

Ветлужских Е.

Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики. Практика / Елена Ветлужских. — 7-е изд. — М.: Альпина Паблишер, 2016. — 149 с.

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<i>Предисловие</i> .....	5
<b>Глава 1.</b> Принципы эффективной системы оплаты труда и мотивации персонала.....	9
<b>Глава 2.</b> Структура совокупного дохода.....	23
<b>Глава 3.</b> Формирование (совершенствование ) постоянной части заработной платы.....	29
<b>Глава 4.</b> Формирование (совершенствование ) переменной части заработной платы.....	53
4.1. Разработка переменной части ЗП (премирование) на основе Performance Management — системы управления эффективностью.....	53
4.2. Система сбалансированных показателей как инструмент стимулирования сотрудников на выполнение стратегических целей.....	66
4.3. Система депремирования.....	76
4.4. Критерии и ограничения эффективности систем вознаграждения.....	82
<b>Глава 5.</b> Долгосрочные премиальные планы.....	89
<b>Глава 6.</b> Компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки), льготы.....	93
6.1. Компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки).....	93
6.2. Формирование системы льгот (benefits).....	94

<b>Глава 7. Нематериальная система мотивации.....</b>	<b>103</b>
7.1. Синергетический мотивационный эффект от сбалансированности личных и корпоративных целей . . . .	103
7.2. Мотивация талантов.....	111
7.3. Основные способы нематериальной мотивации и применение их в работе.....	114
<b>Глава 8. Внедрение новой системы вознаграждения на предприятии.....</b>	<b>119</b>
8.1. Основные этапы создания комплексной системы мотивации и оплаты труда.....	119
8.2. Факторы успешного внедрения новой системы вознаграждения.....	122
<b>Глава 9. Performance review как необходимый компонент эффективной системы компенсации.....</b>	<b>127</b>
<i>Заключение.....</i>	<i>135</i>
<i>Приложения.....</i>	<i>137</i>
Приложение 1.....	138
Приложение 2.....	142
Приложение 3.....	143
<i>Литература.....</i>	<i>147</i>