

Первые шаги в науку : материалы X Сибирского кадрового форума, 25-27 апреля 2017 г. / под ред. И. С. Бажутина ; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. — Новосибирск : НГУЭУ, 2017. — 202 с.

Содержание

Предисловие.....	5
-------------------------	----------

I. ИССЛЕДОВАНИЯ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ

<i>Выползов А. Д.</i> Создание и развитие HR-бренда компании: русская практика.....	6
<i>Гусельникова А. С.</i> Развитие самозанятости населения в РФ на современном этапе.....	11
<i>Зайкова Т. А.</i> Проблемы внедрения профессиональных стандартов в коммерческих организациях.....	18
<i>Нигматуллина Л. И.</i> Внедрение профессиональных стандартов на примере ПАО «Газпром».....	24
<i>Поликарпова О. В.</i> Стратегия занятости Ханты-Мансийского автономного округа Югры.....	28
<i>Романенко А. А.</i> Тенденции денежных доходов населения в СССР и РФ.....	34
<i>Федоренко Н. В.</i> Анализ уровня жизни населения РФ.....	41

II. ИССЛЕДОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

<i>Вегасова А. А.</i> Регулирование текучести кадров на торговом предприятии.....	47
<i>Карпиевич О. В.</i> Совершенствование нормирования труда медицинского персонала государственного бюджетного учреждения здравоохранения поликлинического типа.....	54
<i>Киреева Е. В.</i> Формирование системы адаптации работников на предприятиях энергетики.....	60
<i>Мельбина Ю. С.</i> Совершенствование развития персонала в организации ООО «Юта Камайнен».....	67
<i>Поликарпова О. В.</i> Актуализация применения аутплейсмента как недирективного метода высвобождения в работе с персоналом современных организаций.....	73
<i>Полосухина А. А.</i> Проблемы организации труда персонала как препятствие инновационного развития предприятий.....	80
<i>Сеткова И. Н.</i> Управление издержками и конкурентоспособность организации.....	87

<i>Хохрякова Н. В.</i> Кадровый резерв как инструмент развития: взгляд государственных служащих субъектов РФ СФО.....	94
<i>Шакуров Д. М.</i> Российская практика использования зарубежного опыта в управлении персоналом.....	100

III. ИССЛЕДОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

<i>Дудина Е. В.</i> Особенности стимулирования персонала в ИТ-компаниях.....	105
<i>Жмакина А. В.</i> Особенности организационной культуры китайских предприятий.....	112
<i>Самойлова И. В.</i> Формирование компетенций самоорганизации будущих HR-менеджеров.....	119
<i>Сафина Р. Р.</i> Совершенствование системы мотивации труда персонала современной организации.....	125
<i>Рассадинова В. Г.</i> Совершенствование системы внутрикorporативных коммуникаций на предприятии железнодорожного транспорта.....	132

IV. ИССЛЕДОВАНИЯ МАГИСТРАНТОВ И АСПИРАНТОВ

<i>Агеев А. В.</i> Совершенствование социального пакета на промышленном предприятии.....	138
<i>Богдан Е. С.</i> Механизм взаимодействия Сургутского государственного университета с основными стейкхолдерами в рамках подготовки конкурентоспособных специалистов.....	145
<i>Борисенко Н. С.</i> Инструмент оптимизации создания комплекта оценочных средств для оценки уровня квалификации на основании профессиональных стандартов.....	152
<i>Воротникова Ю. К.</i> Анализ дифференциации заработной платы.....	158
<i>Ивонина А.И.</i> Ключевые компетенции персонала организации будущего: эмоциональная компетентность и ее место в структуре soft skills.....	165
<i>Литенау В. Е.</i> Профессиональная ориентация студенческой чтодежи на начальных ступенях высшего образования.....	172
<i>Мавлина Д. Л.</i> Совершенствование трудовой дисциплины персонала в организации.....	179
<i>Холкина Т. А.</i> Подход к оценке и стимулированию кураторов внеучебных траекторий.....	186
Шикина В. О. Совершенствование бренда работодателя.....	192
Авторы.....	198