

Коргова М. А.

6 Кадровый менеджмент: Учебное пособие/ М. А. Коргова. — Ростов н/Д.:
Феникс, 2007. — 456 с. — (Высшее образование).

В учебном пособии на базе последних научных исследований излагаются теоретико-методологические и организационно-методические основы кадрового менеджмента организаций. Подробно проанализирована эволюция идей зарубежных и отечественных исследователей в области управления персоналом. Рассмотрены основные проблемы становления модели кадрового менеджмента в России, предложены пути их решения.

Состав и содержание учебного пособия соответствуют требованиям Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по специальности «Менеджмент организации».

Адресовано студентам и аспирантам, обучающимся по управленческим специальностям, слушателям системы послевузовского образования и курсов переподготовки и повышения квалификации, руководителям и кадровым менеджерам предприятий, сотрудникам кадровых агентств, консультантам и всем тем, кто интересуется проблемами управления персоналом.

Содержание

ПРЕДИСЛОВИЕ.

Глава 1. СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА КАК ЧАСТИ ОБЩЕГО МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ

Контрольные вопросы

Глава 2. ЭВОЛЮЦИЯ ТЕОРИИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА ЗА РУБЕЖОМ

Контрольные вопросы

Глава 3. РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ТЕОРИИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Контрольные вопросы

Глава 4. ДИНАМИКА ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ В МИРОВОЙ И РОССИЙСКОЙ ПРАКТИКЕ.

Контрольные вопросы

Глава 5. КАДРОВЕДЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА

КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

НАБОР ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИЮ

ОТБОР ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИЮ

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

Контрольные вопросы

Глава 6. КАДРОВЕДЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ФУНКЦИЯ КАДРОВОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА МЕНЕДЖЕРОВ

ОЦЕНКА ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Контрольные вопросы

Глава 7. ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ МОДЕЛИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Контрольные вопросы

Глава 8. ПОДГОТОВКА КАДРОВЫХ МЕНЕДЖЕРОВ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Контрольные вопросы

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ПО КУРСУ

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ» (в сокращенном варианте)

Цель и методология курса

Задачи учебной дисциплины

Место учебной дисциплины в системе
профессиональной подготовки

Содержание программы дисциплины

«Управление персоналом»

Планы семинарских занятий

Примерная тематика реферативных и курсовых работ

Основная рекомендуемая литература по курсу

«Управление персоналом»

Примерные контрольные вопросы к экзамену

Приложение 2. АНКЕТА

Часть 1. «Система управления персоналом организации»

Часть 2. (для начальников отдела по управлению персоналом)

Приложение 3. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО КАДРОВОМУ МЕНЕДЖМЕНТУ

Регламент «Порядок приема персонала в организацию»

Пример формулировки требований к кандидату на замещение вакантной
должности со стороны работодателя

Объявление об участии в конкурсе на вакантную должность руководителя
отдела маркетинга

Примерный перечень требований к кандидату на замещение вакантной
государственной должности.

Конкурс на замещение вакантной должности

ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАТИКЕ

Должностная инструкция начальника сектора труда и заработной платы
отдела человеческих ресурсов

Анкета претендента на должность

Образец письма, посылаемого вместе с послужным списком

Резюме

Прием на работу (примерный состав мероприятий)

Предварительное собеседование с кандидатом в отделе кадров

Примерный перечень того, на что следует обратить внимание

Предварительное собеседование с кандидатом для руководителя подразделения

Примерные вопросы для собеседования

«Заковыристые» вопросы на интервью

Двадцать вопросов, которые необходимо задать бывшему работодателю специалиста (к методу «наведение справок о кандидате»)

Тест «Оценка состояния профессионального отбора персонала организации»

План работы сотрудника на месяц испытательного срока

Сводный лист оценки специалиста

БЛАНК САМООЦЕНКИ (используется при аттестат специалистов, как правило, ими самими)

Индивидуальный план развития

Карьера сотрудника металлургического завода

Аттестационный лист

Оценка с помощью метода распределения

Личные цели на 2006 год

Структура заработной платы работников

ОАО «ЗМЗ»

Оцениваемый фактор

Анкета «Качество трудовой жизни»