

Блинов А. О.

Управление изменениями: Учебник для бакалавров /
А. О. Блинов, Н. В. Угрюмова. — 2-е изд., стер. — М.: Изда-
тельско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. — 302 с.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	7
----------------	---

Раздел 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ

1	Основные тенденции и закономерности развития организации	9
1.1	Понятие организации как системы, системные свойства организации	9
1.2	Теория жизненных циклов организаций	17
2	ПОНЯТИЕ И ЭВОЛЮЦИЯ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ	32
2.1	Понятие и содержание организационных изменений	32
2.2	Эволюция развития теории организационных изменений	41
3	СОПРОТИВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ИЗМЕНЕНИЯМ И МЕТОДЫ ЕГО ПРЕОДОЛЕНИЯ	44
3.1	Причины сопротивления изменениям	44
3.2	Методы преодоления сопротивления изменениям ...	50
4	МОДЕЛИ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ	61
4.1	Виды моделей организационных изменений	61
4.2	Модель изменений К. Левина	64
4.3	Модель управления изменениями Л. Грейнера	67
4.3	Теория Е и теория О организационных изменений	71

4.4	Модель преобразования бизнеса Ф. Гуияра и Дж. Келли.	74
4.5	Модель «кривой перемен» Дж. Дак.	78

Раздел 2
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ
ИЗМЕНЕНИЯМИ

5	СТРАТЕГИИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ.	82
5.1	Управление изменениями и стратегический менеджмент.	82
5.2	Основные стратегии организационных изменений..	103
5.3	Использование модели «переходного периода». . . .	114
5.4	Использование модели «постепенного наращивания».	116
5.5	Модель «EASIER».	117
5.6	Стратегический континуум.	119
5.7	Мониторинг и контроль процесса изменений.	123
6	РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ.	126
6.1	Понятие реструктуризации. Этапы проведения реструктуризации системы управления.	126
6.2	Организационный анализ предприятий.	146
6.3	Связь модели стратегии и модели организационной структуры.	155
7	ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД В СИСТЕМЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА.	158
7.1	Сущность и реализация задач процессного управления организациями.	158

7.2	Современные подходы к оптимизации бизнес-процессов	169
7.3	Инструменты проведения организационных изменений на основе процессного подхода к управлению	172

Раздел 3
ОСНОВНЫЕ МЕТОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ
ИЗМЕНЕНИЯМИ

8	ВЛИЯНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НА ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ	177
8.1	Корпоративная культура: основные подходы и понятия	177
8.2	Влияние корпоративной культуры на изменения, связанные с реструктуризацией организаций	189
9	ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ	196
9.1	Содержание и понятие команды в организационном поведении	196
9.2	Принципы построения эффективной управленческой команды	207
9.3	Эффективность работы команды	209
9.4	Лидер команды организационных изменений	214
10	ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР	222
10.1	Основные этапы проектирования организационных структур	222
10.2	Основные принципы создания эффективных организационных структур	224
10.3	Методы построения организационных структур	230

11 Роль управленческого консультирования в проведении организационных изменений	236
11.1 Сущность понятия «управленческий консалтинг». Особенности управленческого консультирования	236
11.2 Подходы к консультированию организаций. Методология консалтинга	248
11.3 Организация управленческого консультирования	270
ЛИТЕРАТУРА	300