

Веснин В. Р.

Теория организации: учебник — Москва : Проспект, 2016. — 272 с.

Содержание

Глава 1. Вводные замечания.	3
Мир вокруг нас.	3
Объекты (комплексы) - кирпичики мироздания.	4
Процессы и их составные элементы.	6
Связи.	12
Так что же такое - организация?.	15
<i>Вопросы и задания.</i>	17
Глава 2. Теория систем.	18
Системный подход.	18
Признаки системы.	19
Классификация систем.	26
<i>Вопросы и задания.</i>	31
Глава 3. Организационный процесс и его результаты.	32
Понятие и разновидности организационного процесса.	32
Соединительные и разъединительные организационные процессы.	35
Регулирующие организационные процессы.	38
Процессы организационного взаимодействия самостоятельных подсистем и их элементов.	42
<i>Вопросы и задания.</i>	45
Глава 4. Социальная организация.	46
Понятие социальной организации.	46
Признаки организации.	48
Принципы социальной организации.	50
Внутренняя среда организации.	53
Внешняя среда организации.	57
Человек и организация.	58
Эффективность организации.	60
<i>Вопросы и задания.</i>	62
Глава 5. Законы организации.	63
Понятие закона.	63
Основополагающие законы организации.	65
Менее важные законы организации.	65
<i>Вопросы и задания.</i>	75
Глава 6. Типы организаций.	77
Общая классификация организаций.	77
Естественные и искусственные организации.	80
Официальные и неофициальные, формальные и неформальные организации.	81
Унитарные и плюралистические организации.	83
Механистические и органические организации.	84
Бюрократические организации.	88
Самобучающиеся (интеллектуальные) организации.	85
<i>Вопросы и задания.</i>	92
Глава 7. Виды организаций.	93
Государственные органы (организации) власти.	93
Идеологические (миссионерские) организации.	94
Творческие организации (организации духовного производства)	
Производственные организации.	96
Предпринимательская организация (фирма).	194
<i>Вопросы и задания.</i>	177

Глава 8. Правовые формы организации.	Ю8
Понятие юридического лица.	Ю8
Товарищество как правовая форма организации.	110
Общество с ограниченной и дополнительной ответственностью.	111
Акционерное общество.	112
Производственный кооператив.	114
Государственные и муниципальные унитарные предприятия.	115
Некоммерческие организации.	115
Объединения (ассоциации и союзы).	116
Система участия.	117
Что такое корпорация?.	119
Вопросы и задания.	121
Глава 9. Предпринимательские объединения.	122
Понятие предпринимательского объединения.	122
Холдинг как разновидность предпринимательского объединения.	123
Финансово-промышленные группы.	127
Стратегические альянсы.	130
Виртуальные объединения.	134
Вопросы и задания.	136
Глава 10. Организационные формы интеграции компаний.	137
Понятие бизнес-интеграции.	137
Жесткие интегрированные структуры.	138
Мягкие организационные формы бизнес-интеграции.	142
Организационные формы международного бизнеса.	146
Вопросы и задания.	151
Глава 11. Структура организации.	152
Общие понятия.	152
Функциональная и дивизиональная структуры.	154
Проектные, программно-целевые и матричные структуры.	158
Разновидности фрагментарной структуры.	160
Модель общей структуры Г. Минцберга.	153
Вопросы и задания.	167
Глава 12. Система управления организацией.	168
Система управления и ее элементы.	168
Понятие организационной структуры управления.	172
Факторы, влияющие на организационную структуру управления.	174
Коммуникационная структура.	176
Вопросы и задания.	181
Глава 13. Организационные полномочия.	182
Понятие организационных полномочий.	182
Централизация и децентрализация организационных полномочий.	184
Виды организационных полномочий.	187
Полномочия высших органов управления организацией.	189
Вопросы и задания.	191
Глава 14. Типы организационных структур.	192
Вводные замечания.	192
Линейная организационная структура.	192
функциональная организационная структура.	194
Линейно-штабная организационная структура.	195
Централизованно-функциональная структура.	196
Дивизиональная организационная структура.	197
Виды дивизиональной организационной структуры.	200
Гибкие структуры.	203
Адаптивные организационные структуры.	206
Вопросы и задания.	207
Глава 15. Организационная культура.	208
Сущность и функции организационной культуры.	208
Элементы организационной культуры.	212
Типы организационных культур.	214
Вопросы и задания.	220

Глава 16. Организационное проектирование	221
Понятие и формы организационного проектирования	«1
Организационный анализ	224
Организационное проектирование	227
Формирование организационных структур	230
Проектирование разделения и организации труда	231
Вопросы и задания	233
Глава 17. Организационные преобразования	234
Этапы организационных преобразований	238
Объекты организационных преобразований	240
Причины сопротивления организационным изменениям	243
Вопросы и задания	247
Глава 18. Теории организации	248
Развитие взглядов на предмет теории организации	248
Классическая концепция (модель) организации	251
Неоклассическая концепция. Организации как система человеческих отношений (организация-община)	253
Социотехническая модель организации	255
Институциональная модель организации	256
Политическая модель организации	257
Эволюционно-экологическая модель организации	257
Ситуационная концепция организации	258
Системная концепция организации	258
Теория Глассиера	259
Теория группировки Томпсона	259
Вклад российских и советских ученых в развитие организационной теории	260
Вопросы и задания	264
Глава 19. Вместо заключения. Будущее социальной организации	265
Организации вчера, сегодня и завтра	265
Вопросы и задания	269