

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОДХОД К РЕГУЛИРОВАНИЮ ДВИЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

- 1.1. Движение персонала как механизм адаптации возможностей работников в нестабильной среде
- 1.2. Генезис социально-экономического содержания текучести персонала
- 1.3. Система методов и показателей оценки текучести персонала
- 1.4. Современная концепция регулирования текучести персонала
- 1.5. Анализ тенденций и приоритетов регулирования текучести персонала
- 1.6. Реализация маркетингового подхода к регулированию внешнего движения персонала

ГЛАВА 2. МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАБОТНИКА КАК МЕХАНИЗМ ДВИЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- 2.1. Объективная необходимость интеграции функций работников в нестабильных производственных условиях
- 2.2. Реализация принципа многофункциональности в построении коллективного трудового процесса
- 2.3. Методические подходы к анализу многофункционально-ориентированного труда работника
- 2.4. Анализ практики проявления многофункциональности работника в рамках коллективного трудового процесса
 - 2.4.1. Общая характеристика предприятий как объекта исследования
 - 2.4.2. Анализ использования потенциальных возможностей внутрибригадной профессиональной мобильности
 - 2.4.3. Социально-трудовые отношения как отражение групповой мобильности

2.5. Формирование работников, ориентированных на многофункциональную деятельность

2.5.1. Создание организационных предпосылок к внутригрупповому движению работников

2.5.2. Практические подходы к расширению профессионального профиля рабочих

2.5.3. Особенности оплаты работников с многофункциональным содержанием труда

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЛИТЕРАТУРА

ПРИЛОЖЕНИЯ