

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ

ВВЕДЕНИЕ

РАЗДЕЛ I ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ:
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Тема 1. Экономика персонала в системе наук о труде

Приложение к теме 1

Тема 2. Организация как среда реализации живого труда в современном обществе

Приложение к теме 2

Тема 3. Организационное развитие

Приложение к теме 3

Тема 4. Основы организационной культуры

Приложение к теме 4

Тема 5. Внутренний рынок труда организации и маркетинг персонала

Приложение к теме 5

Тема 6. Человек — личность — работник в системе экономики персонала

Приложение к теме 6

Тема 7. Живой труд - исходное положение экономики персонала

Приложение к теме 7

Тема 8. Работа и ее анализ

Приложение к теме 8

РАЗДЕЛ II ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕГО ХАРАКТЕРИСТИКИ

Тема 9. Персонал как источник живого труда организации и его структура

Тема 10. Качественные характеристики рабочей силы и надежность персонала.

Приложение к теме 10

Тема 11. Конкурентоспособность персонала

Приложение к теме 11

Тема 12. Компетентность и компетенции человека в организации

Приложение к теме 12

Тема 13. Модель компетенции: принципы построения

Тема 14. Лояльность персонала

Приложение к теме 14

Тема 15. Основы трудовой мотивации персонала

Приложение к теме 15

РАЗДЕЛ III ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Тема 16. Кадровая стратегия и кадровая политика

Тема 17. Современная философия и противоречия управления персоналом

Приложение к теме 17

Тема 18. Работа с персоналом организации, ориентированной на качество

Тема 19. Кадровое планирование

Тема 20. Бюджетирование расходов на персонал

Приложение к теме 20

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА