

**Сотникова, С. И.**

Управление персоналом: деловая карьера : учеб. пособие / С. И. Сотникова ; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. — Новосибирск : НГУЭУ, 2013. — 240 с.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ПРЕДИСЛОВИЕ.....</b>	<b>3</b>
<b>ВВЕДЕНИЕ.....</b>	<b>4</b>

### **Раздел I. КАРЬЕРА РАБОТНИКА КАК ОБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

<b>Глава 1. СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ КАРЬЕРЫ РАБОТНИКА.....</b>	<b>6</b>
§1.1. Понятие карьеры.....	6
§1.2. Теории управления о месте и роли карьеры в организации.....	7
§1.3. Функции карьеры и их классификации.....	10
§1.4. Модели карьеры.....	11
§1.5. Характеристики карьеры.....	15
<b>Глава 2. СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ИССЛЕДОВАНИЮ КАРЬЕРЫ РАБОТНИКА .....</b>	<b>21</b>
§2.1. Карьерное пространство.....	21
§2.2. Ресурсная база карьеры.....	22
§2.3. Основания карьеры.....	24
§2.4. Норма карьеры.....	26
§2.5. Направления и скорость карьеры.....	28
<b>Глава 3. ДЕТЕРМИНАНТЫ КАРЬЕРЫ: ПОНЯТИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ.....</b>	<b>30</b>
§3.1. Условия карьеры.....	31
§3.2. Причины карьеры.....	35
§3.3. Факторы карьеры: понятие и классификация.....	44
<b>Глава 4. КЛАССИФИКАЦИИ КАРЬЕРЫ. КАРЬЕРНАЯ СИСТЕМАТИКА.....</b>	<b>47</b>
§4.1. Классификации карьеры.....	47
§4.2. Карьерная систематика.....	51
§4.3. Таксономические ранги карьеры.....	53

### **Раздел II. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА РАБОТНИКА: ПОНЯТИЕ, ДЕТЕРМИНАНТЫ, СИСТЕМАТИКА, ПОКАЗАТЕЛИ, ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ**

<b>Глава 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА И ЕЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ.....</b>	<b>56</b>
§1.1. Условия и причины профессиональной карьеры.....	56
§1.2. Классификация условий профессиональной карьеры.....	58
§1.3. Классификация причин профессиональной карьеры.....	61
<b>Глава 2. СИСТЕМАТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ.....</b>	<b>64</b>
§2.1. Систематика профессиональной карьеры специализации.....	66
§2.2. Систематика профессиональной карьеры транспрофессионализации.....	69

<b>Глава 3. ОСНОВНЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ</b> .....	73
§3.1. Личное карьерное пространство работника.....	73
§3.2. Конкурентоспособность работника.....	74
§3.3. Динамика карьеры.....	84
§3.4. Норма профессиональной карьеры и карьерные отклонения.....	87
§3.5. Пределы (границы) профессиональной карьеры.....	91
<b>Глава 4. КРИЗИСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ</b> .....	93
§4.1. Классификация кризисов профессиональной карьеры в зависимости от содержания.....	94
§4.2. Классификация признаков кризисов профессиональной карьеры в зависимости от ее условий и причин.....	94
<b>Глава 5. КАРЬЕРНАЯ СУПЕРВИЗИЯ</b> .....	<b>102</b>
§5.1. Социально-психологические программы поддержки профессиональной карьеры.....	ЮЗ
§5.2. Экономико-организационные программы поддержки профессиональной карьеры.....	106

**Раздел III. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КАРЬЕРА РАБОТНИКА:  
ПОНЯТИЕ, СИСТЕМАТИКА, ПОКАЗАТЕЛИ, ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ**

<b>Глава 1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КАРЬЕРА: ПОНЯТИЕ И СИСТЕМАТИКА</b> .....	109
§1.1. Межорганизационная карьера и ее систематика.....	109
§1.2. Внутриорганизационная карьера и ее систематика.....	112
§1.3. Виртуальная карьера и ее систематика.....	113
<b>Глава 2. ИНДИКАТОРЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КАРЬЕРЫ</b> .....	<b>117</b>
§2.1. Организационная ресурсная база карьеры.....	117
§2.2. Организационное карьерное пространство и направления перемен труда....	120
§2.3. Скорость организационной карьеры.....	130

**Раздел IV. МЕТОДОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА  
В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

<b>Глава 1. ФИЛОСОФСКО-КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ</b> .....	133
§1.1. Управленческие предположения о карьере персонала.....	133
§1.2. Философия управления карьерой.....	135
§1.3. Концепция управления карьерой.....	140
<b>Глава 2. УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ В ПЕРСОНАЛЬНОМ МЕНЕДЖМЕНТЕ</b> .....	142
§2.1. Управление карьерой: сущность и содержание.....	142
§2.2. Карьерный менеджмент.....	146
§2.3. Руководство карьерой персонала.....	148
§2.4. Классификация подходов к управлению карьерой.....	150
§2.5. Принципы управления карьерой.....	157
§2.6. Методы управления карьерой.....	158

<b>Глава 3. КАРЬЕРНАЯ ПОЛИТИКА В ОРГАНИЗАЦИИ.....</b>	<b>161</b>
§3.1. Карьерная политика как составная часть кадровой политики организации ..	161
§3.2. Структура карьерной политики организации.....	165
§3.3. Подходы к формализации карьерной политики.....	169
<b>Глава 4. СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ КАРЬЕРНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ.....</b>	<b>170</b>
§4.1. Карьерное планирование как инструмент реализации карьерной политики.....	170
§4.2. Этапы карьерного планирования.....	173
 <b>Раздел V. ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>	
<b>Глава 1. КАРЬЕРНЫЙ МАРКЕТИНГ.....</b>	<b>179</b>
§1.1. Этапы развития теории и практики карьерного маркетинга.....	179
§1.2. Карьерный маркетинг: понятие и сущность.....	179
§1.3. Карьерный маркетинг как элемент карьерного менеджмента.....	181
§1.4. Карьерный маркетинг как элемент руководства карьерой работника.....	189
<b>Глава 2. КАРЬЕРНАЯ ЛОГИСТИКА.....</b>	<b>192</b>
§2.1. Карьерная логистика: понятие и сущность.....	192
§2.2. Логистические карьерные цепочки.....	194
§2.3. Карьерная логистика как элемент руководства карьерой работников.....	200
<b>Глава 3. КАРЬЕРНЫЙ БЕНЧМАРКИНГ.....</b>	<b>202</b>
§3.1. Карьерный бенчмаркинг: понятие и сущность.....	202
§3.2. Индивидуальное обучение работников.....	205
§3.3. Организационное (корпоративное) обучение.....	208
§3.4. Карьерный клиринг.....	210
§3.5. Карьерный реинжиниринг.....	212
<b>Глава 4. КАРЬЕРНАЯ МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ.....</b>	<b>214</b>
§4.1. Структура карьеры.....	214
§4.2. «Как идти?»: карьерные идеалы и устремления работника.....	216
§4.3. «Куда идти?»: построение целевой перспективы карьеры.....	217
§4.4. «Зачем идти?»: карьерное стимулирование.....	219
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....</b>	<b>225</b>
<b>РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА.....</b>	<b>230</b>
<b>СЛОВАРЬ.....</b>	<b>232</b>