

**Управление** человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы : сб. науч. статей / под ред. д-ра экон. наук, профессора С. И. Сотниковой ; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. — Новосибирск : НГУЭУ, 2017. — Вып. 3, — 270 с.

Предисловие.....	3
------------------	---

## Глава 1. ВЕКТОР МОДЕРНИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

<i>Янченко Е. В.</i> Реализация принципов достойного труда в системе организации и управления.....	5
<i>Маслов Е. В.</i> Экономика рабочих мест: организационный аспект.....	26
<i>Масалова Ю. А.</i> Профессиональный стандарт как гарантия обеспечения качества человеческих ресурсов.....	38
<i>Арлашкина О. В.</i> Проблемы дополнительной подготовки специалистов по управлению персоналом в процессе стандартизации профессиональной деятельности.....	56
<i>Удальцова М. В.</i> Устойчивый труд как фактор человеческого развития.....	70

## Глава 2. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

<i>Сотникова С. И.</i> К вопросу о детерминантах деловой карьеры.....	77
<i>Абакумова И. Н.</i> Человеческие ресурсы: проблемы и возможности повышения пенсионного возраста.....	90
<i>Багирова А. П., Ильвес Э. В.</i> Родительский труд как феномен прекаризированной занятости: исследование и регулирование.....	102
<i>Иванова Е. В.</i> О сущности социально-трудового потенциала и его влиянии на экономический потенциал организации.....	115

<i>Колник Е. В.</i>	
Заработная плата работников образования: проблемы и решения.....	132

**Глава 3. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ  
МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ  
КВАЛИФИКАЦИЙ**

<i>Миляева Л. Г.</i>	
Методические аспекты диагностики и управления конкурентоспособностью персонала.....	149

<i>Буравцова Н. В.</i>	
Развитие конкурентоспособности как процесс творческой/ саморазвития личности.....	165

<i>Девятковская И. В.</i>	
Развитие персонала организации как условие обеспечения непрерывного образования личности.....	179

<i>Толстова И. Э., Калошина Т. Ю.</i>	
Практика применения компетентностного подхода в управленческой деятельности.....	190

**Глава 4. МЕТОДИЧЕСКИЙ КОНСТРУКТ ПОВЫШЕНИЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ  
КВАЛИФИКАЦИЙ**

<i>Адова И. Б., Артюшина С. Е.</i>	
Матрица PESTELI-анализа для целей управления персоналом в транснациональных компаниях.....	200

<i>Бажутин И. С.</i>	
Теория и практика формирования направлений кадрового аудита.....	215

<i>Сотников Н. З.</i>	
Методический подход к внедрению и оценке стратегии деловой карьеры на основе стратегической карты	228

<i>Симонова И. А.</i>	
Гражданская субъектность как характеристика персонала в современной организации: эффекты, проблемы, перспективы ...	243

<i>Сычева Т. Ю., Сычев К. Д.</i>	
Коммуникативная компетентность как фактор успешности подготовки выпускника вуза.....	254

Заключение.....	264
-----------------	-----