

Маслов Е.В.

Организация труда персонала: Учебное пособие. - Новосибирск:
НГУЭУ, 2008. - 280 с.

В учебном пособии раскрываются теоретические и методические положения, связанные с организацией труда персонала предприятий (организаций) на научной основе.

Пособие включает четыре раздела. В первых трех разделах рассмотрены сущность организации труда, концептуальные подходы к ее построению, теоретические, методические и практические вопросы совершенствования организации труда работников в разрезе ее отдельных элементов, управление процессом совершенствования организации труда на предприятии.

Четвертый раздел составлен из материалов, направленных на усвоение курса. Он включает задачи, производственные ситуации с методическими указаниями по их выполнению. Кроме того, содержится большой набор тестов для самопроверки степени усвоения учебного материала.

Учебное пособие предназначено для студентов специальностей «Экономика труда» и «Управление персоналом», но может быть полезно и для студентов других специальностей, изучающих, например, курс «Организация, нормирование и оплата труда». Может представлять интерес и для специалистов предприятий и организаций, занятых практической деятельностью в области совершенствования организации труда персонала.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

РАЗДЕЛ 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

ПЕРСОНАЛА

1. СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НА НАУЧНОЙ ОСНОВЕ

- 1.1. Сущность и содержание организации труда
- 1.2. Задачи и функции научной организации труда
- 1.3. Теоретические основы НОТ
- 1.4. Взаимосвязь НОТ и нормирования труда

2. ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ НАУКИ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

- 2.1. Развитие науки и практики организации труда за рубежом
- 2.2. Отечественная наука и практика совершенствования организации труда
- 2.3. Ретроспективный анализ концептуальных подходов к организации труда

РАЗДЕЛ 2 ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

3. ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЯ

- 3.1. Понятие трудового процесса
- 3.2. Виды трудовых процессов
- 3.3. Характеристика трудовых процессов и источники информации для их изучения

4. РАЗДЕЛЕНИЕ И КООПЕРАЦИЯ ТРУДА

- 4.1. Разделение труда
- 4.2. Кооперация труда

5. МЕТОД ТРУДА ЕГО ИЗУЧЕНИЕ И РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

- 5.1. Понятие метода труда и задачи его рационализации
- 5.2. Регистрация действующего метода труда
- 5.3. Принципы экономия движений и их использование в анализе и

проектировании наиболее рационального метода труда

5.4. Условия применения микроэлементного анализа в процессе проектирования и нормирования труда

6. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

6.1. Рабочее место как экономическая категория и элемент организации труда

6.2. Виды рабочих мест и их классификация

6.3. Оснащение и планировка рабочих мест

6.4. Типовые рабочие места и их роль во внедрении НОТ

6.5. Оценка эффективности организации рабочих мест

7. ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

7.1. Понятие и задачи организации обслуживания рабочих мест

7.2. Классификация организационных форм построения процессов обслуживания и условия их применения

7.3. Организация обслуживания рабочих мест и оценка его эффективности

8. МНОГОСТАНОЧНАЯ РАБОТА И ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЯ

8.1. Понятие многостаночной работы и ее виды

8.2. Организационно-технические условия многостаночной работы

8.3. Экономические и социальные последствия многостаночной работы

9. СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ И ФУНКЦИЙ

9.1. Понятие совмещения профессий и предпосылки его организации

9.2. Классификация видов совмещения профессий

9.3. Организационно-технические условия и эффективность совмещения профессий и функций

10. КОЛЛЕКТИВНАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

10.1. Предпосылки перехода к коллективной (бригадной) форме организации труда

10.2. Виды производственных бригад и условия их применения

10.3. Организационные вопросы перехода к работе бригадой

10.4. Тенденции в развитии бригадной формы организации труда

10.5. Автономные группы рабочих и практика их применения
(зарубежный опыт)

11. УСЛОВИЯ ТРУДА И ИХ НОРМАЛИЗАЦИЯ

11.1. Понятие условий труда и задачи их улучшения

11.2. Режимы труда и отдыха понятие, выбор, организация

РАЗДЕЛ 3 УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

12. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

12.1. Организация работы по внедрению НОТ на предприятии

12.2. Оценка уровня организации труда

12.3. Определение экономической и социальной эффективности
мероприятий по совершенствованию организации труда

12.4. Специфика работы по совершенствованию организации
труда на малых предприятиях

13. УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

13.1. Соотношение организации и самоорганизации труда

13.2. Выявление, изучение и распространение передового опыта в области
организации труда

13.3. Совершенствование подготовки и повышения квалификации
работников

13.4. Укрепление дисциплины труда

РАЗДЕЛ 4 ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО УЧЕБНОМУ КУРСУ ЗАДАЧИ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СИТУАЦИИ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ

ЛИТЕРАТУРА