

**Российская Федерация. Законы.**

Трудовой кодекс Российской Федерации. — М. : Издательство «Омега-Л», 2019. — 230 с. — (Кодексы Российской Федерации).

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ЧАСТЬ ПЕРВАЯ</b> .....	3
<b>Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	3
<b>Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА</b> .....	3
Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства.....	3
Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.....	4
Статья 3. Запрещение дискриминации в сфере труда.....	5
Статья 4. Запрещение принудительного труда.....	5
Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права.....	6
Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.....	7
Статья 7. Утратила силу.....	8
Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.....	8
Статья 9. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке.....	9
Статья 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права.....	9
Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.....	9
Статья 12. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени.....	10
Статья 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве.....	10
Статья 14. Исчисление сроков.....	11
<b>Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ</b> .....	11
Статья 15. Трудовые отношения.....	11
Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений.....	11
Статья 17. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность.....	12
Статья 18. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу.....	12
Статья 19. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности.....	12
Статья 19'. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.....	12
Статья 20. Стороны трудовых отношений.....	13
Статья 21. Основные права и обязанности работника.....	14
Статья 22. Основные права и обязанности работодателя.....	15

<b>ЧАСТЬ</b>		<b>ВТОРАЯ</b>	17
<b>Раздел</b>	<b>II</b>	<b>СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА</b>	17
<b>Глава</b>	<b>3.</b>	<b>ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b>	17
Статья	23.	Понятие социального партнерства в сфере труда	17
Статья	24.	Основные принципы социального партнерства	17
Статья	25.	Стороны социального партнерства	17
Статья	26.	Уровни социального партнерства	17
Статья	27.	Формы социального партнерства	18
Статья	28.	Особенности применения норм настоящего раздела	18
<b>Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ</b>			18
Статья	29.	Представители работников	18
Статья	30.	Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями	19
Статья	31.	Иные представители работников	19
Статья	32.	Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников	19
Статья	33.	Представители работодателей	19
Статья	34.	Иные представители работодателей	20
<b>Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА</b>			20
Статья	35.	Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	20
Статья	35'.	Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда	20
<b>Глава 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ</b>			21
Статья	36.	Ведение коллективных переговоров	21
Статья	37.	Порядок ведения коллективных переговоров	21
Статья	38.	Урегулирование разногласий	23
Статья	39.	Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах	23
<b>Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ</b>			23
Статья	40.	Коллективный договор	23
Статья	41.	Содержание и структура коллективного договора	24
Статья	42.	Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора	24
Статья	43.	Действие коллективного договора	24
Статья	44.	Изменение и дополнение коллективного договора	25
Статья	45.	Соглашение. Виды соглашений	25
Статья	46.	Содержание и структура соглашения	26
Статья	47.	Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения	26
Статья	48.	Действие соглашения	27
Статья	49.	Изменение и дополнение соглашения	28
Статья	50.	Регистрация коллективного договора, соглашения	28
Статья	51.	Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения	28
<b>Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ</b>			29
Статья	52.	Право работников на участие в управлении организацией	29
Статья	53.	Основные формы участия работников в управлении организацией	29
Статья	53'.	Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса	29

<b>Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА</b> .....	30
Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения.....	30
Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.....	30
<b>ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ</b> .....	30
<b>Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР</b> .....	30
<b>Глава 10. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	30
Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора.....	30
Статья 56'. Запрещение заемного труда.....	31
Статья 57. Содержание трудового договора.....	31
Статья 58. Срок трудового договора.....	32
Статья 59. Срочный трудовой договор.....	33
Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.....	34
Статья 60'. Работа по совместительству.....	34
Статья 60 <sup>2</sup> . Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.....	34
Статья 61. Вступление трудового договора в силу.....	35
Статья 62. Выдача документов, связанных с работой, и их копий.....	35
<b>Глава 11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА</b> .....	35
Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора.....	35
Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора.....	36
Статья 64'. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими.....	36
Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.....	37
Статья 66. Трудовая книжка.....	38
Статья 67. Форма трудового договора.....	38
Статья 67'. Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на это лицом.....	39
Статья 68. Оформление приема на работу.....	39
Статья 69. Медицинский осмотр при заключении трудового договора.....	39
Статья 70. Испытание при приеме на работу.....	39
Статья 71. Результат испытания при приеме на работу.....	40
<b>Глава 12. ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА</b> .....	40
Статья 72. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.....	40
Статья 72'. Перевод на другую работу. Перемещение.....	41
Статья 72 <sup>2</sup> . Временный перевод на другую работу.....	41
Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.....	42
Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.....	42

