

Олегов Ю. Г., Руденко Г. Г., Бабынина Л. С.

ЭКОНОМИКА ТРУДА: Учебник. В 2 т. Т. 1. - М.: Издательство

«Альфа-Пресс», 2007. — 760 с.

За последние годы в Российской Федерации вышло в свет множество учебников по экономике труда. Несмотря на различие в их структуре, большинство из них освещало вопросы экономики труда с традиционных позиций, больше соответствующих реалиям плановой экономики, нежели экономике свободного предпринимательства. Это во многом препятствует формированию у современных студентов системы взглядов, адекватных рыночной экономике, что в дальнейшем снижает уровень их конкурентоспособности на рынке труда, препятствует профессиональной адаптации.

Признание России страной с рыночной экономикой, ее стремление к вступлению во Всемирную торговую организацию требуют пересмотра концепции и содержания ряда учебных дисциплин, преподаваемых в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта обучающимся по программам подготовки экономистов и менеджеров.

В настоящем учебнике сделана попытка адаптировать содержание курсов «Экономика труда», «Экономика социально-трудовых отношений», «Экономика и социология труда» к реалиям рыночной экономики, адекватно изменившейся экономической реальности, отразить современную трансформацию социально-трудовых отношений в России, наметившуюся в начале XXI в.

От предшествующих учебных изданий с названием «Экономика труда» учебник отличается инновационной трактовкой основных категорий, характеризующих сферу труда; описанием и анализом комплексных взаимосвязей, существующих в рамках названной сферы; увязкой экономических и управленческих аспектов рассматриваемых проблем.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ

Раздел I. КАТЕГОРИЯ «ТРУД» В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ ТРУДА

Глава 1. Предмет экономики труда

Глава 2. Экономика труда: история становления и развития

Вопросы к разделу I

Раздел II. ТРУД В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Глава 3. Труд и его социально-экономическая сущность
в современном обществе

Глава 4. Наемный труд и его виды

Глава 5. Деятельность, трудовая активность и отношение к труду

Вопросы к разделу II

Раздел III. АНАЛИЗ РАБОТЫ И РОЛЬ ЛИЧНОСТИ В ЭКОНОМИКЕ ТРУДА

Глава 6. Работа и ее анализ

Глава 7. Личность и человек в экономике труда

Глава 8. Человек как объект экономического и социального воздействия

Вопросы к разделу III

Раздел IV. ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Глава 9. Рабочая сила

Глава 10. Трудовые ресурсы

Глава 11. Человеческие ресурсы

Глава 12. Персонал и кадры

Вопросы к разделу IV

Раздел V. ОТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ - К УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Глава 13. Управление персоналом

Глава 14. Управление человеческими ресурсами — HRM.

Глава 15. Трудовой потенциал

Глава 16. Оценка трудового потенциала

Вопросы к разделу V

Раздел VI. ТЕОРИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Глава 17. Человеческий капитал: основные понятия и критика теории

Глава 18. Инвестиции в человеческий капитал: понятие, сущность, виды

Глава 19. Социальный капитал и оценка человеческого развития

Вопросы к разделу VI

Раздел VII. КАЧЕСТВО И КОМПЕТЕНТНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ
(РАБОТНИКОВ)

Глава 20. Качество рабочей силы

Глава 21. Компетентность и компетенции человека.

Глава 22. Профессионализм работников и их конкурентоспособность

Вопросы к разделу VII