

Содержание

Введение

1. Оценка современного состояния рабочей силы —
кадровые проблемы работодателей
 - 1.1. Оценки работодателями дефицита кадров на предприятиях: 2004 — 2005 годы
 - 1.2. Общая оценка персонала
2. Методы решения количественных кадровых проблем
(проблем дефицита и обновления персонала)
 - 2.1. Стратегии найма персонала для преодоления кадрового дефицита
 - 2.2. Масштабы обновления персонала на предприятиях
 - 2.3. Формы и продолжительность переобучения вновь принятых сотрудников
 - 2.4. Формы найма новых сотрудников на предприятия
 - 2.5. Найм предприятиями выпускников учреждений профессионального образования.
3. Отношение работодателей к проблемам обучения и повышения квалификации рабочей силы
 - 3.1. Масштабы и формы организации переподготовки, повышения квалификации работников на предприятиях
 - 3.2. Финансирование переподготовки, повышения квалификации работников на предприятиях
4. Работодатели и система профессионального образования
 - 4.1. Механизмы действия «образовательных сигналов» — восприятие работодателями «сигналов качества» услуг системы профессионального образования
 - 4.2. Институциональные механизмы взаимодействия работодателей и образовательной системы

4.2.1.Формы сотрудничества работодателей с образовательной системой

4.2.2.Новые формы сотрудничества работодателей с образовательной системой

4.2.2.1.Готовность работодателей предоставить образовательный кредит

4.2.2.2.Подготовка специалистов «под заказ»

4.2.2.3.Отношение работодателей к узкоспециализированной подготовке

5. Вместо заключения: интегральная оценка отраслевой специфики кадровой политики предприятий

Выборка исследования и процедура проведения опроса