

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права</b>	
1.1.	Предмет трудового права ..... 3
1.2.	Метод трудового права..... 5
1.3.	Система трудового права ..... 7
1.4.	Отграничение трудового права от смежных отраслей права: гражданского, административного, предпринимательского, права социального обеспечения ..... 8
1.5.	Цели и задачи трудового законодательства..... 9
1.6.	Роль и функции трудового права ..... 9
<b>Тема 2. Источники трудового права</b>	
2.1.	Понятие источников трудового права, их классификация..... 11
2.2.	Система источников трудового права и ее особенности ..... 11
2.3.	Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права ..... 12
2.4.	Место и значение постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства..... 15
<b>Тема 3. Принципы трудового права</b>	
3.1.	Понятие и классификация принципов трудового права ..... 16
3.2.	Принципы правового регулирования труда, их классификация ... 17
<b>Тема 4. Субъекты трудового права</b>	
4.1.	Понятие и классификация субъектов трудового права, их правовой статус ..... 19
4.2.	Работодатель как субъект трудового права. Права и обязанности работодателя ..... 19
4.3.	Работник как субъект трудового права. Права и обязанности работника..... 21
<b>Тема 5. Профессиональные союзы как субъекты трудового права</b>	
5.1.	Законодательство о профессиональных союзах. Их основные функции..... 23
5.2.	Права выборных профсоюзных органов организации..... 23
5.3.	Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа ..... 24
<b>Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права</b>	
6.1.	Понятие и система правоотношений ..... 26
6.2.	Трудовые правоотношения, их стороны ..... 26
6.3.	Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений ..... 27
<b>Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда</b>	
7.1.	Понятие социального партнерства, его стороны ..... 28
7.2.	Система социального партнерства ..... 28
7.3.	Формы социального партнерства ..... 28
7.4.	Принципы социального партнерства ..... 29
7.5.	Коллективный договор как одна из основных форм социального партнерства ..... 29
7.6.	Порядок заключения коллективных договоров ..... 30
7.7.	Содержание и структура коллективных договоров ..... 31

7.8.	Срок действия коллективного договора .....	32
7.9.	Понятие и виды соглашений .....	33
7.10.	Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений . . . .	34
7.11.	Содержание и структура соглашения .....	34
7.12.	Порядок разработки проекта соглашения и его заключения .....	34
7.13.	Срок действия соглашений.....	35
7.14.	Порядок регистрации коллективного договора, соглашения. Контроль за их выполнением.....	36
7.15.	Ответственность сторон коллективно-договорного процесса .....	36

### **Тема 8. Гарантии занятости и трудоустройства**

8.1.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства .....	37
8.2.	Понятие занятости.....	37
8.3.	Понятие безработных граждан и порядок их регистрации.....	38
8.4.	Понятие подходящей и неподходящей работы .....	39
8.5.	Правовой статус безработного.....	40
8.6.	Квотирование рабочих мест .....	41

### **Тема 9. Трудовой договор**

9.1	Понятие трудового договора, его стороны .....	42
9.2.	Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом .....	42
9.3.	Содержание трудового договора.....	44
9.4.	Форма трудового договора .....	45
9.5.	Оформление приема на работу.....	45
9.6.	Гарантии при заключении трудового договора .....	45
9.7.	Документы, предъявляемые при заключении трудового договора .	46
9.8.	Трудовая книжка .....	46
9.9.	Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. . .	47
9.10.	Срок трудового договора.....	48
9.11.	Изменение трудового договора .....	50
9.11.1.	Переводы на другую работу. Понятие и виды .....	50
9.11.2.	Временные переводы, обязательные для работника .....	50
9.11.3.	Временные переводы, обязательные для администрации . . .	51
9.11.4.	Переводы по инициативе третьих лиц .....	51
9.11.5.	Перевод в другую организацию.....	51
9.11.6.	Перевод вместе с организацией на работу в другую местность .....	52
9.11.7.	Перемещение .....	52
9.11.8.	Изменение существенных условий трудового договора .....	52
9.12.	Особенности отдельных видов трудовых договоров .....	53
9.12.1.	Трудовой договор с надомниками .....	53
9.12.2.	Трудовой договор о работе в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним .....	53
9.12.3.	Трудовой договор о работе по совместительству.....	54
9.12.4.	Трудовой договор о сезонной работе.....	55
9.12.5.	Трудовой договор с работником на срок до двух месяцев. . .	56
9.12.6.	Трудовой договор с работниками, работающими у работодателя - физического лица.....	57
9.12.7.	Особенности трудового договора с руководителем организации .....	58

