Экономика и социология труда. Теория и практика : учебник для бакалавров / под ред. В. М. Масловой. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 539 с. — Серия : Бакалавр. Углубленный курс.

Оглавление

Раздел I ТРУД КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА И РЫНОК ТРУДА		
Глава 1. Предмет и базовые аспекты экономики		
и социологии труда		
1.1. Понятие основ экономики и социологии труда		
1.2. Содержание и характер труда		
1.2.1. Основные понятия о труде		
1.2.2. Компоненты системы труда		
1.2.3. Структура общественного труда	18	
1.3. Сущность мотивации трудовой деятельности		
1.3.1. Основные понятия и содержание мотивации	24	
1.3.2. Теории мотивации персонала	27	
1.3.3. Принципы и функции мотивации	32	
1.3.4. Компоненты и инструменты комплексной системы		
мотивации		
1.3.5. Виды стимулирования труда и их основное содержание.		
Выводы		
Контрольные вопросы и задания		
Тесты		
Глава 2. Рынок труда и занятость населения		
2.1. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	48	
2.1.1. Основные понятия трудовых ресурсов		
и их составляющие		
2.1.2. Основные понятия трудового потенциала		
2.1.3. Показатели и формы развития трудового потенциала	55	
2.2. Демографические факторы и их воздействие		
на трудовые ресурсы		
2.3. Рынок труда и особенности его формирования		
2.4. Регулирование занятости и рынка труда		
2.4.1. Виды и формы занятости		
2.4.2. Показатели состояния рынка труда		
2.4.3. Методы регулирования рынка труда	84	

Выводы	.89
Контрольные вопросы и задания	.91 .91
Тесты	.91
Раздел II	
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИ	Œ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА И ЕЕ СВЯЗЬ С ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИМИ ОСОБЕННОСТЯ	ми
РАБОТНИКА В СФЕРЕ ТРУДА	14141
Глава 3. Организация и нормирование труда	94
3.1. Организация трудового процесса и его элементы	
3.1.1. Основные понятия и принципы	
3.1.2. Разделение труда	
3.1.3. Кооперация труда	
3.2. Организация рабочих мест и их обслуживание	
3.3. Сущность нормирования труда	
3.3.1. Понятие нормирования труда	
3.3.2. Виды норм труда	
3.3.3. Методы нормирования труда	
Выводы	115
Контрольные вопросы и задания	
Тесты	116
Глава 4. Производительность труда — важнейшая	110
характеристика эффективности трудовой деятельности	118
4.1. Сущность понятия «производительность труда»	110
и ее измерение	118
4.1.1. Современные подходы	110
к понятию «производительность труда»	
4.1.2. Показатели производительности труда	
4.1.3. Методы измерения производительности труда	
4.2. Значение и пути повышения производительности труда	
4.2.1. Рост производительности труда и его значение	131
4.2.2. Факторы и условия изменения производительности	122
труда	
4.2.3. Резервы повышения производительности труда	
4.3. Анализ и планирование производительности труда	148
трудатроизводительности	148
4.3.2. Направления анализа производительности труда	
4.3.3. Планирование производительности труда	
4.3.4. Экономическое обоснование мероприятий	
по повышению производительности труда	162
Выводы	165
Контрольные вопросы и задания	
Задания для самостоятельной работы	
Тесты	169

Глава 5. Психофизиологические особенности работника в процессе труда	171
5.1. Физиологические особенности человека и их влияние	
на трудовую деятельность	171
5.1.1. Психофизиологическая характеристика труда	
и изменение структуры трудовых нагрузок под влиянием	
научно-технического прогресса	171
5.1.2. Роль нервной системы в осуществлении трудовой	
деятельности	173
5.1.3. Функции жизнеобеспечения человеческого	
организма в процессе трудовой деятельности	175
5.1.4. Биомеханические основы трудовых действий и приемов.	176
5.2. Психические явления в трудовой деятельности человека	.177
5.2.1. Психика человека и основные группы	
психических явлений	177
5.2.2. Восприятие и внимание в трудовой деятельности	178
5.2.3. Мышление, память и их основные характеристики	
5.2.4. Психические состояния и свойства личности	182
5.3. Закономерности динамики работоспособности	
и производственное утомление	186
5.3.1. Сущность, факторы и показатели работоспособности	186
5.3.2. Динамика работоспособности	188
5.3.3. Производственное утомление, его причины и виды	189
5.3.4. Использование положений теории утомления	
при проектировании трудовых процессов	191
5.3.5. Оценка влияния изменения работоспособности	
на производительность труда	
Выводы	
Контрольные вопросы и задания	
Тесты	19/
III УСЛОВИЯ ТРУДА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЯ. СОЦИАЛЬН ПОЛИТИКА В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ	
Глава 6. Условия и охрана труда работников	. 200
6.1. Производственная среда, условия труда	• • •
и определяющие их факторы	200
6.1.1. Понятие и основные элементы производственной	
среды. Условия труда	
6.1.2. Вредные и опасные производственные факторы	
6.1.3. Профессиональные риски и защита от них работников	205
6.1.4. Человеческий фактор как составляющая	201
профессионального риска	206
6.1.5. Экономические и социальные последствия	
неблагоприятных условий труда и производственных опасностей	211
OHIGOTORI,	411

