

Воловская, Н. М.

Социально-трудовые отношения: учеб. пособие /Н. М. Воловская ; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. — 2-е изд. доп. и перераб. — Новосибирск : НГУЭУ, 2014. — 210 с.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ	3
ВВЕДЕНИЕ	5
Раздел 1. ГРУД И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	7
Глава 1. ТРУД КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС.....	7
1.1. Основные понятия.....	7
1.2. Элементы процесса труда и их характеристика..	11
1.3. Виды труда и их классификация.....	16
1.4. Человек труда и собственная профессиональная деятельность.....	23
Глава 2. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ИХ СОДЕРЖАНИЕ И ВИДЫ.....	41
2.1. Понятие, субъекты, предмет, уровни и группы....	41
2.2. Типы социально-трудовых отношений.....	45
2.3. Регулирование социально-трудовых отношений...	49
Раздел 2. НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	54
Глава 3. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ.....	54
3.1. Трудовой коллектив: понятие, виды, функции.....	54
3.2. Занятость наемных работников: их состав и структура.....	56
3.3. Формирование численного состава занятых по найму: поиск, отбор и наем.....	59
3.4. Виды и формы трудовой адаптации.....	64
3.5. Оценка и аттестация наемных работников.....	70
3.6. Конфликтные ситуации в трудовых коллективах.....	79
3.7. Мотивация трудовой деятельности.....	84
3.8. Стимулирование труда: виды стимулов, их классификация, функции.....	90
3.9. Организационно-управленческие решения.....	95

Глава 4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ТРУДА.....	101
4.1. Организация труда: понятие и содержание, принципы, задачи и значение.....	101
4.2. История развития организации труда в зарубежных странах и России.....	106
4.3. Основные направления научной организации труда.....	114
4.4. Производительность и эффективность труда . . .	140
4.5. Методы измерения производительности труда..	147
4.6. Факторы, условия и резервы роста производительности труда.....	152
Глава 5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В СВЯЗИ С ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ ЗА ТРУД.....	158
5.1. Заработная плата и ее функции.....	158
5.2. Организация заработной платы на макроуровне.....	161
5.3. Организация заработной платы на микроуровне и ее основные элементы.....	165
5.4. Роль и назначение нормирования труда.....	166
5.5. Методы изучения затрат рабочего времени. . . .	169
5.6. Тарифная система, ее назначение и составные элементы.....	174
5.7. Формы и системы оплаты труда: их классификация и характеристика.....	185
5.8. Особенности организации оплаты труда служащих.....	195
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	202
СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	205