Статья 75. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения.....	43
Статья 76. Отстранение от работы.....	43
<b>Глава 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА</b> .....	44
Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора.....	44
Статья 78. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.....	45
Статья 79. Прекращение срочного трудового договора.....	45
Статья 80. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).....	45
Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.....	46
Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.....	48
Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.....	48
Статья 84. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.....	49
Статья 84'. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.....	50
<b>Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА</b> .....	51
Статья 85. Утратила силу.....	51
Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.....	51
Статья 87. Хранение и использование персональных данных работников.....	52
Статья 88. Передача персональных данных работника.....	52
Статья 89. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.....	52
Статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.....	53
<b>Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ</b> .....	53
<b>Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	53
Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.....	53
Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени.....	53
Статья 93. Неполное рабочее время.....	54
Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены).....	54
Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней.....	55
Статья 96. Работа в ночное время.....	55
Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.....	56
Статья 98. Утратила силу.....	56
Статья 99. Сверхурочная работа.....	56
<b>Глава 16. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ</b> .....	57
Статья 100. Режим рабочего времени.....	57
Статья 101. Ненормированный рабочий день.....	58
Статья 102. Работа в режиме гибкого рабочего времени.....	58

Статья 103. Сменная работа.....	58
Статья 104. Суммированный учет рабочего времени.....	58
Статья 105. Разделение рабочего дня на части.....	59
<b>Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА.....</b>	<b>59</b>
<b>Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>59</b>
Статья 106. Понятие времени отдыха.....	59
Статья 107. Виды времени отдыха.....	59
<b>Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ. ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ.....</b>	<b>59</b>
Статья 108. Перерывы для отдыха и питания.....	59
Статья 109. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.....	60
Статья 110. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха.....	60
Статья 111. Выходные дни.....	60
Статья 112. Нерабочие праздничные дни.....	60
Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.....	61
<b>Глава 19. ОТПУСКА.....</b>	<b>62</b>
Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска.....	62
Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска.....	62
Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.....	62
Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.....	62
Статья 118. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы.....	63
Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем.....	63
Статья 120. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков.....	63
Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска.....	63
Статья 122. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.....	64
Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.....	64
Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска.....	64
Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска.....	65
Статья 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.....	65
Статья 127. Реализация права на отпуск при увольнении работника.....	65
Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы.....	66
<b>Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.....</b>	<b>66</b>
<b>Глава 20. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>66</b>
Статья 129. Основные понятия и определения.....	66
Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.....	66
Статья 131. Формы оплаты труда.....	67
Статья 132. Оплата по труду.....	67
<b>Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.....</b>	<b>67</b>
Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда.....	67
Статья 133'. Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.....	68

Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.....	69
Статья 135. Установление заработной платы.....	70
Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.....	70
Статья 137. Ограничение удержаний из заработной платы.....	71
Статья 138. Ограничение размера удержаний из заработной платы.....	72
Статья 139. Исчисление средней заработной платы.....	72
Статья 140. Сроки расчета при увольнении.....	72
Статья 141. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.....	72
Статья 142. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.....	73
Статья 143. Тарифные системы оплаты труда.....	73
Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.....	74
Статья 145. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегияльных исполнительных органов организаций.....	75
Статья 146. Оплата труда в особых условиях.....	75
Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.....	76
Статья 148. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями.....	76
Статья 149. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.....	76
Статья 150. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации.....	76
Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.....	76
Статья 152. Оплата сверхурочной работы.....	77
Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.....	77
Статья 154. Оплата труда в ночное время.....	78
Статья 155. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей.....	78
Статья 156. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком.....	78
Статья 157. Оплата времени простоя.....	78
Статья 158. Оплата труда при освоении новых производств (продукции).....	79
<b>Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.....</b>	<b>79</b>
Статья 159. Общие положения.....	79
Статья 160. Нормы труда.....	79
Статья 161. Разработка и утверждение типовых норм труда.....	79
Статья 162. Введение, замена и пересмотр норм труда.....	79
Статья 163. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки.....	79
<b>Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....</b>	<b>80</b>
<b>Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>80</b>
Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций.....	80
Статья 165. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.....	80

