

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.1.СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИЙ

1.2.ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ И ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ
ОРГАНИЗАЦИИ

1.3.СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЫНОК ТРУДА И
ЗАНЯТОСТЬ ПЕРСОНАЛА

1.4.ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ
РЕСУРСАМИ

ГЛАВА 2

МЕТОДОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1.КОНЦЕПЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

2.2.МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

2.3.МЕТОДЫ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ

ГЛАВА 3

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1.ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

3.2.ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

3.3.ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ

3.4.КАДРОВОЕ И ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

3.5.НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ГЛАВА 4

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ.

4.1.СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ КАК
ИСХОДНАЯ ПРЕДПОСЫЛКА СТРАТЕГИЧЕСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ ЕЕ ПЕРСОНАЛОМ

4.2.СИСТЕМА СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНИЗАЦИИ

4.3.СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

4.4.РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ГЛАВА 5

Планирование работы с персоналом организации

5.1.ОСНОВЫ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ

5.2.ОПЕРАТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ

5.3.МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛА

5.4.ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ
В ПЕРСОНАЛЕ

5.5.ПЛАНИРОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ТРУДУ

5.6.ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

5.7.НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА И РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ
ПЕРСОНАЛА

ГЛАВА 6

ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1.НАЕМ, ОТБОР И ПРИЕМ ПЕРСОНАЛА

6.2.ПОДБОР И РАССТАНОВКА ПЕРСОНАЛА

6.3.ДЕЛОВАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

6.4.ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

6.5.ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА

6.6.ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ГЛАВА 7

ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

7.1.УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ

7.2.ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

7.3.ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

7.4.УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА

7.5.УПРАВЛЕНИЕ НОВВОВЕДЕНИЯМИ В КАДРОВОЙ РАБОТЕ

ГЛАВА 8

УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

8.1.ТЕОРИЯ ПОВЕДЕНИЯ ЛИЧНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ

8.2.МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

8.3.ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

8.4.ЭТИКА ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

8.5.ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА

8.6.УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ И СТРЕССАМИ

8.7.БЕЗОПАСНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ, ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
ПЕРСОНАЛА

ГЛАВА 9

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

9.1.ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ.

9.2.ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ОРГАНИЗАЦИИ В ЦЕЛОМ

9.3.ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТОВ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА