

## Оглавление

Список сокращений

Предисловие

Глава 1. Введение в управление человеческими ресурсами

- 1.1. Понятие, содержание, цели и функции HR-менеджмента
- 1.2. Человеческие ресурсы компании как объект HR-менеджмента
- 1.3. История формирования научных представлений об управлении человеческими ресурсами
- 1.4. Основные принципы современной концепции HR-менеджмента

Контрольные вопросы

Рекомендуемая литература

Глава 2. Основы организации использования человеческих ресурсов компании

- 2.1. Организация труда как элемент организации бизнес-процессов
- 2.2. Основные принципы нормирования, разделения и кооперации труда
- 2.3. Планирование использования человеческих ресурсов компании
- 2.4. Организационное проектирование системы управления персоналом в коммерческой организации
- 2.5. Учет и управление эффективностью использования человеческих ресурсов организации

Контрольные вопросы

Рекомендуемая литература

Глава 3. Формирование человеческих ресурсов коммерческой организации

- 3.1. Определение потребности фирмы в человеческих ресурсах
- 3.2. Набор и отбор персонала компании
- 3.3. Современные подходы к формированию человеческих ресурсов компании: аутсорсинг, аутстаффинг и аутплейсмент персонала
- 3.4. Аттестация и расстановка кадров

3.5. Формирование системы профессиональной адаптации персонала на рабочем месте

3.6. Договорное регулирование найма, использования и высвобождения персонала в коммерческих организациях

3.7. Формирование кадрового резерва и управление талантами компании

Контрольные вопросы

Рекомендуемая литература

Глава 4. Развитие человеческих ресурсов коммерческой организации

4.1. Стратегические аспекты развития человеческих ресурсов коммерческой организации

4.2. Обучение и развитие персонала

4.3. Управление индивидуальной деятельностью сотрудника. Развитие карьеры

4.4. Лидерство в организации

4.5. Работа сотрудника в команде. Построение эффективных межличностных коммуникаций

4.6. Управление конфликтами на предприятии

4.7. Формирование корпоративной (организационной) культуры предприятия

Контрольные вопросы

Рекомендуемая литература

Глава 5. Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами в коммерческой организации

5.1. Право как регулятор управления человеческими ресурсами

5.2. Механизм социального партнерства в сфере труда

5.3. Правовое регулирование условий труда в российских компаниях

5.4. Дисциплинарные отношения в процессе труда

5.5. Порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров

Контрольные вопросы

## Рекомендуемая литература

### Глава 6. Управление мотивацией и системами вознаграждения персонала компании

- 6.1. Мотивация персонала: экономическое, управленческое и психологическое содержание
- 6.2. Вознаграждение персонала и оплата труда: сущность, цели, формы и системы
- 6.3. Особенности оплаты труда топ-менеджмента компании
- 6.4. Планирование фонда заработной платы компании

### Контрольные вопросы

### Рекомендуемая литература

### Список источников и литературы

### Нормативные акты и официальные документы

### Научная и учебная литература

### Ресурсы сети Интернет

### Приложение 1. Экзаменационные вопросы по курсу

### Приложение 2. Итоговое тестирование по курсу