

Управление персоналом организации. Практикум: Учеб. пособие/Под ред. д.э.н., проф. А .Я. Кибанова. — 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2012. — 365 с.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 1.1. СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИЙ
- 1.2. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ И ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ
- 1.3. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ ПЕРСОНАЛА
- 1.4. ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

ГЛАВА 2

МЕТОДОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ОРГАНИЗАЦИИ ...

- 2.1. КОНЦЕПЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
- 2.2. МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
- 2.3. МЕТОДЫ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ГЛАВА 3

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

- 3.1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
- 3.2. ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ
- 3.3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
- 3.4. КАДРОВОЕ И ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ
- 3.5. НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ГЛАВА 4

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

- 4.1. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ КАК ИСХОДНАЯ
ПРЕДПОСЫЛКА СТРАТЕГИЧЕСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ ЕЕ ПЕРСОНАЛОМ
- 4.2. СИСТЕМА СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ
- 4.3. СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНИЗАЦИИ

4.4. РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ

ГЛАВА 5

ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНИЗАЦИИ

- 5.1. ОСНОВЫ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В
ОРГАНИЗАЦИИ
- 5.2. ОПЕРАТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ
- 5.3. МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛА
- 5.4. ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ
ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ
- 5.5. ПЛАНИРОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ТРУДУ
- 5.6. ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
- 5.7. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА И РАСЧЕТ
ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

ГЛАВА 6

ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНИЗАЦИИ

- 6.1. НАЕМ, ОТБОР И ПРИЕМ ПЕРСОНАЛА
- 6.2. ПОДБОР И РАССТАНОВКА ПЕРСОНАЛА
- 6.3. ДЕЛОВАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА
- 6.4. ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА
- 6.5. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА
- 6.6. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ГЛАВА 7

ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

- 7.1. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ
- 7.2. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА
- 7.3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ
- 7.4. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА
- 7.5. УПРАВЛЕНИЕ НОВВОВЕДЕНИЯМИ В КАДРОВОЙ РАБОТЕ

ГЛАВА 8

УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

- 8.1. ТЕОРИЯ ПОВЕДЕНИЯ ЛИЧНОСТИ В
ОРГАНИЗАЦИИ
- 8.2. МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕРСОНАЛА
- 8.3. ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА
- 8.4. ЭТИКА ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
- 8.5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА
- 8.6. УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ И СТРЕССАМИ
- 8.7. БЕЗОПАСНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ, ТРУДА
И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

ГЛАВА 9

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

- 9.1. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ

- 9.2. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И
ОРГАНИЗАЦИИ В ЦЕЛОМ
- 9.3. ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОЕКТОВ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ И
ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА