологической теории и практики</b>	<b>6</b>
<b>Раздел I Методологические проблемы применения психологических знаний в социальной практике</b>	<b>14</b>
<b>Глава 1. Истоки субъектного анализа</b>	<b>14</b>
1 1 Взаимодействие человека с миром психологический аспект	14
1 2 Психологические аспекты гуманитарных проблем	23
1 3 Развитие человека в меняющихся социальных институтах (проблемы психологической теории и социальной практики)	31
1 4 Новая парадигма психологического анализа социальных событий и задачи психологической теории	38
<b>Глава 2. Проблемы и перспективы развития практической психологии</b>	<b>44</b>
2 1 Проблемы становления практической психологии	44
2 2 0 предмете, объекте и методах практической психологии	51
2 3 Функции и методы практической психологии	
Методологические проблемы	57
<b>Глава 3. Психодиагностика личностных характеристик. История и основные понятия</b>	<b>69</b>
3 1 Концепция психодиагностики	69
3 2 Методы психодиагностической работы	72
3 3 Краткая история применения тестовых методик	
Критика и достижения	77
3 4 Проблемы развития отечественной психодиагностики	84
<b>Глава 4. Понятие личности и модели личности в практической психологии</b>	<b>92</b>
4 1 Уровни анализа субъектных феноменов	
Понятие личности в психологии	92
4 2 0 психологических законах	99
4 3 Модели точности в психодиагностических приложениях	105
4 4 Концепции и модели личности в современной персонологии	<b>111</b>
<b>Раздел II. Основные вопросы личностных исследований: теоретическая и прикладная персонология</b>	<b>119</b>
<b>Глава 5. Психологический анализ поведения личности в проблемной ситуации Основы субъектного анализа</b>	<b>119</b>
5 1 Понятие проблемной ситуации	119
5 2 Задача в процессах разрешения проблемной ситуации	
Структурирование задачи	125
5 3 Психологические механизмы решения задачи	134
5.4. Психологические особенности процесса принятия и решения задачи.....	138
<b>Глава 6. Теоретические основы диадического взаимодействия</b>	<b>145</b>
6.1. Теоретические аспекты организации делового общения.....	147
6.2. Основные принципы организации деловых контактов.....	152
<b>Глава 7. Прикладная персонология делового контакта (комментарии к коммуникативному поведению)</b>	<b>167</b>
7.1. Особенности и уровни организации делового контакта.....	167
7.2. Способы и приемы установления деловых контактов (персонология диадической коммуникации).....	176
<b>Глава 8. Организационные отношения и организационное поведение</b>	<b>186</b>
8.1. Организационное поведение: понятие и основные направления исследований.....	186
8.2. Теоретическая модель организационного поведения.....	192
8.3. Система коммуникационных связей.....	200
8.4. Моделирование эффективного поведения в организации. Организационный климат.....	208
<b>Глава 9. Психологические проблемы управления в организации. Организационные отношения (руководство, конфликты и лидерство)</b>	<b>215</b>
9.1. Психология управления социальными процессами....., .....	215
9.2. Теоретические проблемы личности в организациях:	

личность, лидерство и руководство .....	217
9.3. Методы изучения личности руководителя.....	228
9.4. Психологическая оценка руководителя. Отбор и подбор руководителей.....	233
<b>Раздел III. Практическая персонология. Управление человеческими ресурсами как основа активной социальной политики</b>	<b>239</b>
<b>Глава 10. Основы активной социальной политики.</b>	
<b>Концепция управления человеческими ресурсами .....</b>	<b>239</b>
10.1. Человеческое измерение социальной политики .....	239
10.2. Российские реформы: трансформационные феномены в социально-трудовой сфере .....	247
10.3. Поведенческий анализ трансформационных процессов.....	251
10.4. Новая психологическая парадигма и ее роль в разработке активной социальной политики .....	254
<b>Глава 11. Развитие человеческих ресурсов как главное направление активной социальной политики (проблемы гуманизации социальной теории и практики) , .....</b>	<b>258</b>
11.1. Личностные (персонологические) проблемы трансформационного периода .....	258
11.2. Очерк демографической ситуации. Экономически активное население в России .....	262
11.3. Структурные преобразования в народнохозяйственном комплексе. Рынок труда и рынок образовательных услуг .....	270
11.4. Качество профессионального потенциала предприятий и пути его повышения .....	278
<b>Глава 12. Управление человеческими ресурсами в процессах становления и сопровождения профессиональной карьеры .....</b>	<b>283</b>
<b>12.1. Сопровождение профессиональной карьеры как элемент управления человеческими ресурсами.....:</b>	<b>283</b>
12.2. Система сопровождения профессиональной карьеры и психологической поддержки населения.....	286
12.3. От профориентации — к выбору профессиональной карьеры (готовность российской молодежи к выбору профессиональной карьеры) .....	291
12.4. Развитие психологической и профессиональной консультации как сектора персональных, личных услуг .....	300
<b>Глава 13. Управление человеческими ресурсами на этапе реализации профессиональной карьеры .....</b>	<b>305</b>
13.1. Занятость и безработица .....	305
13.-2. Подготовка персонала предприятий для работы в условиях перехода к рынку .....	312
13.3. Приоритетные направления государственной политики в области развития человеческих ресурсов предприятий и организаций.....	318
<b>Глава 14. Перспективы активной социальной политики России в области развития человеческих ресурсов на рубеже XXI века .....</b>	<b>324</b>
14.1. Активная социальная политика (АСП): практические проблемы управления человеческими ресурсами .....	324
14.2. Основные направления и задачи активной социальной политики .....	329
<b>Литература .....</b>	<b>345</b>