

## СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ

РАЗДЕЛ I. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ КАК ФАКТОР  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Абакумова Н. Н., Волкова А. С.

СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ КАК ПРИНЦИП РЕАЛИЗАЦИИ  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Бажутин И. С.

ПРОБЛЕМЫ КОМПЬЮТЕРИЗАЦИИ УМСТВЕННОГО ТРУДА

Бажутин К. С.

О НЕТРАДИЦИОННЫХ ВИДАХ ДИНАМИКИ РАБОТОСПОСОБНОСТИ

Борисова О. В., Миляева Л. Г.

ЧТО ВЛИЯЕТ НА КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

ВУЗОВ? (ИЛИ К ВОПРОСУ ОБ ИССЛЕДОВАНИИ НЕФОРМАЛЬНЫХ  
АСПЕКТОВ РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ)

Валуева Н. В.

ПРЕМИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ

Вдовий А. С.

МЕТОДЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ:

ПРОБЛЕМЫ, ПОДХОДЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

Волкова А. С.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ-ЭФФЕКТИВНЫЙ  
ИНСТРУМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Гладышев Ю. В., Гладышева Н. Г.

СООТНОШЕНИЕ МОТИВАЦИОННЫХ КОМПОНЕНТОВ И

ФОРМАЛЬНО-ДИНАМИЧЕСКИХ СВОЙСТВ СТУДЕНТОК НГУЭУ

Глазырин С. Ю.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КРИЗИС И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА: УГРОЗЫ И

ВОЗМОЖНОСТИ

Грязнова Н. Л.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ХАРАКТЕР РЫНКА ТРУДА

Дробышевская Е. Б., Борисова О. В., Миляева Л. Г.

УПРАВЛЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ ВОСТРЕБОВАННОСТЬЮ  
ВЫПУСКНИКОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

Евтина Л. Н.

РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА В  
ФОРМИРОВАНИИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Жуков В. Ю., Давыдов А. В.

ВЛИЯНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

Журавлев В. В.

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ  
АВИАПЕРЕВОЗОК В КОНТЕКСТЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ  
ОСОБЕННОСТЕЙ ХМАО

Качмашева А. А.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА МЕТОДОМ ASSESSMENT CENTER  
КАК РЕСУРС ДЛЯ ЭФФЕКТИВНЫХ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ

Колобова Е. А.

УТОЧНЕНИЕ СУЩНОСТИ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ  
НА ОСНОВЕ БАЗОВЫХ ФАКТОВ

Колчугина Т. А., Подовалова Р. Я.

ОПЛАТА ТРУДА КАК ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ:  
РОЛЬ И ТЕНДЕНЦИИ

Комаров В. Ф., Колобова Е. А., Колобов А. Д.

ДИРЕКТОРСКИЙ ФОРУМ - НОВАЯ МОДЕЛЬ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ

Константинова Д. С.

ОСОБЕННОСТИ ХАРАКТЕРИСТИКИ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОЙ  
СПЕЦИАЛИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ

Коркин В. В.

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Кудаева М. М.

ЛИДЕРСТВО КАК КАЧЕСТВЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ И ОРГАНИЗАЦИИ

Куривчак И. В. HR-МЕНЕДЖЕР СЕГОДНЯ:

НОВЫЕ ЗАДАЧИ В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

Ломакина И. Г.

ГАРАНТИИ СОБЛЮДЕНИЯ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА ПРИ  
РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ  
РАБОТОДАТЕЛЯ

Маслов Е. В.

РЫНОЧНЫЙ МЕХАНИЗМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОТРЕБНОСТИ  
ОРГАНИЗАЦИИ В ПЕРСОНАЛЕ

Маслов Е. В., Константинова Д. С.

К ПОСТРОЕНИЮ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ ШИРОКОГО  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОФИЛЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Миляева Л. Г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К АНАЛИЗУ КАЧЕСТВА ЗАНЯТОСТИ  
ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

Михеева Ю.А., Бажутин И. С.

АУДИТ ПЕРСОНАЛА: СУЩНОСТЬ, ЗНАЧЕНИЕ, ОСОБЕННОСТИ  
ПРОВЕДЕНИЯ

Навалихин Е.З.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ

Осипов В. П.

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ

Подвалова Р.Я.

ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ: И ПРОБЛЕМЫ

Подвалова Р.Я., Абакумова Н. Н.

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАЕМНОГО ПЕРСОНАЛА

Рубежанский П. Н.

РОЛЬ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ  
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРАНСПОРТНОЙ КОМПАНИИ

Свистунова Л. А.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ  
ПО НОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Соловьева Ю. Ю.

МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОДХОД К РАСЧЕТУ ЕСТЕСТВЕННОГО УРОВНЯ  
ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В ТОРГОВЛЕ

Сотникова С. И.

КАРЬЕРНЫЙ МАРКЕТИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Сотникова С. И., Козлова О. П.

КАРЬЕРНАЯ СИСТЕМАТИКА: СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ

Сотникова С. И., Соловьева Ю. Ю.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА РЕГУЛИРОВАНИЯ ТЕКУЧЕСТИ  
ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Троцик Н. В.

