

Наука молодая: проблемы и перспективы : сб. статей студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых / под ред. И. С. Бажутина ; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. — Новосибирск : НГУЭУ, 2015. — 248 с.

Содержание

Предисловие.....	3
I. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОГО ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ.....	4
Бротская И. В. Возможности и угрозы на рынке труда в условиях нестабильности социально-экономической системы Российской Федерации.....	4
Новожилова К. С. Тенденция совершенствования требований к специалистам на рынке труда.....	12
Морозова М. Э., Тарасенко А. Д. Контекстная реклама в НК-брендинге: теория, практика, перспектива.....	16
Морозова А. И. Развитие НК-бренда компании посредством применения мобильных приложений.....	21
Маленкова И. Н. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций и конкурентоспособности выпускников вуза.....	28
Булгакова В. В. Анализ мотивационных приоритетов потребителей образовательных услуг.....	35
Мелещенко А. В. Оценка положения выпускников вузов на рынке труда.....	40
Суворова М. А. Совершенствование привлечения в организацию молодых специалистов.....	47
Кубицкая В. Р. Обоснование стратегических инициатив по повышению конкурентоспособности АО «Райффайзенбанк» как работодателя на современном рынке труда в условиях экономического кризиса.....	56
II. ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.....	64
Артемина К. Ю. Новый подход к диагностике кадровой ситуации.....	64
Алексеева Я. П. Методика оценки кадровой политики на основе математической теории нечетких множеств.....	71

Борисенко Н. С. Методика минимизации рисков при внедрении компетентностного подхода в управление персоналом организаций.....	78
Продан С. Н. Формирование и использование модели компетенций при отборе персонала.....	85
Еременко Т. М. Особенности командного взаимодействия работников банковского сектора (на примере ОАО Банка ВТБ)...	94
Гриневич М. С. Совершенствование системы адаптации молодых специалистов в организации.....	98
Погребова Р. Б. Совершенствование организации и нормирования труда как фактор повышения производительности труда.....	106
Кучеренко В. В. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов в ООО «Запсибнефтехиммонтаж».....	113
III. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА.....	121
Викторова Н. В. Оценка системы мотивации персонала: методический аспект.....	121
Сойникова Е. А. Разработка системы материального стимулирования работников страховой компании.....	128
Дурдыева Е. К. Определение направлений совершенствования оплаты труда в организации.....	135
Клешнина А. В. Разработка КР1 как технология повышения мотивации персонала торговых организаций.....	142
Филиппова Т. Д. Поиск направлений повышения эффективности использования трудовых ресурсов организации.....	150
Сидорова А. М. Диагностика форм удовлетворенности трудом и пути управления организационным поведением работников.....	157
Белозерцева Е. Ю. Исследование проблемы текучести кадров в организации.....	166
Ашмарова О. В. Исследование влияния квалификации персонала на увольнение по инициативе работника.....	173

IV. ИССЛЕДОВАНИЯ МАГИСТРАНТОВ И АСПИРАНТОВ...	182
Ходырева Е. В. Генезис профессионального и внутриорганизационного обучения.....	182
Марченко М. К. Разработка регламента процесса «управление персоналом» на малом предприятии.....	188
Толчеева А. А. Управление человеческим капиталом на основе бухгалтерского учета.....	196
Вяткина К. С. Социальный пакет как способ минимизации затрат на персонал.....	203
Макрушина М. Е. Совершенствование управления трудовым потенциалом молодых специалистов Новосибирского регионального центра связи ОАО «РЖД».....	211
Амплеева К. П. Трейдинг как способ определения карьерного вектора сотрудников в компании.....	219
Новосёлов А. М. Критерии оценки эффективности труда программистов-разработчиков.....	226
Гудяева Н. А. Корпоративная социальная ответственность как инструмент управления человеческими ресурсами: контекстный и учетно-аналитический аспект.....	232