

Содержание

Предисловие

Раздел I. Труд и социально-трудовые отношения

Глава 1. Труд — основа жизнедеятельности человека и общества

1.1. Труд как социально-экономическая категория

1.2. Психофизиологические основы трудовой деятельности

1.3. Труд и другие виды деятельности

Контрольные вопросы к главе 1

Глава 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества, организации, человека

2.1. Понятия «трудовые ресурсы» и «трудовой потенциал» общества, организации, человека

2.2. Формирование и использование трудовых ресурсов

2.3. Сущность и показатели трудового потенциала

2.4. Сущность и классификация персонала организации

Контрольные вопросы к главе 2

Глава 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы

3.1. Сущность, структура, функции, классификация и теории рынков труда

3.2. Механизм функционирования рынка труда

3.3. Сущность, виды и формы занятости

3.4. Сущность, формы и виды безработицы

Контрольные вопросы к главе 3

Глава 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование

4.1. Сущность, типы и субъекты социально-трудовых отношений

4.2. Формирование и развитие социально-трудовых отношений

4.3. Социальное партнерство

4.4.Разрешение коллективных трудовых споров

4.5.Система регулирования социально-трудовых отношений

Контрольные вопросы к главе 4

Раздел II. Экономика трудовой деятельности

Глава 5. Экономическое содержание труда

5.1.Характеристика экономического содержания труда

5.2.Экономические элементы трудовой деятельности

5.3.Трудовая функция — главный элемент процесса труда

5.4.Обогащение труда

Контрольные вопросы к главе 5

Глава 6. Организация труда и трудовых процессов

6.1.Экономическая сущность организации труда

6.2.Научная организация труда

6.3.Разделение и кооперация труда

6.4.Организация и рационализация трудовых процессов

6.5.Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест

6.6.Безопасность организации и охрана труда персонала

6.7.Условия, режимы труда и отдыха, дисциплина труда

Контрольные вопросы к главе 6

Глава 7. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов

7.1.Сущность нормирования труда

7.2.Классификация норм и нормативов

7.3.Классификация затрат рабочего времени

7.4.Методы исследования затрат рабочего времени

7.5.Методы нормирования труда

7.6.Сущность и виды регламентации труда

Контрольные вопросы к главе 7

Глава 8. Проектирование организации труда и трудовых процессов

8.1. Сущность и принципы функционально-стоимостного метода

проектирования организации труда и трудовых процессов

8.2. Сбор, изучение и систематизация информации для анализа

организации труда и трудовых процессов

8.3. Анализ функций, выполняемых персоналом, и затрат на их

осуществление

8.4. Разработка проекта совершенствования организации труда и трудовых

процессов

8.5. Анализ уровня организации труда и трудовых процессов

8.6. Разработка типовых проектов организации труда и трудовых процессов

Контрольные вопросы к главе 8

Глава 9. Оплата труда и формирование доходов работника

9.1. Принцип формирования доходов в рыночной экономике

9.2. Структура личных доходов населения и работающих

9.3. Сущность, элементы и функции заработной платы

9.4. Формы и системы заработной платы

9.5. Состав фонда оплаты труда

9.6. Планирование фонда оплаты труда

Контрольные вопросы к главе 9

Глава 10. Анализ и планирование трудовых показателей

10.1. Трудовые показатели и факторы, их определяющие

10.2. Анализ и оценка трудового потенциала организации

10.3. Анализ использования рабочего времени

10.4. Анализ производительности и качества труда

10.5. Анализ образования и использования средств фонда заработной платы и выплат социального характера

10.6. Планирование трудовых показателей

Контрольные вопросы к главе 10

Раздел III. Социология трудовой деятельности

Глава 11. Сущность социологии труда

11.1.Трудовая деятельность как объект и предмет социологической науки и практики

11.2.Социальные функции труда

11.3.Виды социологического знания о труде

11.4.Основные категории социологии труда

Контрольные вопросы к главе 11

Глава 12. Социология трудовой организации

12.1.Трудовая организация как социальная система

12.2.Виды, цели, функции и структура трудовых коллективов

12.3. Формирование и развитие трудового коллектива

12.4. Морально-психологический климат трудовой организации

12.5.Стабилизация трудового коллектива

12.6.Понятие, содержание и формы трудовой мобильности

Контрольные вопросы к главе 12

Глава 13. Личность в трудовой организации

13.1.Потребности, интересы и ценности личности

13.2.Качество трудовой жизни

13.3.Феномен лидерства в трудовой организации

13.4.Условия развития личности в организации

13.5.Гуманизация труда

Контрольные вопросы к главе 13

Глава 14. Социология профессий

14.1.Понятие профессии и ее элементы

14.2.Процесс профессионализации труда

14.3.Профессиональные группы

14.4.Ограничения на профессию и дискриминация на рынке труда

Контрольные вопросы к главе 14

Глава 15. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности

15.1. Сущность мотивации и стимулирования трудовой деятельности

15.2. Формирование и функционирование мотивов труда

15.3. Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие

15.4. Система стимулирования работников

Контрольные вопросы к главе 15

Глава 16. Социологические исследования трудовой деятельности

16.1. Сущность, цели, задачи, виды и программа социологических исследований трудовой деятельности

16.2. Методы и методики проведения социологических исследований трудовой деятельности

16.3. Анализ данных социологических исследований трудовой деятельности

Контрольные вопросы к главе 16

Раздел IV. Эффективность трудовой деятельности

Глава 17. Учет и анализ затрат на рабочую силу

17.1. Затраты на рабочую силу и их характеристика

17.2. Классификация затрат на рабочую силу

17.3. Учет затрат на рабочую силу

17.4. Окупаемость затрат на рабочую силу

17.5. Планирование и регулирование затрат на рабочую силу

Контрольные вопросы к главе 17

Глава 18. Социально-экономические результаты деятельности
трудового коллектива, отдельного работника

18.1. Показатели результативности работы организации,
отдельного подразделения

18.2. Классификация факторов, влияющих на результаты труда работника

18.3. Показатели результативности труда отдельного работника

Контрольные вопросы к главе 18

Глава 19. Аудит в социально-трудовой сфере

19.1. Сущность и цели аудита в социально-трудовой сфере

19.2. Объект и предмет аудита в социально-трудовой сфере

19.3. Организация аудита в социально-трудовой сфере

19.4. Информационное обеспечение аудита

19.5. Оценка эффективности аудиторской проверки

Контрольные вопросы к главе 19

Литература