9.13.	Аттестация работников .....	59
9.14.	Отстранение от работы .....	60
9.15.	Основания прекращения трудового договора.....	60
9.15.1.	Расторжение трудового договора по инициативе работника. .	61
9.15.2.	Увольнение в связи с истечением срока договора.....	61
9.15.3.	Расторжение трудового договора по инициативе администрации.....	62
9.15.3.1.	Увольнение работника в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем - физическим лицом .....	62
9.15.3.2.	Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации .....	63
9.15.3.3.	Увольнение в связи с несоответствием работника занимаемой должности.....	64
9.15.3.4.	Увольнение работника за нарушение трудовых обязанностей .....	65
9.15.3.5.	Увольнение руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров .....	60
9.15.3.6.	Основания увольнения работников специальных категорий.....	67
9.15.3.7.	Иные основания для увольнения работника по инициативе администрации.....	67
9.15.4.	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон .....	67
9.15.5.	Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных правил приема на работу .....	68
9.15.6.	Гарантии работникам, связанные с расторжением трудового договора .....	69
9.15.6.1.	Выходные пособия .....	69
9.15.6.2.	Дополнительные гарантии при увольнении некоторым категориям работников.....	70
9.16.	Порядок увольнения работника .....	71
9.17.	Правовые последствия незаконного перевода и увольнения .....	72

### **Тема 10. Рабочее время**

10.1.	Понятие рабочего времени. Его виды.....	73
10.1.1.	Нормальная продолжительность рабочего времени.....	73
10.1.2.	Сокращенное рабочее время.....	73
10.1.3.	Неполное рабочее время .....	73
10.1.4.	Сверхурочная работа.....	74
10.2.	Режим рабочего времени и порядок его установления .....	75
10.2.1.	Ненормированный рабочий день.....	75
10.2.2.	Гибкое рабочее время .....	76
10.2.3.	Сменная работа .....	76
10.2.4.	Разделение рабочего дня на части.....	76
10.3.	Учет рабочего времени.....	76

### **Тема 11. Время отдыха**

11.1.	Понятие и виды времени отдыха .....	78
11.1.1.	Перерывы в течение рабочего дня (смены) .....	78
11.1.2.	Ежедневный (междусменный) отдых .....	79
11.1.3.	Еженедельный непрерывный отдых. Выходные дни.....	79
11.1.4.	Нерабочие праздничные дни .....	80
11.2.	Отпуска .....	81
11.2.1.	Ежегодный отпуск.....	81
11.2.2.	Дополнительные отпуска с сохранением заработной платы. .	82
11.2.3.	Порядок предоставления отпусков.....	84

11.2.4.	Продление или перенесение ежегодного отпуска.....	85
11.2.5.	Разделение отпуска на части. Отзыв из отпуска.....	86
11.2.6.	Замена отпуска денежной компенсацией.....	86
11.2.7.	Отпуска без сохранения заработной платы.....	87

**Тема 12. Правовое регулирование труда лиц,  
совмещающих работу с обучением**

12.1.	Льготы для лиц, совмещающих работу с обучением.....	88
12.2.	Льготы для работников, обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования.....	89
12.3.	Льготы для работников, обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях.....	90
12.4.	Льготы для работников, обучающихся в учреждениях начального профессионального образования.....	90
12.5.	Ученический договор.....	91

