

Генкин Б. М.

Основания экономической теории и методы организации эффективной работы / Б. М. Генкин. — М.: Норма, 2007. - 400 с.

Основу книги составляет анализ общих проблем экономической теории и наук об организации эффективной работы. Приведены результаты исследований автора по системе основных понятий экономических наук, модели человека, теории потребностей, эффективности труда, принципам и методам мотивации персонала, оптимизации формирования и распределения дохода предприятий.

Для руководителей, специалистов, научных работников, преподавателей, аспирантов и студентов, склонных к творческой деятельности.

Содержание

Предисловие

Глава 1. Элементы метаэкономики, или О теоретическом ядре
экономических наук

Предварительные замечания

1.1.Динамика процессов развития цивилизации (история как социальный
эксперимент)

1.2.Принцип комплексности

1.3.Исходные понятия экономических наук

1.4.Методы экономических наук

1.4.1. Предварительные замечания (как искать истину в экономических
науках)

1.4.2.Прямые (сущностные) методы

1.4.3.Косвенные (статистические) методы

1.4.4.Этапы экономического исследования

1.5. Структура теоретического ядра экономических наук

1.5.1.Предпосылки формирования исходных положений экономической
теории

1.5.2.Структура метаэкономики и оснований экономических наук

Глава 2. Структура модели человека в экономических системах.

Цели и ценности человека

2.1.Об «экономическом человеке»

2.2.Основные характеристики человека в экономических системах

2.3.О смысле жизни и ценностях человека

2.4.Природа и цели человека

Глава 3. Потребности человека

3.1.История проблемы, или Почему А. Маслоу не строил пирамид
потребностей

3.2. Модель структуры потребностей

3.2.1. Требования к модели

3.2.2. Потребности существования

3.2.3. Потребности достижения целей жизни

3.3. Динамика потребностей

3.3.1. Психологический аспект

3.3.2. Синергетический аспект

3.3.3. Маржиналистский аспект

3.4. Принципы общей теории потребностей

3.5. Принципиальная схема анализа структуры потребностей

персонала организации

Глава 4. Потенциал человека

4.1. Понятия «рабочая сила», «человеческий капитал», «трудовой потенциал»

4.2. Компоненты трудового потенциала

4.2.1. Здоровье

4.2.2. Нравственность

4.2.3. Творческий потенциал

4.2.4. Активность

4.2.5. Организованность

4.2.6. Образование

4.2.7. Профессионализм

4.3. Качество населения страны и персонала предприятия

Глава 5. Мотивы деятельности человека

5.1. Виды мотивов

5.2. Матрица «цели—средства»

5.3. Структура систем мотивации

5.4. О теориях мотивации и стилях управления

Глава 6. Эффективность экономической деятельности

6.1. Структура экономических ресурсов

- 6.2. Компоненты деятельности человека
- 6.3. Сущность и показатели эффективности труда
- 6.4. Теорема о рентабельности компонент труда и ее следствия
- 6.5. Творчество — основной источник прибыли в экономике XXI в
- 6.6. Эффективность инвестиций в человеческий капитал

Глава 7. Оптимизация трудовых процессов, норм труда и структуры производственных ресурсов

- 7.1. Сущность трудового процесса. Труд и творчество
- 7.2. Условия труда. Рабочее место
- 7.3. Система норм труда
- 7.4. Структура задач оптимизации трудовых процессов и норм труда
- 7.5. Структура норм времени и последовательность установления норм труда
- 7.6. Принципиальные схемы определения численности персонала
- 7.7. Анализ форм взаимодействия элементов производства при расчетах норм численности
- 7.8. Структура задач оптимизации норм обслуживания и численности
- 7.9. Общая задача оптимизации разделения труда и численности персонала
- 7.10. Методы оптимизации разделения труда, численности персонал;
и структуры производственных ресурсов
 - 7.10.1. Циклические процессы
 - 7.10.2. Нециклические процессы
 - 7.10.3. Многофазные системы (методика оптимизации разделения труда по обслуживанию оборудования)
 - 7.10.4. Принципиальная схема
оптимизации структуры производственных ресурсов

Глава 8. Распределение доходов и оплата труда

- 8.1. Принципы формирования доходов в рыночной экономике
- 8.2. О сущности заработной платы, или Чем торгуют на рынках труда
- 8.3. Статистический анализ распределения личных доходов

- 8.4. Структура дохода сотрудника предприятия
- 8.5. Формы и системы заработной платы
- 8.6. Расчет фондов заработной платы
 - 8.6.1. Структура фондов заработной платы
 - 8.6.2. Методы расчета нормативных фондов оплаты труда
 - 8.6.3. Расчет фондов поощрения
- 8.7. Оптимизация структуры дохода сотрудников предприятия
- 8.8. Модели формирования доходов социальных групп предприятия
 - 8.8.1. Социальные группы предприятия по источникам и видам доходов
 - 8.8.2. Взаимосвязи рыночных и организационных факторов установления ставок оплаты труда на предприятии
 - 8.8.3. Возможности оптимизации распределения дохода предприятия

Глава 9. Социальные отношения в экономических системах

Виды взаимодействия людей и социальных групп в экономических системах

- 9.2. Отношения «принципал—агент» в производственных системах
- 9.3. Справедливость и эффективность
- 9.4. Этика производственной деятельности.
 - Проблемы девиантного поведения на предприятиях
- 9.5. Организация социального партнерства

Глава 10. Модели управления экономическими системами

- 10.1. Структура систем управления экономическими системами
- 10.2. Управление продуктивностью и оплатой труда
 - 10.2.1. Взаимосвязи проблем продуктивности и оплаты труда
 - 10.2.2. Почему уровни продуктивности и оплаты труда в России существенно ниже, чем в развитых странах
 - 10.2.3. Институциональные предпосылки повышения продуктивности и оплаты труда в результате освоения новых технологий

10.2.4. Управление динамикой продуктивности и оплаты труда на предприятии

10.3. Организация нововведений на предприятиях

Глава 11. Качество жизни. Эволюция социально-экономических систем

11.1. Понятие качества жизни

11.2. Эволюция представлений о показателях качества жизни

11.3. Повышение качества жизни как национальная идея и цель деятельности органов управления государством

11.4. Динамика социально-экономических систем

11.4.1. Циклы в развитии социально-экономических систем

11.4.2. Перспективы эволюции социально-экономических систем

Глава 12. Структура экономических наук

12.1. Постановка проблемы

12.2. Принципиальная схема классификации экономических наук

Литература

Приложение. Краткая характеристика научных результатов автора

Information about the author

Summary

Contents