

Управление персоналом в России: 100 лет после революции. Книга 5 :
монография/подред. проф. И.Б. Дураковой. — М.: ИНФРА-М, 2018. —
290 с. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/monography_5abca90a5888e5.47781448.

Оглавление

Введение.....	3
---------------	---

Глава 1. ГОСУДАРСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ В НАУКЕ И ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.....4

1.1. Общественный строй и качество жизни (капитализм -> социализм -> рыночная экономика и социальное партнерство).....	4
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

<i>Литература</i>	18
-------------------------	----

1.2. Государство перед новыми вызовами: политика эффективности управления в эпоху постмодерна.....	19
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

<i>Литература</i>	36
-------------------------	----

Глава 2. ОБРАЗОВАНИЕ КАК «МЯГКАЯ СИЛА» ГОСУДАРСТВА.....39

2.1. Сравнительный анализ международного опыта в формировании национальных моделей образования.....	39
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

2.1.1. Целесообразность международного опыта в обеспечении конкурентоспособности национального образования.....	39
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

2.1.2. Образование как фактор «японского чуда».....	39
-----------------------------------------------------	----

2.1.3. Секреты конкурентоспособности высшей школы Германии (вектор перестройки и формирования статистического анализа).....	45
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

<i>Литература</i>	65
-------------------------	----

2.1.4. Китай: из «третьего эшелона» — в «мировое чудо».....	66
-------------------------------------------------------------	----

2.1.5. Образовательная лестница Соединенных Штатов Америки.....	71
-----------------------------------------------------------------	----

2.1.6. Образование в России.....	73
----------------------------------	----

<i>Литература</i>	82
-------------------------	----

2.2. Национальная система квалификаций: от рынка образовательных услуг к рынку квалификаций.....	82
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	----

2.2.1. Необходимость национальной системы квалификаций.....	82
-------------------------------------------------------------	----

2.2.2. Этапы становления национального рынка квалификаций.....	86
-------------------------------------------------------------------	----

2.2.3. Концептуальные основы архитектоники независимой оценки квалификаций.....	87
------------------------------------------------------------------------------------	----

2.2.4. Независимая оценка квалификаций и аттестация работников: сходство и различия архитектур.....	91
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

2.2.5. Принципы и процедура аттестации.....	96
---------------------------------------------	----

<i>Литература</i>	99
-------------------------	----

2.2.6. Исследование тенденций развития квалификаций специалистов по персоналу.....	100
---------------------------------------------------------------------------------------	-----

Глава 3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ.....107

3.1. Трансформация места нормирования труда в управлении персоналом.....	107
--------------------------------------------------------------------------	-----

<i>Литература</i>	119
-------------------------	-----

3.2. Развитие тарифной системы оплаты труда в России: от плановой модели к рыночной.....	119
---------------------------------------------------------------------------------------------	-----

<i>Литература</i>	138
-------------------------	-----

Глава 4. ЭВОЛЮЦИЯ ПРАВОВОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА.....	4 4 0
4.1. Этапы формирования трудового законодательства.....	
4.2. Развитие отдельных форм труда	140
4.3. Фабрично-заводское законодательство о труде.....	144
4.4. Советское законодательство о труде.....	150
4.5. Современное трудовое законодательство.....	155
<i>Литература</i>	158
Глава 5. ВЛИЯНИЕ РЕЛИГИОЗНЫХ КУЛЬТУР НА ЗАНЯТОСТЬ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ГЛОБАЛЬНОМ МИРЕ.....	161
5.1. Осмысление феномена хозяйственной деятельности человека.....	161
5.2. Опосредованное влияние религиозных культур на занятость и трудовые отношения в современном мире.....	165
Глава 6. РОССИЙСКИЙ ЧЕЛОВЕК ПОД ВЛИЯНИЕМ КУЛЬТУР: ЦЕННОСТИ, МЕНТАЛИТЕТ, МЫСЛИ О ПЕРСОНАЛЕ.....	171
6.1. Трансформация ценности труда в Лэцкенте и ее влияние на управление персоналом в России.....	171
6.1.1. Ценность труда: истоки и механизмы формирования.....	171
6.1.2. Хронология трансформации отношения к труду в российском обществе.....	176
6.1.3. Ценность труда и управление персоналом в России в современных условиях.....	184
<i>Литература</i>	187
6.2. Идеи об управлении персоналом в творческом наследии М.И. Туган-Барановского.....	189
<i>Литература</i>	197
6.3. Становление и развитие управленческого консультирования в России.....	198
6.3.1. Реформы Петра I и управление страной.....	198
6.3.2. Наука об управлении в начале XX в.....	200
6.3.3. Управленческое консультирование в послевоенный период . . .	205
6.3.4. Статус управленческого консультирования в современной России	210
6.3.5. Иностранцы представительства консалтинговых фирм в России.....	214
<i>Литература</i>	218
Глава 7. ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ.....	220
7.1. Человеческий фактор в организации труда и его социально-экономическое значение	220
7.2. Проектирование труда и надежность персонала	226
<i>Литература</i>	233
7.3. Болезни зависимости: клинические и психологические аспекты.....	234
7.3.1. Определения и идентификация болезней зависимости.....	234
7.3.2. Личностно-психологические факторы в патогенезе болезней зависимости.....	240
7.3.3. Универсальные социально-психологические факторы развития болезней зависимости.....	244
<i>Литература</i>	246

Глава 8. ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ФУНКЦИЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.....	247
8.1. Институционализация управления персоналом в России: службы персонала _____ от революции до постсоветского периода _____	247
8.1.1. Признание персонала ликвидным активом организации _____	247
8.1.2. Кадровая служба организации. _____	251
<i>Литература</i> _____	255
8.2. Становление и развитие функций управления персоналом в России _____	256
8.2.1. Настоящее и будущее рекрутинговых технологий _____	256
<i>Литература</i>	265
8.2.2. Цифровые технологии в управлении персоналом: новые возможности и вызовы266
<i>Литература.</i>	284