

ПРОЕКТ «БИБЛИОТЕКА ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГИЙ»

Методическое пособие «АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИИ»

Оглавление

ГЛАВА 1. РОЛЕВОЙ ПОДХОД К АНАЛИЗУ АДАПТАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

1. Определение и основные виды адаптации.....	4
2. Модель ролевого подхода. Описание основных ролей.....	4
3. Роли человека в организации.....	5
Контрольные вопросы и задания.....	10

ГЛАВА 2. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОЦЕССОВ АДАПТАЦИИ

1. Адаптационный период и испытательный срок.....	11
2. Основные методы проведения адаптации.....	11
3. Два вида карт адаптации, используемых при ролевом подходе.....	16
4. Участники адаптационных процессов. Разделение ответственности при ролевом подходе.....	17
5. Методы оценки эффективности адаптационного периода.....	21
Контрольные вопросы и задания.....	22

ГЛАВА 3. АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ ПРИ СЛИЯНИИ КОЛЛЕКТИВОВ

1. Особенности адаптации при слиянии коллективов.....	23
2. Основные методы адаптации при слиянии коллективов.....	25
3. Пример организации адаптационного процесса при слиянии коллективов...26	
4. Типичные ошибки в проведении адаптации при слиянии коллективов.....	27
Контрольные вопросы и задания.....	27

ГЛАВА 4. АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ БЕЗ ОБЩЕГО СТАЖА РАБОТЫ

1. Использование карты адаптации сотрудника без стажа работы при ролевом подходе.....	28
2. Пример организации адаптационного процесса для сотрудника без стажа работы.....	36
Контрольные вопросы и задания.....	38

ГЛАВА 5. АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ С ОБЩИМ СТАЖЕМ РАБОТЫ

1. Использование ролевой адаптационной карты сотрудника с общим стажем работы при ролевом подходе.....	39
---	----

2. Пример организации адаптационного процесса для сотрудника с общим стажем работы.....	46
Контрольные вопросы и задания.....	49

ГЛАВА 6. АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ВНУТРЕННИХ ПЕРЕВОДОВ БЕЗ ИЗМЕНЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УРОВНЯ (ИЗ СПЕЦИАЛИСТОВ В ПРОФЕССИОНАЛЫ ВЫСОКОГО УРОВНЯ)

1. Использование ролевой адаптационной карты работника при внутреннем переводе без изменения управленческого уровня (из специалистов в высокие профессионалы).....	50
2. Пример организации адаптационного процесса для работника при внутреннем переводе без изменения управленческого уровня.....	54
Контрольные вопросы и задания.....	56

ГЛАВА 7. АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ВНУТРЕННИХ ПЕРЕВОДОВ С ИЗМЕНЕНИЕМ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УРОВНЯ (ИЗ СПЕЦИАЛИСТОВ В УПРАВЛЕНЦЫ)

1. Использование ролевой адаптационной карты при осуществлении внутреннего перевода с изменением управленческого уровня.....	57
2. Пример организации адаптационного процесса при внутреннем переводе с изменением управленческого уровня.....	62
Контрольные вопросы и задания.....	64

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	65
------------------------	-----------

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	66
-------------------------------	-----------

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Квалификационный стандарт руководителя проекта.....	67
Приложение 2. Карта адаптируемого работника.....	69
Приложение 3. Профиль идеального наставника.....	72
Приложение 4. Карта адаптационного периода в ролевом подходе.....	73
Приложение 5. Правила предоставления обратной связи.....	79
Приложение 6. Программа школы новичка ОЛ/е1соте-тренинг).....	81
Приложение 7. Карьерный маршрутный лист.....	83
Приложение 8. Перечень квалификационных требований, предъявляемых к руководителю.....	86