

Содержание

Предисловие

Введение

Занятие 1. ЗНАЧЕНИЕ, СУЩНОСТЬ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

1.1. Теоретический минимум

1.2. Классификация решений

1.3. Типология решений

1.4. Факторы эффективной реализации процессов управления

Занятие 2. ОСНОВНЫЕ ЛИЧНОСТНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИ МЕНЕДЖЕРА, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПРУР

2.1. Теоретический минимум

2.2. Практические задания

Занятие 3. МЕТОДОЛОГИЯ ПРОЦЕССА РАЗРАБОТКИ РЕШЕНИЯ

3.1. Теоретический минимум

3.2. Практические задания

Занятие 4. ТЕХНОЛОГИЯ ПОСТРОЕНИЯ СЕТЕВЫХ МОДЕЛЕЙ

4.1. Теоретический минимум

4.2. Сетевая модель

4.3. Оценка сложности сетевого графика

Занятие 5. ВЛИЯНИЕ ТЕМПЕРАМЕНТА ЧЕЛОВЕКА НА ПОДГОТОВКУ И РЕАЛИЗАЦИЮ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (ПРУР)

5.1. Теоретический минимум

5.2. Практические задания

Занятие 6. ОЦЕНКА ПОЛЕЗНОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ГРУППОВЫХ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ

6.1. Теоретический минимум

6.2. Организационно-психологические предпосылки качества решений

6.3. Оценка качества управленческих решений.

Занятие 7. ОЦЕНКА СТЕПЕНИ РИСКА

7.1. Теоретический минимум

7.2. Оценка степени риска и обоснованности риска.

7.3. Теория полезности

7.4. Поиск экономических решений в условиях определенности

7.5. Расчет инновационного риска

Занятие 8. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РИСКА

8.1. Теоретический минимум

8.2. Разработка решений при неопределенности ситуаций

Занятие 9. ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ

ЭФФЕКТИВНОСТИ УР

9.1. Теоретический минимум

9.2. Определение места супероптимальных решений среди качественных и эффективных

Заключение

Приложения

Библиографический список