

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение

Глава 1

ЭВОЛЮЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1.1. Истоки становления современного управления персоналом

1.2. Управление персоналом в теории и практике классического менеджмента

Глава 2

ТЕОРИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Управление персоналом как наука

2.2. Методология науки управления персоналом

2.3. Факторы, влияющие на управление персоналом

2.4. Кросс-культурные особенности концепции управления персоналом

Глава 3

СТРАТЕГИЯ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Философия управления персоналом организации

3.2. Стратегия управления персоналом организации

3.3. Политика управления персоналом организации

Глава 4

ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Необходимость и задачи планирования персонала

4.2. Принципы планирования персонала

4.3. Основные элементы планирования персонала

4.4. Методы планирования персонала

Глава 5

ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Технология формирования компетенций

5.2. Технология маркетинга персонала

5.3. Технология отбора и найма персонала

5.4. Технология адаптации работников в организации

5.5. Технология обучения работников организации

5.6. Технология построения карьеры

5.7. Технология оценки деятельности персонала организации

Глава 6

УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ РАБОТНИКА В ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Управление конфликтами в организации

6.2. Управление мотивацией персонала в организации

Глава 7

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ

ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА

7.1. Функциональное состояние человека как регулятор профессиональной деятельности

7.2. Динамика работоспособности и преодоление утомления..

7.3. Проектирование труда персонала

Глава 8

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

8.1. Цели и формы интернационализации предпринимательской деятельности

- 8.2. Предпосылки и особенности управления персоналом
интернационального предприятия
- 8.3. Выбор политики обеспечения персоналом интернационального
предприятия
- 8.4. Обеспечение интернационального предприятия персоналом
- 8.5. Развитие персонала интернациональных предприятий
- 8.6. Оценка деятельности работников интернациональных предприятий
- 8.7. Реинтеграция работников
интернационального предприятия

Глава 9

ФОРМИРОВАНИЕ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- 9.1. Назначение и эволюция служб управления персоналом в организациях
- 9.2. Внутренняя структура и степень самостоятельности службы персонала
в организации
- 9.3. Основные задачи и функции службы управления персоналом
- 9.4. Права службы управления персоналом
- 9.5. Взаимодействие службы персонала с другими подразделениями
организации
- 9.6. Профессиональный портрет менеджера по персоналу
- 9.7. Оценка деятельности службы управления персоналом

Список литературы