<b>Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ</b> .....	80
Статья 166. Понятие служебной командировки.....	80
Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки.....	80
Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.....	81
Статья 168'. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера.....	81
Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.....	81
<b>Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ</b> .....	82
Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.....	82
Статья 171. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам.....	82
Статья 172. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления.....	82
<b>Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К СОИСКАНИЮ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК ИЛИ ДОКТОРА НАУК</b> .....	83
Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам.....	83
Статья 173'. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования — подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.....	84
Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.....	84
Статья 175. Утратила силу.....	85
Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения.....	85
Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования.....	85
<b>Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА</b> .....	86
Статья 178. Выходные пособия.....	86
Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.....	86
Статья 180. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации.....	87

Статья 181. Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации.....	87
Статья 181 <sup>1</sup> . Выходные пособия, компенсации и иные выплаты работникам в отдельных случаях прекращения трудовых договоров.....	87
<b>Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....</b>	<b>88</b>
Статья 182. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу.....	88
Статья 183. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности.....	88
Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.....	88
Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр.....	88
Статья 185 <sup>1</sup> . Гарантии работникам при прохождении диспансеризации.....	88
Статья 186. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.....	89
Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации.....	89
Статья 188. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.....	89
<b>Раздел VIII. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА.....</b>	<b>89</b>
<b>Глава 29. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>89</b>
Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок.....	89
Статья 190. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка.....	90
<b>Глава 30. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА.....</b>	<b>90</b>
Статья 191. Поощрения за труд.....	90
Статья 192. Дисциплинарные взыскания.....	90
Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий.....	91
Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания.....	91
Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников.....	91
<b>Раздел IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ.....</b>	<b>92</b>
<b>Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>92</b>
Статья 195 <sup>1</sup> . Понятия квалификации работника, профессионального стандарта.....	92
Статья 195 <sup>2</sup> . Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов.....	92
Статья 195 <sup>3</sup> . Порядок применения профессиональных стандартов.....	92
Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации.....	92
Статья 197. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации.....	93
<b>Глава 32. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР.....</b>	<b>93</b>
Статья 198. Ученический договор.....	93
Статья 199. Содержание ученического договора.....	93
Статья 200. Срок и форма ученического договора.....	93

Статья 201. Действие ученического договора.....	94
Статья 202. Организационные формы ученичества.....	94
Статья 203. Время ученичества.....	94
Статья 204. Оплата ученичества.....	94
Статья 205. Распространение на учеников трудового законодательства.....	94
Статья 206. Недействительность условий ученического договора.....	94
Статья 207. Права и обязанности учеников по окончании ученичества.....	94
Статья 208. Основания прекращения ученического договора.....	94
<b>Раздел X. ОХРАНА ТРУДА.....</b>	<b>95</b>
<b>Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>95</b>
Статья 209. Основные понятия.....	95
Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда.....	96
<b>Глава 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА.....</b>	<b>97</b>
Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда.....	97
Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.....	97
Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.....	99
Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда.....	100
Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда.....	100
<b>Глава 35. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА.....</b>	<b>101</b>
Статья 216. Государственное управление охраной труда.....	101
Статья 216'. Государственная экспертиза условий труда.....	102
Статья 217. Служба охраны труда в организации.....	103
Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда.....	104
<b>Глава 36. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА.....</b>	<b>104</b>
Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.....	104
Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.....	105
Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.....	106
Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания.....	107
Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников.....	107
Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников.....	107
Статья 225. Обучение в области охраны труда.....	107
Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.....	108
Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.....	108
Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае.....	109
Статья 228'. Порядок извещения о несчастных случаях.....	110
Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.....	111
Статья 229'. Сроки расследования несчастных случаев.....	113
Статья 229 <sup>2</sup> . Порядок проведения расследования несчастных случаев.....	113
Статья 229 <sup>3</sup> . Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда.....	114