6.1.6. Оценка уровня вредности и опасности условий труда	212
с помощью частных показателей	212
6.1.7. Организация работы по улучшению условий труда	215
и ее эффективность	
6.2. Аттестация рабочих мест по условиям труда	220
6.3. Сущность, функции и принципы охраны труда	
на производстве	
6.3.1. Понятие охраны труда	224
6.3.2. Инструктаж и обучение работников правилам	
техники безопасности и охраны труда	
6.3.3. Управление условиями и охраной труда в организации	
6.3.4. Меры по обеспечению безопасности работающих	
Выводы	
Контрольные вопросы и задания	
Тесты.	
Глава 7. Организация и регулирование оплаты труда	
7.1. Сущность и принципы организации оплаты труда	
7.1.1. Сущность и структура заработной платы	245
7.1.2. Понятия номинальной и реальной заработной платы. Индексация заработной платы	240
7.1.3. Функции заработной платы, принципы и основные	247
элементы ее организации	252
7.1.4. Государственное и договорное	232
регулирование заработной платы	254
7.1.5. Регулирование оплаты труда в государственных	20
бюджетных учреждениях	260
7.2. Формы и системы организации заработной платы	
7.2.1. Общая характеристика форм заработной платы	
и условия их применения	262
7.2.2. Тарифная система и ее элементы	
7.2.3. Системы заработной платы, основанные	
на применении тарифной системы	266
7.2.4. Особенности организации коллективной оплаты труда	
7.2.5. Бестарифные системы заработной платы	
7.2.6. Организация текущего и единовременного	217
поощрения работников	280
7.3. Планирование и анализ заработной платы	
7.3.1. Состав фонда заработной платы	203
1 1	205
и выплат социального характера	
7.3.2. Методы планирования фонда заработной платы	
7.3.3. Планирование средней заработной платы	
7.3.4. Анализ расходования средств на оплату труда	
7.3.5. Анализ организации заработной платы	308
Контрольные вопросы и задания	301

Практические задания	301
Тесты	
Глава 8. Социальная политика в сфере труда	304
8.1. Социальная политика: сущность и основные принципы	304
8.2. Государственная социальная политика	
и меры по защите трудящихся	316
8.3. Социальная политика организации как составная часть	2.40
социальной поддержки трудящихся	
Контрольные вопросы и задания	349
Тесты	
Раздел IV РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ Глава 9. Формирование социально-трудовых отношений	
персонала организации	352
9.1. Содержание социально-трудовых отношений работников	
9.1.1. Субъекты социально-трудовых отношений	
9.1.2. Предметы социально-трудовых отношений	
9.1.3. Типы социально-трудовых отношений	
9.1.4. Факторы формирования социально-трудовых	
отношении	357
9.2. Трудовой договор как элемент	2 (2
системы социально-трудовых отношений	
9.2.1. Содержание и условия трудового договора	
9.2.2. Трудовая функция — основа трудового договора 9.3. Коллективно-договорное регулирование отношений	
9.3.1. Понятие и функции коллективного договора	
9.3.2. Стороны коллективного договора	
9.3.3. Разработка и утверждение коллективного договора	
9.3.4. Соглашение в социально-трудовой сфере	
9.4. Коллективные трудовые споры и пути их разрешения	
9.5. Аудит социально-трудовых отношений	
Выводы	
Контрольные вопросы и задания	386
Задание для самостоятельной работы	
Тесты	387
Глава 10. Формирование трудового коллектива и его численности	200
10.1. Основные понятия трудового коллектива	
10.1.1. Классификация и функции трудового коллектива	
10.1.2. Структура и сплоченность трудового коллектива	
10.2. Сущность планирования численности работников	
организации	394

10.2.1. Содержание и цели планирования численности	
работников	396
10.2.2. Основные методы расчета плановой численности	403
10.3. Анализ численности и состава работников	411
Выводы	420
Контрольные вопросы и задания	
Тесты	.421
Глава 11. Система управления персоналом организации	423
11.1. Элементы системы управления персоналом	423
11.2. Технология управления персоналом	432
11.2.1. Сущность и содержание управления персоналом	432
11.2.2. Кадровая политика	435
11.2.3. Маркетинг персонала	439
11.2.4. Планирование персонала	
11.2.5. Набор персонала	
11.2.6. Адаптация персонала	
11.2.7. Оценка персонала	
11.2.8. Обучение персонала	
11.2.9. Трудовая карьера персонала	
11.2.10. Движение персонала	
11.2.11. Управление персоналом в системе	130
социально-трудовых отношений	463
11.2.12. Трудовые конфликты	
11.2.13. Мотивация и стимулирование труда персонала	
11.2.14. Состав документации службы по управлению	
персоналом	469
11.3. Оценка эффективности управления персоналом	
Выводы	
Контрольные вопросы и задания	
Тесты	475
Глава 12. Проектирование и проведение социологического	
исследования	476
12.1. Организация социологического исследования	476
12.2. Методы сбора социологической информации	
12.3. Обработка и анализ результатов исследования	
Выводы	524
Контрольные вопросы и задания	524
Задания для самостоятельной работы	
Тесты	
ПриложениеСписок литературы	
Ответы к тестам и заданиям	
Ответы к тестам и заданиям.	
Ответы к заданиям	