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕРСОНАЛА

Фокин К. Б., Баранов П. П., Шарафутдинов Р. Я.

К ВОПРОСУ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Чиркова Е. О.

О МЕТОДИКЕ ОПТИМИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛ  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА

Чистякова В. М.

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ  
И ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ В ГОРОДЕ НОВОСИБИРСКЕ

Чистякова В. М.

ПИЛОТНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ САМОЧУВСТВИЯ СТУДЕНТОВ НГУЭУ

Шипилов П. А.

ТОЛКОВАНИЕ ПРАВА В РАБОТЕ С ЮРИДИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

РАЗДЕЛ I I. ТЕХНОЛОГИИ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ: ПРОБЛЕМЫ, ПОДХОДЫ,  
ПЕРСПЕКТИВЫ

Абдылдаева Ж. А., Глазырин С. Ю.

ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА  
ОРГАНИЗАЦИИ

Артеменко О. А., Ковалевская О. С.

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Бобырева К. О., Резанович Е. А.

ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Брюгеман С. Е., Резанович Е. А.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ОСНОВЕ КРИЗИСА

Булдашев Е. С., Маслов Е. В.

АНАЛИЗ ПРАКТИКИ ИНВЕСТИЦИЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В  
ООО «ГУЛЛИВЕР»

Воронцова С. В., Словникова Е. Ю.

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДИКИ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Вялкова Л. Н., Абакумова К. Н.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ

ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ ПРЕДПРИЯТИЯ

Дамбовская А. А., Миляева Л. Г.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ ПЕРСОНАЛА

ОРГАНИЗАЦИЙ

Дзюба Е. К., Сотникова С. И.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В БАНКЕ: ОПЫТ И

ПЕРСПЕКТИВЫ

Емельянова Л. В., Резанович Е. А.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Еранкин В. Т., Волкова Н. В.

ВЫЯВЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ МОТИВАЦИИ ТРУДА

ПЕРСОНАЛА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Еремина Е. К., Ступак И. М.

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА

ОРГАНИЗАЦИИ

Исакова О. В., Сотникова С. И.

МЕСТО И РОЛЬ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Квашенко Н. С., Колпакова Н. П.

КОУЧИНГ В РАЗВИТИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ

РЕСУРСОВ

Клянченко М. С., Плужнова Е. Н.

О ФАКТОРЕ АДАПТИВНОСТИ И ЕГО ИЗМЕРЕНИИ

Ковалев А.Г., Самылкина Т.А.

ПРИЧИНЫ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ НА МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Кучумова Е. Г., Маслов Е. В.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КАДРОВЫМ  
ПОТЕНЦИАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Лих О. О., Подовалова Р. Я.

ПРОБЛЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Лярская И. П., Богдан Н. Н.

УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Мшущова Ю. В., Архипова Н. И.

ОСОБЕННОСТИ В УПРАВЛЕНИИ МОТИВАЦИЕЙ МОЛОДЫХ  
СПЕЦИАЛИСТОВ

Моисеева Ю. В., Седова О. Л.

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ  
«БОСТОН КОНСАЛТИНГ ГРУПП»

Нежевец О. В., Белых С. А.

РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Одинцова Н. Ю., Макушкина Н. Д.

ПЛАНИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ

Павлюкевич М. Л., Ганай Е. И.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДОВ ДИАГНОСТИКИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Пекпулатова А. А., Абакумова Н. Н.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА  
КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА

Перевозов Г. И. Каменева Н. В.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИГРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОЦЕССЕ  
ФОРМИРОВАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

Политова О. С., Сотникова С. И.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА ПРИ ПЕРИОДИЧЕСКОЙ АТТЕСТАЦИИ

Рязанцева Е. И., Абакумова Н. Н.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ  
УПРАВЛЕНИЯ

Сметанина О. Н., Подовалова Р. Я.

РОЛЬ ПЛАНИРОВАНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ  
ПРЕДПРИЯТИЙ

Сонина Е. А., Грязнова Н. Л.

ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Скоробогатова М. С., Сотникова С. И.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА  
В БАНКЕ: ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ

Тазранова Н. Б., Подовалова Р. Я.

АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

Тихомирова В. Я., Грязнова Н. Л.

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ

Турова Е. А., Меньшова В. Н.

МОНИТОРИНГ КОМПЕТЕНЦИЙ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ  
КАДРОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ:  
ОПЫТ СИБАГС

Фомина Е. Н., Образцов Р. А.

О СУБЪЕКТИВИЗМЕ В ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА

Шантур Э. В., Глазырин С. Ю.

РАЗРАБОТКА СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ ПРИ ОБСЛУЖИВАНИИ  
КЛИЕНТОВ (НА ПРИМЕРЕ БЛИННОЙ «СОЛНЦЕПЕК»)

Шмакова С. И., Волкова Н. В.

ВЫЯВЛЕНИЕ ЦЕННОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ ДЛЯ  
СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖЕРА (НА ПРИМЕРЕ ОДНОГО  
ПРЕДПРИЯТИЯ)

Шустина Е. В., Грязнова Н. Л.

«УЧЕНИЕ-СВЕТ»: СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

НАШИ АВТОРЫ