

## Содержание

### Введение

### Глава 1. Теоретические основы антикризисного управления

#### 1.1. Теории развития экономических систем

Теории катастрофизма

Эволюционно-волновые теории

#### 1.2. Сущность экономических кризисов

#### 1.3. Виды экономических кризисов

#### 1.4. Эволюция форм государственного регулирования экономики

#### 1.5. Государственное регулирование доходов населения в условиях антикризисного управления

Особенности государственного регулирования доходов населения

Антикризисное регулирование доходов

#### 1.6. Структурный кризис и воспроизводство рабочей силы

#### 1.7. Взгляды различных экономических школ на проблему возникновения кризисов

#### 1.8. Характеристика современного экономического кризиса

Кризис экономической системы США

### Кризисные предпосылки в национальной экономике России

### Научное обоснование современного экономического кризиса

### Глава 2. Антикризисное управление предприятием

#### 2.1. Закономерности антикризисного поведения предприятий

#### 2.2. Управление в условиях кризиса

#### 2.3. Роль внешней и внутренней среды в антикризисном управлении

#### 2.4. Стратегии предприятия

Общие стратегии

Продуктовые стратегии

## Ресурсные стратегии

### Этапы разработки и реализации стратегии

#### 2.5. Персонал в системе стратегического управления

1. Персонал как объект стратегического управления
2. Персонал как ограничение процесса разработки и внедрения стратегии
3. Персонал как позитивный фактор процесса разработки и внедрения стратегии

#### 2.6. Проблемы использования человеческих ресурсов в условиях экономического кризиса

#### 2.7. Инвестиционная политика и финансовое обеспечение в процессе антикризисного управления предприятием

#### 2.8. Антикризисное регулирование социально-трудовых отношений

### Глава 3. Реструктуризация персонала предприятия

#### 3.1. Реструктуризация российских предприятий: ретроспективный аспект

#### 3.2. Структурные факторы динамики персонала предприятия

#### 3.3. Методы реструктуризации персонала

#### 3.4. Совершенствование оценки мероприятий по реструктуризации персонала

#### 3.5. Социальные проблемы реструктуризации персонала

#### 3.6. Банкротство в условиях перехода к рыночной экономике

#### 3.7. Особенности банкротства в странах с развитой рыночной экономикой

### Глава 4. Реинжиниринг персонала предприятия

#### 4.1. Сущность реинжиниринга бизнеса

#### 4.2. Методы реинжиниринга

Вовлечение в процесс как можно меньше ресурсов

Выполнение процесса самим клиентом или поставщиком

Создание множества версий сложных процессов

Уменьшение длительности цикла  
Объединение нескольких работ в одну  
Упрощение работ  
Устранение излишних или длинных потоков  
Последовательный процесс  
Параллельный процесс  
Параллельно-последовательный процесс

4.3. Персонал как объект реинжиниринга

4.4. Моделирование персонала

4.5. Методические рекомендации по реинжинирингу персонала ..

Первый этап

Второй этап

Третий этап

4.6. Инновации как фактор роста в условиях кризиса

4.7. Инвестиционная политика в антикризисной реструктуризации  
российской экономики

Глава 5. Антикризисное управление персоналом предприятия

5.1. Динамика организационной структуры предприятия  
и управление персоналом

1. Разделение затрат и доходов по отдельным видам  
продукции, а следовательно, и по соответствующим группам  
персонала

2. Выделение рентабельных и нерентабельных звеньев  
предприятия

3. Создание условий для эффективного инвестирования

5.2. Организационные аспекты реинжиниринга персонала

Переход от функциональных подразделений к процессным  
командам

Переход от работы, ориентированной на простые задачи,  
к многомерной

Переход от контроля над работниками к наделению  
их полномочиями

5.3. Кадровая политика предприятия

5.4. Методические рекомендации по социальному планированию на  
предприятии

Социальный план предприятия

Экспертиза социально-трудовой сферы предприятия

5.5. Инновационное управление человеческими ресурсами  
в условиях кризиса экономики

5.6. Организация экспресс-рекрутинга, экспресс-адаптации  
и экспресс-тренинга персонала

Глава 6. Оценка социально-трудовых показателей при реструктуризации  
предприятия

6.1. Система социально-трудовых показателей

6.2. Анализ динамики и уровня производительности труда

6.3. Анализ использования рабочего времени и нормирования труда

6.4. Анализ численности и состава работников

6.5. Анализ движения кадров

6.6. Анализ использования фонда заработной платы

Заключение

Список литературы