

Экономика я социология труда: Учебник / Под ред. д.э.н., проф. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 584 с. — (Высшее образование: Бакалавриат)

Содержание

Предисловие	3
Раздел I. Труд и социально-трудовые отношения	6
Глава 1. Труд — основа жизнедеятельности человека и общества	6
1.1. Труд как социально-экономическая категория	6
1.2. Психофизиологические основы трудовой деятельности	10
1.3. Труд и другие виды деятельности	15
<i>Контрольные вопросы к главе 1</i>	26
Глава 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества, организации, человека	27
2.1. Понятия «трудовые ресурсы» и «трудовой потенциал» общества, организации, человека	27
2.2. Формирование и использование трудовых ресурсов	35
2.3. Сущность и показатели трудового потенциала	43
2.4. Сущность и классификация персонала организации	46
<i>Контрольные вопросы к главе 2</i>	53
Глава 3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы	54
3.1. Сущность, структура, функции, классификация и теории рынков труда	54
3.2. Механизм функционирования рынка труда	62
3.3. Сущность, виды и формы занятости	69
3.4. Сущность, формы и виды безработицы	78
<i>Контрольные вопросы к главе 3</i>	82
Глава 4. Социально-трудовые отношения и их регулирование	83
4.1. Сущность, типы и субъекты социально-трудовых отношений	83
4.2. Формирование и развитие социально-трудовых отношений	86

4.3. Социальное партнерство	89
4.4. Разрешение коллективных трудовых споров	97
4.5. Система регулирования социально-трудовых отношений	102
<i>Контрольные вопросы к главе 4.</i>	107

Раздел II. Экономика трудовой деятельности. 109

Глава 5. Экономическое содержание труда 109

5.1. Характеристика экономического содержания труда	109
5.2. Экономические элементы трудовой деятельности	117
5.3. Трудовая функция — главный элемент процесса труда	122
5.4. Обогащение труда	131
<i>Контрольные вопросы к главе 5.</i>	132

Глава 6. Организация труда и трудовых процессов 133

6.1. Экономическая сущность организации труда	133
6.2. Научная организация труда	137
6.3. Разделение и кооперация труда	142
6.4. Организация и рационализация трудовых процессов	148
6.5. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест	152
6.6. Безопасность организации и охрана труда персонала	160
6.7. Условия, режимы труда и отдыха, дисциплина труда	169
<i>Контрольные вопросы к главе 6.</i>	177

Глава 7. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов. 178

7.1. Сущность нормирования труда	178
7.2. Классификация норм и нормативов.	183
7.3. Классификация затрат рабочего времени.	189
7.4. Методы исследования затрат рабочего времени.	197
7.5. Методы нормирования труда	203
7.6. Сущность и виды регламентации труда	207
<i>Контрольные вопросы к главе 7.</i>	212

Глава 8. Проектирование организации труда и трудовых процессов. 213

8.1. Сущность и принципы функционально-стоимостного метода проектирования организации труда и трудовых процессов	213
8.2. Сбор, изучение и систематизация информации для анализа организации труда и трудовых процессов	216
8.3. Анализ функций, выполняемых персоналом, и затрат на их осуществление.	222

