

Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы : сб. науч. тр. национальной научно-практич. конференции / под ред. д-ра экон. наук, профессора С. И. Сотниковой, канд. экон. наук, доцента Ю. А. Масаловой ; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. — Новосибирск : НГУЭУ, 2019. — Вып. 5. — 280 с.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие.....	3
------------------	---

Раздел I. Вектор модернизации системы управления человеческими ресурсами

<i>Архипова Н. И., Назайкинский С. В., Седова О. Л.</i> Социальный рекрутинг: перспективы и проблемы применения.	6
<i>Волкова А. С.</i> К вопросу об эффективности демографической политики в России.....	18
<i>Кудаева М. М., Константинова Д. С.</i> Тендерная и возрастная дискриминация в сфере занятости.....	28
<i>Куценко В. В., Ровбель С. В.</i> Мотивационный компонент социальной среды организации.....	43
<i>Масалова Ю. А.</i> Человеческие ресурсы и современные условия занятости.....	54
<i>Масленникова Е. В.</i> Противоречия профессионального развития человеческих ресурсов в России и способность их разрешения.....	71
<i>Миляева Л. Г.</i> Функциональный подход к диагностике и управлению качеством трудовой жизни персонала предприятий.....	82
<i>Михайлова Е. М.</i> Профессиональные стандарты как инструмент формирования инновационной национальной системы Российской Федерации.	99
<i>Сотников Н. З.</i> Организационно-экономические перспективы деловой карьеры работников в условиях цифровизации.....	114
<i>Сотникова С. И., Нехаев А. И.</i> Рабочее время и цифровизация экономики в контексте Agile HR.....	126
<i>Удальцова М. В., Абрамова Е. А.</i> Капитализм как социальный проект и его альтернатива в постиндустриальную эпоху.....	139

Черняк Т. В.

Оценка потребностей государственных служащих
в формировании антикоррупционных компетенций
в процессе дополнительного профессионального обучения.....149

Раздел II. Наука молодая. Современные тренды в управлении человеческими ресурсами

Белая А. Г., Масалова Ю. А.

Способы повышения мотивации персонала
в условиях кризиса.....156

Гаврилюк А. И., Сафронова О. Л.

Молодежная политика в РЖД.....164

Дюгай Е. Е., Нагибина Н. И.

Новые и устаревшие HR-технологии
в повышении эффективности управления
человеческими ресурсами в компании.....170

Иванцова А. Г., Масалова Ю. А.

Реализация государственной молодежной политики
как инструмент для повышения привлекательности рабочих мест
в муниципальных образованиях Республики Хакасии.....178

Карабашова Е. С., Сафронова О. Л.

Формирование технологии дистанционного
привлечения персонала.....184

Коновалова Н. А., Константинова Д. С.

Совершенствование кадровой политики организации.....192

Королев А. М., Кудяева М. М.

Совершенствование регулирования движения персонала
организации.....198

Ленько П. И., Калошина Т. Ю.

Классификации кадровых рисков в практике управления
персоналом организации.....204

Мануйленко М.И., Гулуцус Н. С.

Внутренние коммуникации в Эджайл-командах.....209

Носова А. В., Поздеев А. Н.

Формирование бренда работодателя в энергетической отрасли....217

Симбирева К. А., Михайлова Е. М.

Совершенствование методики оценки персонала
при периодической аттестации.....224

Харитоновна А. П., Толстова И. Э.

Методики измерения уровня лояльности персонала.....234

<i>Чернова Ю. В., Калошина Т. Ю.</i> Построение воронки подбора персонала.....	242
<i>Широких П. А., Нагибина Н. И.</i> Гибкое управление трудом и занятостью. Современные практики.....	247
<i>Шумекая Е. С., Волкова А. С.</i> Социальные льготы и формирование социального пакета в организации.....	254
<i>Яковлева К. О., Михайлова Е. М.</i> Возможности использования нетрадиционных инструментов нематериального стимулирования в деятельности корпораций.....	260
<i>Харитонова П. В., Вахрушеева М. Ю., Савенков А. В., Шидловский В. В.</i> Управление человеческими ресурсами.....	269