

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие

Глава 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ МОТИВАЦИИ

- 1.1. Категория мотива в психологии и философии
- 1.2. Проблема активности и активизации
- 1.3. Понимание мотива в отечественной психологии
- 1.4. «Мотив» в системе близких психологических понятий
- 1.5. Основные научные подходы в исследовании мотивации

Глава 2. СПЕЦИФИКА ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ

- 2.1. Значение труда в жизни человека
- 2.2. Труд как смыслообразующее начало. Сущность трудовой деятельности
- 2.3. Трудовая мотивация в системе близких психологических понятий
- 2.4. Проблема исследования удовлетворенности и мотивационных факторов трудовой деятельности
- 2.5. Морально-эмоциональные контексты в системе трудовой мотивации
- 2.6. Планирование трудовой деятельности в системе профессиональной мотивации
- 2.7. Мотивирующее и демотивирующее влияние профессиональных стрессов (дистрессов)
- 2.8. Проблема соотношения субъективных и объективных смыслов труда

Глава 3. МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАК ЭЛЕМЕНТ И ФУНКЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- 3.1. Развитие трудовой мотивации в культурно-исторической перспективе
- 3.2. Удовлетворенность работой и производительность труда
- 3.3. Мотивация персонала в структуре управленческих задач
- 3.4. Особенности мотивации в коллективном труде
- 3.5. Проблемы трудовой мотивации руководителей
- 3.6. Образцы для подражания и примеры профессионального поведения в

системе трудовой мотивации

3.7.Трудовая мотивация в условиях безработицы

3.8.Мотивация как система

Глава 4. ТЕОРИИ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ

4.1.Ранние исследования трудовых интересов работников

4.2.Типологии теорий трудовой мотивации

4.3.Теория потребностей А. Маслоу и практика менеджмента

4.4.Теория мотивации (ERG) К. Альдерфера

4.5.Мотиваторно-гигиеническая (двухфакторная) теория мотивации Ф. Герцберга

4.6.Теория потребности в достижениях Д. Мак-Клелланда

4.7.Теория «Х» и теория «У» Д. Мак-Грегора

4.8.Теория характеристик работы Дж. Ричарда Хэкмана и Г. Р. Олдхэма

4.9. Теория общих ожиданий В. Врума

4.10.Теория справедливости Дж. Стэйси Адамса

4.11.Модель Л. Портера-Э. Лоулера

4.12.Теория постановки целей и «цикл высокопроизводительного труда» Э. Лока

4.13.Теория модификации поведения С. Латенса и Р. Крейтнера

4.14.Концепция трудовой мотивации Дж. Аткинсона

4.15.Концепция «состояния потока» М. Чиксентмихайи

4.16.Концепция «гуманизации труда» (Д. Хардинга, Д. Кокса, К. Шарпа, Г. Олдхэма, Д. Хэкмана, В. Г. Асеева, О. А. Конопкина и др.)

4.17.Исследования отношения к труду в работах отечественных ученых

4.18.Проблема развития элитарных ориентации в труде

Глава 5. ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ ОПРЕДЕЛЯЮЩАЯ РОЛЬ В СИСТЕМЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

5.1.Материальное и нематериальное вознаграждение за труд

5.2.Мотивация работников как альтернатива их стимулирования

- 5.3. Доминирующее значение материального стимулирования труда в реальном производстве
- 5.4. Проблема взаимосвязи и взаимокомпенсации различных стимулов трудовой деятельности в перспективных моделях развития производства
- 5.5. Социально-экономическая сущность денег
- 5.6. Психологическая сущность денег
- 5.7. Проблема справедливости в различных системах оплаты труда .
- 5.8. Деструктивные и конструктивные функции зависти в трудовой деятельности

Глава 6. МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

- 6.1. Основные понятия, принципы и концептуальные подходы в регулировании оплаты труда
- 6.2. Формы и методы организации заработной платы
- 6.3. Учет трудового вклада работника
- 6.4. Методы исследования трудовой мотивации
- 6.5. Методы поддержания и развития мотивации к труду в организации
- 6.6. Внутрифирменные инновационные подходы к регулированию заработной платы

Глава 7. ОПЛАТА ТРУДА В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

- 7.1. Нормативно-правовая база оплаты труда в Российской Федерации
- 7.2. Государственное, отраслевое, региональное и районное регулирование заработной платы в Российской Федерации
- 7.3. Роль рынка и приоритетных государственных программ в определении величины заработной платы
- 7.4. Сравнительный анализ систем оплаты труда в различных странах

Глава 8 ТИПЫ И УРОВНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ

- 8.1. Проблема критериев выделения типов и уровней трудовой мотивации
- 8.2. Просоциальные, асоциальные и антисоциальные мотивы труда и корпоративная этика

8.3. Интимные мотивы труда

8.4. Внепрофессиональные мотивы трудовой деятельности

Глава 9. РАЗВИТИЕ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ НА РАЗНЫХ ЭТАПАХ ПРОФЕССИОНАЛИЗАЦИИ ЛИЧНОСТИ

9.1. Основные этапы развития профессионала

9.2. Развитие положительного отношения к труду в допрофессиональный период

9.3. Развитие положительного отношения к труду на этапе профессиональной подготовки

9.4. Специфика трудовой мотивации на разных этапах собственно профессиональной деятельности

9.5. Профессиональная мотивация в послепрофессиональный период развития

9.6. Формирование профессионального самосознания как важной составляющей мотивации специалиста

Заключение

Приложение.

Игра-дискуссия «Заработная плата работников»

Литература