

Ключ к успеху бизнеса: взгляд HR-менеджеров. Материалы Первого  
Сибирского кадрового форума. - Новосибирск: НГУЭУ, **2008**. -170 с.

*В настоящем сборнике представлены статьи участников Первого Сибирского кадрового форума, который проходил 1-3 апреля 2008 г. на базе Новосибирского государственного университета экономики и управления и Сибирской академии государственной службы.*

*Материалы форума освещают некоторые подходы к активизации концепции управления человеческими ресурсами в органах государственной власти и местного самоуправления, в бизнес-структурах.*

*Экономическая и социальная эффективность работы персонала, критерии эффективности, методики оценки эффективности, новые подходы к оценке персонала и труда, долгосрочное стимулирование, построение конкурентоспособной системы мотивации в условиях ограниченных ресурсов, управление удовлетворенностью и лояльностью персонала, построение системы развития персонала в компании, лидерство и коллектив, управленческие навыки как инструмент стимулирования подчиненных, формирование организационной культуры, социальная ответственность бизнеса, а также система кадровой работы в органах власти и местного самоуправления (этапы становления и развития), роль органов власти в подготовке кадров для социально-экономического развития Сибирского федерального округа - вот далеко не полный перечень HR-проблем, поднимаемых учеными и практиками городов Новосибирска, Кемерово, Барнаула, Бийска, Томска на Сибирском кадровом форуме.*

## СОДЕРЖАНИЕ

### ПРЕДИСЛОВИЕ

*Аверченко Л. К., Богдан Н. Н.*

### К ПРОБЛЕМЕ АДАПТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

*Аверченко Л. К., Богдан Н. Н.*

### ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ КАДРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ (НА ПРИМЕРЕ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ)

*Гладышев Ю. В., Гюдышева Н. Г.*

### ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ СТУДЕНТОВ В ПРОЦЕССЕ ОБУЧЕНИЯ В ИНСТИТУТЕ

*Маслов Е. В., Константинова Д. С.*

### МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ РАБОТНИКА И ЕЕ ВОСТРЕБОВАННОСТЬ (ПОДХОДЫ К ИССЛЕДОВАНИЮ ПРОБЛЕМЫ)

*Миляева Л. Г., Ворожцов И. В.*

### МОНИТОРИНГ ПРИОРИТЕТОВ КАДРОВОЙ ПАРАДИГМЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ..

*Миляева Л. Г.*

### МОТИВАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

*Сотникова С. М., Соловьева Ю. Ю.*

### ФАКТОРЫ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В ТОРГОВЛЕ: ПОДХОД К РЕГУЛИРОВАНИЮ

*Бажутин П. С.*

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОТБОР ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ТЕОРИИ ВЫСШЕЙ НЕРВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*Бичеев М. А.*

ИННОВАЦИОННО-КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

*Вдовий А. С.*

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОРФОЛОГИЯ  
ПОНЯТИЯ «МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

*Глазырин С. Ю.*

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ  
КОРПОРАТИВНЫХ КУЛЬТУР СОВРЕМЕННЫХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ

*Грязнова Н. Л.*

РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В РЕГУЛИРОВАНИИ РАЗВИТИЯ  
РЫНКА ТРУДА

*Доронина И. В.*

МОТИВАЦИОННЫЙ ПРОФИЛЬ И МОТИВАЦИОННАЯ СРЕДА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО  
СЛУЖАЩЕГО

*Константинова Д. С.*

АНАЛИЗ ПРАКТИКИ СОВМЕЩЕНИЯ ПРОФЕССИЙ  
В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

*Кузнецова Т. Е.*

МЕНЕДЖМЕНТ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В ТОРГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ  
НА ОСНОВЕ ТЕХНОЛОГИИ КОУЧИНГА

*Марченко И. В.*

ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

*Осипова Т. К., Рябухина Я. В.*

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НЛП-ТЕХНОЛОГИИ В ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА

*Павлюкевич М. П.*

ДОСТОИНСТВА И НЕДОСТАТКИ ПРИМЕНЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО  
ПАКЕТА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

*Головки В. М., Папело В. Н.*

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ,  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СИБИРСКОГО  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

*Плеслов А. Л.*

ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

*Подовалова Р. Я.*

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ СФЕРА РОССИИ

*Санников С. В.*

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ: К ПОСТРОЕНИЮ  
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ

*Черняк Т. В.*

ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ ЛИДЕРА КАК ФАКТОР  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЛИЧНОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

НАШИ АВТОРЫ