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.....	115
Статья 230 <sup>4</sup> . Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.....	116
Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.....	117
<b>Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА</b> .....	117
<b>Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	117
Статья 232. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора.....	117
Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.....	117
<b>Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ</b> .....	118
Статья 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться.....	118
Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника.....	118
Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.....	118
Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.....	118
<b>Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА</b> .....	119
Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.....	119
Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.....	119
Статья 240. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника.....	119
Статья 241. Пределы материальной ответственности работника.....	119
Статья 242. Полная материальная ответственность работника.....	119
Статья 243. Случаи полной материальной ответственности.....	120
Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников.....	120
Статья 245. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба.....	120
Статья 246. Определение размера причиненного ущерба.....	121
Статья 247. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения.....	121
Статья 248. Порядок взыскания ущерба.....	121
Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.....	122
Статья 250. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника.....	122
<b>ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ</b> .....	122
<b>Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ</b> .....	122
<b>Глава 40. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	122
Статья 251. Особенности регулирования труда.....	122
Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда.....	122

<b>Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.....</b>	<b>122</b>
Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин.....	122
Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.....	123
Статья 255. Отпуска по беременности и родам.....	123
Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком.....	123
Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка.....	124
Статья 258. Перерывы для кормления ребенка.....	124
Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.....	124
Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.....	125
Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора.....	125
Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности.....	126
Статья 262 <sup>1</sup> . Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов.....	126
Статья 262 <sup>2</sup> . Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей.....	126
Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми.....	126
Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.....	126
<b>Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ.....</b>	<b>127</b>
Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет.....	127
Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет.....	127
Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет.....	127
Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.....	127
Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора.....	128
Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет.....	128
Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы.....	128
Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет.....	128
<b>Глава 43. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ.....</b>	<b>129</b>
Статья 273. Общие положения.....	129
Статья 274. Правовые основы регулирования труда руководителя организации.....	129
Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации.....	129
Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству.....	130
Статья 277. Материальная ответственность руководителя организации.....	130

Статья 278. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации.....	130
Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора.....	131
Статья 280. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации.....	131
Статья 281. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации.....	131
<b>Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ.....</b>	<b>131</b>
Статья 282. Общие положения о работе по совместительству.....	131
Статья 283. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству.....	132
Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству.....	132
Статья 285. Оплата труда лиц, работающих по совместительству.....	132
Статья 286. Отпуск при работе по совместительству.....	132
Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству.....	132
Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству.....	133
<b>Глава 45. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ.....</b>	<b>133</b>
Статья 289. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев.....	133
Статья 290. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.....	133
Статья 291. Оплачиваемые отпуска.....	133
Статья 292. Расторжение трудового договора.....	133
<b>Глава 46. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ.....</b>	<b>133</b>
Статья 293. Сезонные работы.....	133
Статья 294. Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ.....	134
Статья 295. Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах.....	134
Статья 296. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах.....	134
<b>Глава 47. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ.....</b>	<b>134</b>
Статья 297. Общие положения о работе вахтовым методом.....	134
Статья 298. Ограничения на работы вахтовым методом.....	134
Статья 299. Продолжительность вахты.....	135
Статья 300. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом.....	135
Статья 301. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом.....	135
Статья 302. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом.....	135
<b>Глава 48. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ - ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ.....</b>	<b>136</b>
Статья 303. Заключение трудового договора с работодателем — физическим лицом.....	136
Статья 304. Срок трудового договора.....	137
Статья 305. Режимы труда и отдыха.....	137

Статья 306. Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем.....	137
Статья 307. Прекращение трудового договора.....	137
Статья 308. Разрешение индивидуальных трудовых споров.....	137
Статья 309. Документы, подтверждающие период работы у работодателей — физических лиц.....	138
<b>Глава 48'. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОДАТЕЛЕЙ - СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ.....</b>	<b>138</b>
Статья 309'. Общие положения.....	138
Статья 309 <sup>2</sup> . Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя — субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами.....	138
<b>Глава 49. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ.....</b>	<b>138</b>
Статья 310. Надомники.....	138
Статья 311. Условия, при которых допускается надомный труд.....	139
Статья 312. Расторжение трудового договора с надомниками.....	139
<b>Глава 49'. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ.....</b>	<b>139</b>
Статья 312'. Общие положения.....	139
Статья 312 <sup>2</sup> . Особенности заключения и изменения условий трудового договора о дистанционной работе.....	140
Статья 312 <sup>3</sup> . Особенности организации и охраны труда дистанционных работников.....	141
Статья 312 <sup>4</sup> . Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника.....	141
Статья 312 <sup>5</sup> . Особенности прекращения трудового договора о дистанционной работе.....	141
<b>Глава 50. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ.....</b>	<b>141</b>
Статья 313. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.....	141
Статья 314. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций.....	142
Статья 315. Оплата труда.....	142
Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате.....	142
Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате.....	142
Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.....	142
Статья 319. Дополнительный выходной день.....	143
Статья 320. Сокращенная рабочая неделя.....	143
Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.....	143
Статья 322. Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков.....	143
Статья 323. Гарантии медицинского обеспечения.....	143

