

**Данилина Е. И.**

Инновационный менеджмент в управлении персоналом: Учебник для бакалавров / Е. И. Данилина, Д. В. Горелов, Я. И. Маликова. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. — 208 с.

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	5
<b>Глава 1. ИННОВАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ, ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ЗАКОНОМЕРНОСТИ</b> .....	7
1.1. Сущность и содержание понятий "инновации" и "инновационное управление трудом" .....	7
1.2. Современные направления кадровых инноваций .....	11
1.3. Развитие, прогресс, регресс, стагнация, кризис, стабилизация кадровой работы .....	16
1.4. Классификация нововведений в кадровой работе, кадровая реформа .....	20
Контрольные вопросы и задания .....	25
Темы рефератов .....	25
<b>Глава 2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОМ</b> .....	26
2.1. Принципы, методы, функции инновационного менеджмента в кадровой работе .....	26
2.2. Приемы инновационного менеджмента .....	29
2.3. Содержание инновационного процесса и инновационного проекта .....	34
2.4. Прогнозирование, стратегия, диффузия нововведений в кадровой работе .....	37
Контрольные вопросы и задания .....	43
Темы рефератов .....	43
<b>Глава 3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА</b> .....	45
3.1. Цикличность инновационных процессов и их влияние на развитие кадрового потенциала общества .....	45
3.2. Цель и направления государственной инновационной политики .....	50
3.3. Национальная инновационная система России и ее структура .....	51
3.4. Государственное регулирование и поддержка инновационной деятельности .....	53
Контрольные вопросы и задания .....	57
Темы рефератов .....	57
<b>Глава 4. ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РАБОТНИКА И ПРЕДПРИЯТИЯ</b> .....	59
4.1. Инновационный потенциал и инновационные возможности предприятия .....	59
4.2. Инновационный потенциал работников и факторы, влияющие на инновационную активность персонала .....	64

4.3. Методы оценки инновационной активности и инновационного потенциала предприятия .....	68
Контрольные вопросы и задания .....	75
Темы рефератов .....	75
<b>Глава 5. УПРАВЛЕНИЕ РАЗРАБОТКОЙ, ВНЕДРЕНИЕМ И СОЗДАНИЕМ НОВШЕСТВ.</b> .....	76
5.1. Этапы и фазы разработки и реализации инноваций на стадиях развития нововведений .....	76
5.2. Типы, виды организационных структур управления инновациями .....	84
5.3. Субъекты инновационной деятельности. Кадровая элита _____	90
5.4. Функции подразделений служб управления персоналом по разработке и внедрению нововведений в кадровой работе —	95
5.5. Сопrotивление и внедрение нововведения в организации .....	113
5.6. Сопровождение нововведений .....	119
Контрольные вопросы и задания .....	133
Темы рефератов .....	134
<b>Глава 6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КАДРОВОЙ РАБОТЕ.</b> .....	136
6.1. Экономическая эффективность нововведений в кадровой работе .....	136
6.2. Оценка интеллектуальной собственности .....	139
6.3. Социальная эффективность кадровых инноваций .....	142
Контрольные вопросы и задания .....	146
Темы рефератов .....	146
<b>Глава 7. УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ.</b> .....	147
7.1. Факторы возникновения риска в проектах кадровых инноваций .....	147
7.2. Классификация кадровых рисков. Концепция управления рисками .....	149
7.3. Методы оценки кадровых рисков .....	152
Контрольные вопросы и задания .....	155
Темы рефератов .....	156
<b>ТЕСТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.</b> .....	157
<b>ОТВЕТЫ К ТЕСТАМ.</b> .....	168
<b>ГЛОССАРИЙ.</b> .....	171
<b>ЛИТЕРАТУРА.</b> .....	206
<i>Приложение 1.</i> Методика расчета критериев для оценки инновационного потенциала .....	210
<i>Приложение 2.</i> Пример расчета критериев для оценки инновационного потенциала .....	212