

Содержание

Введение	3
Глава 1. Трудовой договор и дифференциация в его правовом регулировании.....	5
§ 1. Специальные нормы, отражающие специфику правового регулирования трудового договора с отдельными категориями работников.....	5
§ 2. Срочный трудовой договор.....	13
Глава 2. Особенности трудовых договоров с отдельными категориями работников.....	23
§ 1. Трудовые договоры, содержащие нормы-изъятия.....	23
1.1. Особенности трудового договора руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации	23
1.2. Особенности трудового договора лиц, работающих по совместительству	42
1.3. Особенности трудового договора с лицами, заключившими его на срок до двух месяцев	54
1.4. Особенности трудового договора с сезонными работниками	57
1.5. Особенности трудового договора работников, работающих у работодателей — физических лиц.....	61
1.6. Особенности трудового договора надомников	64
1.7. Особенности трудового договора с педагогическими работниками	69
1.8. Особенности трудового договора лиц, работающих в религиозных организациях	80
1.9. Особенности трудового договора со спортсменами и тренерами	87
§ 2. Нормы-льготы, предусмотренные трудовым договором—	101
2.1. Особенности трудового договора, заключенного с женщинами, лицами с семейными обязанностями	101
2.2. Особенности трудового договора, заключенного с лицами в возрасте до восемнадцати лет.....	111
2.3. Особенности трудового договора с лицами, работающими в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	120
§ 3. Трудовые договоры с нормами-приспособлениями	127
3.1. Особенности трудового договора, заключенного с лицами, работающими вахтовым методом	127
3.2. Особенности трудового договора работников транспорта	135

3.3. Особенности трудового договора работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей..... 152

Список литературы 168