

Потемкин В. К.

Управление персоналом: Учебник для вузов. — СПб.: Питер, 2010. —
432 с.:

Введение

Глава 1. Предприятие как объект организации и управления персоналом

1.1. Организация предприятия и среда его функционирования

1.2. Структурные элементы предприятия и состав их организационной деятельности

1.3. Стратегии развития предприятия и современные требования к процессам формирования системы управления персоналом

Вопросы для самопроверки

Глава 2. Принципы управления персоналом на современном предприятии

2.1. Концептуальное развитие теории управления персоналом предприятия

2.2. Социальная диагностика процессов преобразования системы управления персоналом предприятия

2.3. Механизм организации системы управления персоналом предприятия

2.4. Методический инструментарий исследования и оценки трудового потенциала работников. Направления рационализации системы управления персоналом предприятия

Вопросы для самопроверки

Глава 3. Организационное развитие системы управления персоналом предприятия

3.1. Функциональные основы организационного развития систем управления персоналом предприятия

3.2. Операционализация деятельности организационных структур управления персоналом предприятия

3.3. Процедурное обеспечение системы управления персоналом предприятия

Вопросы для самопроверки

Глава 4. Системообразующие признаки совершенствования системы управления персоналом предприятия

- 4.1. Феномен и структура управленческого воздействия на персонал предприятия
 - 4.2. Производственное поведение персонала предприятия
 - 4.3. Процесс развития организационной культуры производственного поведения в системе управления персоналом предприятия
 - 4.4. Процессорные мотивации построения системы управления персоналом предприятия
 - 4.5. Социальное самочувствие работников как условие рационализации системы управления персоналом предприятия
- Вопросы для самопроверки

Глава 5. Теоретические и методические основы организации инновационной деятельности в системе управления персоналом предприятия

- 5.1. Организация и институционализация инновационной деятельности в системе управления персоналом предприятия..
- 5.2. Управление процессами организации инновационной деятельности персонала предприятия
- 5.3. Методические принципы и технологии организационного проектирования инновационной деятельности персонала предприятия
- 5.4. Организация управления инновационной деятельностью персонала предприятия

Вопросы для самопроверки

Глава 6. Социально-трудовые отношения в системе управления персоналом предприятия

- 6.1. Содержание и структура социально-трудовых отношений в системе управления персоналом предприятия

- 6.2. Методические основы развития социально-трудовых отношений в системе управления персоналом предприятия
 - 6.3. Организационный механизм развития социально-трудовых отношений в системе управления персоналом предприятия
 - 6.4. Многовариантный подход к процессам гуманизации социально-трудовых отношений в системе управления персоналом предприятия
 - 6.5. Процедуры деконфликтизации социально-трудовых отношений в системе управления персоналом предприятия
- Вопросы для самопроверки

Глава 7. Отражение безопасности деятельности предприятия в системе управления персоналом

- 7.1. Исходные позиции при определении безопасности деятельности предприятия
 - 7.2. Процессы формирования безопасности межличностных коммуникаций в системе управления персоналом предприятия
 - 7.3. Методы обеспечения безопасности при работе с персоналом предприятия
 - 7.4. Процессы взаимодействия службы безопасности и службы управления персоналом предприятия
- Вопросы для самопроверки

Глава 8. Теоретические основания формирования экономической и социальной ответственности работников на современном предприятии

- 8.1. Концептуальное развитие теории экономической и социальной ответственности в системе общественных отношений
- 8.2. Особенности и основные виды экономической и социальной ответственности в коллективе предприятия

8.3. Организационные проблемы и условия развития экономической и социальной ответственности в коллективе предприятия

8.4. Формирование деятельной позиции личности в коллективе предприятия

8.5. Структуризация мощной и мотиваций развития экономической и социальной ответственности личности в коллективе предприятия

8.6. Организация процесса самовоспитания экономической и социальной ответственности личности в коллективе предприятия

8.7. Организационно-структурные методы развития экономической и социальной ответственности личности в системе управления персоналом предприятия

Вопросы для самопроверки

Глава 9. Процессы воздействия системы управления персоналом на профессиональную мобильность работников в использовании интеллектуальных резервов

9.1. Концептуальное развитие теории профессиональной мобильности использования интеллектуальных резервов на предприятии

9.2. Системообразующие признаки профессиональной мобильности интеллектуальных резервов работников предприятия

9.3. Особенности использования интеллектуальных резервов работников на предприятии

9.4. Социальные нормы развития профессиональной мобильности работников в использовании интеллектуальных резервов

9.5. Социокультурные факторы развития профессиональной мобильности работников в использовании интеллектуальных резервов

9.6. Зависимость профессиональной мобильности в
использовании интеллектуальных резервов от структуры
личности и ее проявлений в производственной деятельности

9.7. Профессиональное межличностное взаимодействие персонала
предприятия

Вопросы для самопроверки

Дополнительная литература