

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

Глава I. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ КАК СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ФУНКЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Тема 1.1. Управление человеческими ресурсами и стратегия развития бизнеса

Тема 1.2. Служба управления человеческими ресурсами

Тема 1.3. Культурологические особенности принятия кадровых решений

Глава 2. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА. РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Тема 2.1. Набор персонала

Тема 2.2. Отбор персонала

Тема 2.3. Сокращение персонала

Глава 3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Тема 3.1. Оценка персонала

Тема 3.2. Компенсационная политика

Тема 3.3. Поощрение работников. Льготы для сотрудников компании

Глава 4. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Тема 4.1. Обучение персонала

Тема 4.2. Планирование карьеры

Глава 5. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ

Тема 5.1. Комплексная оценка эффективности кадровых решений

Тема 5.2. Аудит управления человеческими ресурсами

СЛОВАРЬ

ЛИТЕРАТУРА