8.4. Разработка проекта совершенствования организации труда и трудовых процессов	240
8.5. Анализ уровня организации труда и трудовых процессов	255
8.6. Разработка типовых проектов организации труда и трудовых процессов	258
<i>Контрольные вопросы к главе 8.</i>	264
Глава 9. Оплата труда и формирование доходов работника	265
9.1. Принцип формирования доходов в рыночной экономике ..	265
9.2. Структура личных доходов населения и работающих.	267
9.3. Сущность, элементы и функции заработной платы.	271
9.4. Формы и системы заработной платы.	280
9.5. Состав фонда оплаты труда.	285
9.6. Планирование фонда оплаты труда.	287
<i>Контрольные вопросы к главе 9.</i>	292
Глава 10. Анализ и планирование трудовых показателей.	293
10.1. Трудовые показатели и факторы, их определяющие.	293
10.2. Анализ и оценка трудового потенциала организации	298
10.3. Анализ использования рабочего времени.	304
10.4. Анализ производительности и качества труда	308
10.5. Анализ образования и использования средств фонда заработной платы и выплат социального характера.	313
10.6. Планирование трудовых показателей.	319
<i>Контрольные вопросы к главе 10.</i>	325
Раздел III. Социология трудовой деятельности.	326
Глава 11. Сущность социологии труда	326
11.1. Трудовая деятельность как объект и предмет социологической науки и практики.	326
11.2. Социальные функции труда.	330
11.3. Виды социологического знания о труде.	337
11.4. Основные категории социологии труда.	340
<i>Контрольные вопросы к главе 11.</i>	348
Глава 12. Социология трудовой организации.	349
12.1. Трудовая организация как социальная система.	349
12.2. Виды, цели, функции и структура трудовых коллективов.	356
12.3. Формирование и развитие трудового коллектива.	363

12.4. Морально-психологический климат трудовой организации.	370
12.5. Стабилизация трудового коллектива.	377
12.6. Понятие, содержание и формы трудовой мобильности . . .	383
<i>Контрольные вопросы к главе 12.</i>	390
Глава 13. Личность в трудовой организации.	392
13.1. Потребности, интересы и ценности личности.	392
13.2. Качество трудовой жизни.	396
13.3. Феномен лидерства в трудовой организации.	408
13.4. Условия развития личности в организации.	413
13.5. Гуманизация труда	420
<i>Контрольные вопросы к главе 13.</i>	427
Южная 14. Социология профессий.	428
14.1. Понятие профессии и ее элементы.	428
14.2. Процесс профессионализации труда.	435
14.3. Профессиональные группы.	441
14.4. Ограничения на профессию и дискриминация на рынке труда	445
<i>Контрольные вопросы к главе 14.</i>	451
Глава 15. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	451
15.1. Сущность мотивации и стимулирования трудовой деятельности.	451
15.2. Формирование и функционирование мотивов труда.	458
15.3. Виды мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие	463
15.4. Система стимулирования работников.	468
<i>Контрольные вопросы к главе 15.</i>	473
Глава 16. Социологические исследования трудовой деятельности.	474
16.1. Сущность, цели, задачи, виды и программа социологических исследований трудовой деятельности.	474
16.2. Методы и методики проведения социологических исследований трудовой деятельности.	480
16.3. Анализ данных социологических исследований трудовой деятельности.	492
<i>Контрольные вопросы к главе 16.</i>	499

Раздел IV. Эффективность трудовой деятельности.	501
Глава 17. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	501
17.1. Затраты на рабочую силу и их характеристика.	501
17.2. Классификация затрат на рабочую силу.	505
17.3. Учет затрат на рабочую силу.	510
17.4. Окупаемость затрат на рабочую силу.	513
17.5. Планирование и регулирование затрат на рабочую силу . . .	516
<i>Контрольные вопросы к главе 17.</i>	<i>525</i>
Глава 18. Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива, отдельного работника.	526
18.1. Показатели результативности работы организации, отдельного подразделения.	526
18.2. Классификация факторов, влияющих на результаты труда работника.	532
18.3. Показатели результативности труда отдельного работника.	538
<i>Контрольные вопросы к главе 18.</i>	<i>549</i>
Глава 19. Аудит в социально-трудовой сфере.	550
19.1. Сущность и цели аудита в социально-трудовой сфере	550
19.2. Объект и предмет аудита в социально-трудовой сфере . . .	555
19.3. Организация аудита в социально-трудовой сфере.	559
19.4. Информационное обеспечение аудита.	564
19.5. Оценка эффективности аудиторской проверки.	568
<i>Контрольные вопросы к главе 19.</i>	<i>570</i>
Литература.	572