

Куприянчук Е.В., Щербакова Ю.В.

Управление персоналом: ассесмент, комплектование, адаптация, развитие:
Учеб. пособие. — М.: РИОР: ИНФРА-М, 2013. — 255 с. - (Высшее образование:
Бакалавриат).

Содержание

Введение	3
Глава 1	4
Оценка и управление кадровым потенциалом организации	4
1.1. Человеческий фактор и его значение в управлении организацией.	4
1.2. Трудовой потенциал работника	11
1.3. Определение численности и структуры персонала	19
1.4. Анализ перспектив комплектования кадров	22
1.5. Функциональная адаптация сотрудников к потребностям производства . . .	25
1.6. Режимы рабочего времени.	27
1.7. Внутризаводское движение кадров	33
1.8. Оценка издержек, связанных с заменой работников	37
1.9. Высвобождение рабочей силы	39
1.10. Мотивации и стимулирование персонала	42
Глава 2	46
Система комплектования предприятия кадрами	46
2.1. Анализ ситуации на профессиональном рынке труда	46
2.2. Организационные формы комплектования кадров	48
2.3. Найм на работу	65
Глава 3	81
Адаптация работника на производстве	81
3.1. Понятие, формы и виды адаптации	81
3.2. Оценка результатов адаптации	85
3.3. Управление адаптацией работников	86
Глава 4	92
Развитие трудового потенциала	92
4.1. Подготовка кадров, повышение их квалификации и переподготовка	92
4.2. Планирование трудовой карьеры работника	105
4.3. Организация профессионально-квалификационного продвижения рабочих и планирование их трудовой карьеры	110
4.4. Деловая оценка сотрудника	122
Глава 5	149
Эффективность управления персоналом: пути повышения и оценка	149
5.1. Создание условий для полного использования трудового потенциала	149
5.2. Оценка эффективности управления	153
Глава 6	157
Оценка деловых качеств соискателя на собеседовании	157
6.1. Оценка резюме	157
6.2. Тестирование и его результаты	173

6.3. Психологический портрет	194
6.4. Потенциальные возможности соискателя	205
Приложения _____	231
Заключение	252
Литература	253