

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ

Раздел I

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

ГЛАВА 1

КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. ТЕОРЕТИКО-ФИЛОСОФСКИЕ НАЧАЛА НАУКИ

ОБ УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

1.2. СУЩНОСТЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И СТРАТЕГИИ

УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1.3. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

1.4. УПРАВЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМИ КАК СРЕДСТВО

РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ ОРГАНИЗАЦИИ

ГЛАВА 2

КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. СУЩНОСТЬ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

2.2. ХАРАКТЕРИСТИКА УРОВНЕЙ И ТРЕБОВАНИЙ К КАДРОВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

2.3. КАДРОВЫЙ КОНТРОЛЛИНГ И КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

2.4. РАЗРАБОТКА ОПЕРАТИВНОГО ПЛАНА РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ

Раздел II МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

ГЛАВА 3

ФОРМИРОВАНИЕ И ВИДЫ МАРКЕТИНГА ПЕРСОНАЛА

3.1. ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЙ МАРКЕТИНГА
ПЕРСОНАЛА

3.2. УРОВНИ МАРКЕТИНГА ПЕРСОНАЛА

3.3. ВИДЫ МАРКЕТИНГА ПЕРСОНАЛА

ГЛАВА 4

РЕАЛИЗАЦИЯ МАРКЕТИНГА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. СОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМИДЖА РАБОТОДАТЕЛЯ

4.2. ПОДХОДЫ К РЕАЛИЗАЦИИ МАРКЕТИНГА ПЕРСОНАЛА
В ОРГАНИЗАЦИИ

4.3. ПРОЦЕДУРА РЕАЛИЗАЦИИ МАРКЕТИНГА ПЕРСОНАЛА

4.4. КОНТРОЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ МАРКЕТИНГА ПЕРСОНАЛА

ГЛАВА 5

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРСОНАЛОМ

5.1. ПРОЦЕДУРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРСОНАЛОМ

5.2. ХЭДХАНТИНГ - МЕТОД ПРЯМОГО ПОИСКА
КАНДИДАТОВ НА ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

ГЛАВА 6

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОЦЕНКЕ ПРЕТЕНДЕНТОВ ПРИ НАЙМЕ

6.1. СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА МЕТОДОВ ОТБОРА ПРЕТЕНДЕНТА

6.2. НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМ ОТБОРЕ
КАНДИДАТОВ

Раздел III

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

ГЛАВА 7

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. КОНЦЕПЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСОБЕННОСТЕЙ ТЕХНОЛОГИИ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

7.3. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ СФЕР УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛА

ГЛАВА 8

ОТБОР И ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

8.1. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ОТБОРА ПРИ НАЙМЕ НА РАБОТУ

8.2. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

8.3. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Использованная литература,

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Рекомендации и образцы форм по разработке «Описания работы» и
«Личностной спецификации»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Образец персональной анкеты

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Вербовочная анкета (образец)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Краткая, написанная от руки автобиография

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Анкета, заполняемая при поступлении на работу

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Заявительная анкета для работы во время каникул

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Образец опросного листа для проверки рекомендательных писем

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

Образец бланка медицинского обследования

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Классификация тестов по Линерту

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

Макет «конуса» собеседования

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

Образец оценочного листа для собеседования

ПРИЛОЖЕНИЕМ

Образец «отказного» письма кандидату при найме