

Экономика труда: вызовы времени : коллективная моногр. / под ред. С. И. Согниковой. — Новосибирск: НГУЭУ, 2012. — 420 с.

Содержание

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. ИННОВАЦИОННЫЙ ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ ТРУДА В СИБИРСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ

С. И. Согникова, Е. В. Маслов История становления первой кафедры экономики труда в Сибири

В. И. Занин Формы реализации трудосберегающего эффекта: исторический экскурс в экономику труда

Я. Я. Абакумова, Р. Я. Подвалова Теоретические и прикладные аспекты развития экономики труда (по материалам журнала «Человек и труд»)

2. ВЕКТОР МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ ТРУДА НА ИННОВАЦИОННОЙ ОСНОВЕ

В. Я. Папело, Б. А. Ковтун, А. И. Терновой Стратегирование социально-экономического развития муниципального образования

А. П. Багирова, С. В. Витик Стимулирование репродуктивного труда: ответственность государства и бизнеса

Л. Г. Миляева, А. А. Дамбовская Комплексная диагностика уровня качества трудовой жизни персонала организации: методические подходы

Е. В. Масленникова Влияние развития информационной экономики на сферу труда

Е. А. Могилёвкин Эффективное управление карьерой как технология кадрового менеджмента

Ю. М. Киселев, Е. А. Колобова, А. Д. Колобов Социально-экономические механизмы как модели управления производственно-экономическими и социальными процессами

Е. Г. Брындин Экономическая модель устойчивого формирования здорового трудового ресурса

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ВЫБОРА МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ТРУДА..

Л. Г. Миляева, О. В. Борисова Методический инструментарий комплексной диагностики ситуации на регистрируемом локальном рынке труда

И. С. Бажутин Об определении напряженности рынка труда

Е. В. Маслов, Г. Н. Волянский Регламентация и самоорганизация труда: анализ предпочтений

В. П. Осипов Нормирование труда: состояние и направления развития

В. В. Куценко Гуманизация труда на предприятии: теоретические аспекты оценки уровня и инвестиций

Н. И. Конюкова Развитие систем оплаты труда в условиях модернизации общего образования

Д. С. Константинова Особенности оплаты труда рабочих широкого профиля

4. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ВЫБОРА МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ТРУДА

Ю. В. Долженкова, Г. Г. Руденко Рекрутмент как элемент инфраструктуры рынка труда: анализ и тенденции развития

Ю. А. Масалова Соотношение понятий «бренд работодателя» и «имидж работодателя» в контексте

концепции маркетинга персонала

Н. Д. Макушкина, Е. П. Соснова Брендинг работодателя как современное направление кадрового обеспечения организации

О. П. Козлова Маркетинговый подход к регулированию карьеры персонала

Т. В. Климова Феномен лидерства: практика формирования

М. М. Кудяева Влияние организационной стратегии на характеристики трудового потенциала руководителей в банковской сфере

О. В. Москвина Гармонизация интересов работников и работодателей

К. Г. Кречетников, Е. С. Яцюк Кадровый потенциал организации как объект управления

**5. МЕТОДИЧЕСКИЙ КОНСТРУКТ ПОВЫШЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ ТРУДА**

С. И. Сотникова К вопросу о формировании философии управления карьерой персонала в современных организациях

А. А. Князева Развитие персонала как ключевая компетенция организации

А. С. Вавилова Методические основы исследования организационной культуры как категории экономики труда

Я. Я. Абакумова, Е. С. Булдаев О взаимосвязи заработной платы и человеческого капитала

И. Э. Толстова Социально-экономическая сущность стратегического управления персоналом

А. С. Волкова Реализация функций пенсионной системы на региональном уровне

Т. Ю. Гладкова Стандарты и нормы аудита управления персоналом

С. Ю. Глазырин Современные информационные технологии в управлении персоналом

**6. ПРИОРИТЕТЫ И ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ
МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ**

С. В. Кузьмина Отношение к труду современной молодежи

Ю. В. Гладышев, Я. Г. Гладышева К вопросу о понятиях «компетентность» и «компетенция»

Т. В. Черняк Опыт формирования и развития
профессиональных компетенций НК-менеджера
у вузовской молодежи

Ю. В. Гладышев Динамика направленности личности
студентов в процессе обучения

Е. С. Котова Английский язык как основа построения
карьеры

А. А. Плеслов Подходы к организации трудоустройства
выпускников вуза

Я. Л. Грязнова Развитие системы трудоустройства
выпускников

Д. С. Калинин Процедура мониторинга трудоустройства
выпускников вузов: актуальность и принципы
осуществления

Е. В. Ходырева Тенденции и приоритеты управления
кадровым резервом регионального коммерческого банка

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ОБ АВТОРАХ