**Тема 13. Оплата труда**

13.1.	Понятие оплаты труда.....	93
13.2.	Форма оплаты труда.....	93
13.3.	Минимальный размер оплаты труда.....	93
13.4.	Тарифная система и ее элементы.....	94
13.5.	Система заработной платы.....	95
13.6.	Стимулирующие выплаты.....	95
13.7.	Оплата труда руководителей.....	96
13.8.	Ограничения удержаний из заработной платы.....	97
13.9.	Ограничения размеров удержаний.....	98
13.10.	Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.....	98
13.11.	Оплата труда в особых условиях.....	99
13.12.	Оплата труда в условиях, отклоняющихся от тарифа.....	100

**Тема 14. Нормирование труда**

14.1.	Понятие норм труда, их виды.....	103
14.2.	Порядок установления норм труда.....	103

**Тема 15. Гарантии и компенсации**

15.1.	Понятие гарантий и компенсаций, их виды	104
15.2.	Гарантии при командировках.....	104
15.3.	Гарантии при переезде на работу в другую местность.....	107
15.4.	Гарантии и компенсации работникам при выполнении государственных или общественных обязанностей.....	108
15.5.	Гарантии для работников, избранных в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам.....	109

**Тема 16. Дисциплина труда**

16.1.	Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.....	110
16.2.	Правовое регулирование дисциплины труда.....	110
16.3.	Поощрения за труд.....	111
16.4.	Дисциплинарная ответственность работника. Понятие и виды. . .	111
16.4.1.	Виды дисциплинарных взысканий.....	112
16.4.2.	Порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий. . .	113
16.4.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации.....	114

**Тема 17. Материальная ответственность сторон**

### **трудового договора**

17.1. Понятие материальной ответственности .....	115
17.2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный организации.....	115
17.2.1. Виды материальной ответственности работника.....	116
17.3. Определение размера причиненного материального ущерба. ....	118
17.4. Порядок возмещения вреда .....	118
17.5. Добровольное возмещение вреда .....	118
17.6. Материальная ответственность работодателя перед работником	119

### **Тема 18. Охрана труда**

18.1. Понятие, содержание и значение охраны труда как института трудового права.....	122
18.2. Законодательство об охране труда .....	122
18.3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.....	123
18.4. Требования по охране труда .....	125
18.5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда .....	125
18.6. Организация охраны труда .....	128
18.7. Организация охраны труда на производстве .....	128
18.8. Право работника на охрану труда.....	129
18.9. Гарантии права работника на охрану труда .....	130
18.10. Подготовка работников в области охраны труда .....	132
18.11. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве .....	133
18.12. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.....	139
18.13. Особые нормы по охране труда женщин, лиц моложе 18 лет и инвалидов.....	142

### **Тема 19. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства**

19.1. Государственные органы надзора и контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства .....	145
19.1.1. Федеральная инспекция труда .....	145
19.1.2. Органы надзора за безопасным ведением работ в промышленности.....	149
19.1.3. Государственный энергетический надзор. Задачи Госэнергонадзора .....	152
19.1.4. Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.....	153
19.1.5. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор ..	154
19.2. Общественный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде .....	155

### **Тема 20. Трудовые споры**

20.1. Понятие, причины и виды трудовых споров.....	157
20.2. Органы и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.....	157
20.2.1. Порядок рассмотрения споров в КТС.....	158
20.2.2. Порядок рассмотрения споров в судах общей юрисдикции. .	160
20.3. Понятие и виды коллективных трудовых споров .....	161
20.3.1. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора .....	162

**Тема 21. Международно-правовое регулирование труда**

21.1. Понятие и значение международно-правового регулирования труда .....	167
21.2. Конвенции и рекомендации МОТ .....	167

*Данное учебное пособие, подготовленное в виде вопросов и ответов, охватывает наиболее важные темы учебного курса трудового права России, включаемые в билеты для экзаменов, зачетов, семинаров в соответствии с государственными стандартами.*

*Для студентов, аспирантов и преподавателей юридических факультетов и вузов.*