

СОДЕРЖАНИЕ

Глава 1. ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРИЕМЫ УБЕЖДЕНИЯ	3
1.1. Важнейшее из умений	3
1.2. Основные правила убеждения	4
1.3. Дополнительные правила	16
1.4. Освоение приемов убеждения	22
1.5. Советы П. Сергеича и Ф. Плевако	31
1.6. Самопроверка: знаете ли вы приемы убеждения	37
Глава 2. ТЕХНОЛОГИЯ ВЛИЯНИЯ.....	40
2.1. Универсальная схема скрытого управления людьми	40
2.2. Анализ взаимодействий при скрытом управлении	50
2.3. Защита от манипуляций	59
2.4. Скрытое управление и манипулирование в служебных отношениях	69
2.5. Скрытое управление и манипулирование в деловых отношениях	87
2.6. Манипуляции в супружестве	105
2.7. Манипулятивные отношения между родителями и детьми	115
2.8. Манипуляции в школе	138
2.9. Самопроверка: что вы знаете о приемах влияния	145
Глава 3. УМЕНИЕ РАСПОЛАГАТЬ К СЕБЕ	147
3.1. Барьеры общения и их преодоление	147
3.2. Речевые средства общения	149
3.3. Как сделать комплимент неотразимым	156
3.4. Неречевые средства общения	162
3.5. Самопроверка: что вы знаете об умении располагать к себе	173
Глава 4. КАК «ЧИТАТЬ» СОБЕСЕДНИКА	176
4.1. Психологические факторы общения	176
4.2. Пантомимика	187
4.3. О чем могут сказать лицо и голос человека	191
4.4. «Словарь» телодвижений	200
4.5. Эффекты восприятия	221
4.6. Первое впечатление: значение и ошибки	226
4.7. Самопроверка: умеете ли вы «читать» собеседника	239
Глава 5. УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТНЫМИ СИТУАЦИЯМИ	242
5.1. Конфликтогены — «вирусы» случайных конфликтов	242
5.2. «Каталог» конфликтогенов	247
5.3. Избегайте конфликтогенов	253
5.4. Неслучайные конфликты	257
5.5. Классификация и типология конфликтов	260
5.6. Конфликты в учреждениях и организациях	264
5.7. Конфликтные личности	277
5.8. Самопроверка: знаете ли вы, как предупреждать конфликты и управлять ими	279
Глава 6. ТЕХНИКА ДЕЛОВЫХ КОНТАКТОВ	283
6.1. Особенности делового общения	283
6.2. Правила и запреты, обеспечивающие результативность контактов	286
6.3. Виды деловых контактов и их специфика	296
6.4. Исцелять, не раня: искусство критики	307
6.5. Как, не обидев собеседника, прекратить разговор	312
6.6. Интервью: искусство спрашивать и отвечать	314
6.7. Самопроверка: знаете ли вы правила деловых контактов	319
Глава 7. МЕТОДЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ДЕЛОВУЮ СРЕДУ	322
7.1. Если вам предстоит ответственное выступление перед людьми	322
7.2. Техника выступления	327
7.3. Психологические факторы в процессе выступления	334
7.4. Оптимизация совещаний	341
7.5. Телефонный практикум	350
7.6. Правила деловой переписки	357
7.7. Электронная связь в деловых коммуникациях	362
7.8. Самопроверка: грамотный ли вы коммуникатор	365
Глава 8. ИСКУССТВО ВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ	367
8.1. Подготовительные действия: что вы о них знаете	367
8.2. Начало переговоров	371
8.3. Основные правила ведения переговоров	376
8.4. «Тонкости» переговорного процесса	384
8.5. Самопроверка: готовы ли вы вести переговоры	399
Глава 9. ИМИДЖ ДЕЛОВОГО ЧЕЛОВЕКА.....	404
9.1. Что и как влияет на формирование имиджа	404
9.2. Имидж деловой женщины	415
9.3. Ваш внешний облик	418
9.4. Самопроверка: формирование имиджа	430

Глава 10. ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ	433
10.1. Встреча. Приветствие. Представление	433
10.2. Визитная карточка делового человека	440
10.3. Этика деловых контактов.....	445
10.4. Самопроверка: знаете ли вы правила делового этикета	454
Глава 11. ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ЗАРУБЕЖНЫХ ПАРТНЕРАХ	456
11.1. Немцы	456
11.2. Французы	459
11.3. Англичане.....	464
11.4. Итальянцы.....	469
11.5. Американцы.....	472
11.6. Японцы.....	479
11.7. Некоторые тонкости взаимоотношений с зарубежными партнерами.....	487
11.8. Как вести себя в зарубежной поездке: советы «бывалых»	490
Глава 12. КАК ПОДЧИНИТЬ СЕБЕ ВРЕМЯ	494
12.1. Важнейший жизненный ресурс.....	494
12.2. Восемь универсальных правил рационального использования времени	495
12.3. Дополнительные правила для руководителей	502
12.4. Где взять недостающее время.....	503
Заключение.....	506
Литература.....	508

В книге систематизирован огромный материал по управлению людьми во всех сферах деятельности.

Краткость и ясность изложения, множество имеющих большое практическое значение методов, приемов и правил — вот стиль этой книги. Надежность их подтверждена отечественной практикой.

Данная книга — незаменимое пособие для всех, кто желает овладеть искусством управления людьми.