Статья 324. Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей.....	144
Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.....	144
Статья 326. Компенсации расходов, связанных с переездом.....	145
Статья 327. Другие гарантии и компенсации.....	146
<b>Глава 50<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА</b> .....	146
Статья 327 <sup>1</sup> . Общие положения.....	146
Статья 327 <sup>2</sup> . Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства.....	146
Статья 327 <sup>3</sup> . Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу.....	147
Статья 327 <sup>4</sup> . Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства.....	148
Статья 327 <sup>5</sup> . Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства.....	148
Статья 327 <sup>6</sup> . Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства.....	149
Статья 327 <sup>7</sup> . Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства.....	150
<b>Глава 51. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА</b> .....	150
Статья 328. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств.....	150
Статья 329. Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.....	151
Статья 330. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.....	151
<b>Глава 51\ ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ</b> .....	151
Статья 330 <sup>1</sup> . Общие положения.....	151
Статья 330 <sup>2</sup> . Особенности приема на подземные работы.....	151
Статья 330 <sup>3</sup> . Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах.....	151
Статья 330 <sup>4</sup> . Отстранение от работы работников, занятых на подземных работах.....	152
Статья 330 <sup>5</sup> . Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ.....	153
<b>Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b> .....	153
Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью.....	153
Статья 331 <sup>1</sup> . Особенности отстранения от работы педагогических работников.....	154
Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ.....	154
Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников.....	155

Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск.....	156
Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников.....	156
Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником.....	156
<b>Глава 52<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ.....</b>	<b>156</b>
Статья 336 <sup>1</sup> . Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником.....	156
Статья 336 <sup>2</sup> . Руководитель научной организации, заместители руководителя научной организации.....	157
Статья 336 <sup>3</sup> . Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации.....	157
<b>Глава 53. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАБОТУ В ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНСУЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ГРАНИЦЕЙ.....</b>	<b>157</b>
Статья 337. Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей.....	157
Статья 338. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей.....	158
Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей.....	158
Статья 340. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей.....	158
Статья 341. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей.....	158
<b>Глава 53<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ (ПЕРСОНАЛА).....</b>	<b>159</b>
Статья 341 <sup>1</sup> . Общие положения.....	159
Статья 341 <sup>1</sup> . Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).....	159
Статья 341 <sup>3</sup> . Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).....	161
Статья 341 <sup>4</sup> . Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны.....	161
Статья 341 <sup>5</sup> . Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала).....	161

<b>Глава 54. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ</b>	161
Статья 342. Стороны трудового договора в религиозной организации	161
Статья 343. Внутренние установления религиозной организации	162
Статья 344. Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения	162
Статья 345. Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях	162
Статья 345'. Особенности распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на работодателя — религиозную организацию	162
Статья 346. Материальная ответственность работников религиозных организаций	162
Статья 347. Прекращение трудового договора с работником религиозной организации	163
Статья 348. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций	163
<b>Глава 54<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ</b>	163
Статья 348'. Общие положения	163
Статья 348''. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, тренерами	163
Статья 348 <sup>3</sup> . Медицинские осмотры спортсменов	165
Статья 348 <sup>4</sup> . Временный перевод спортсмена к другому работодателю	165
Статья 348 <sup>5</sup> . Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях	166
Статья 348 <sup>6</sup> . Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации	166
Статья 348 <sup>7</sup> . Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству	166
Статья 348 <sup>8</sup> . Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет	166
Статья 348 <sup>9</sup> . Особенности регулирования труда женщин-спортсменов	167
Статья 348 <sup>9</sup> . Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам	167
Статья 348 <sup>9</sup> . Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом	168
Статья 348 <sup>9</sup> '. Дополнительные основания прекращения трудового договора тренером	168
Статья 348 <sup>9</sup> . Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, тренером	169
<b>Глава 55. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ</b>	169
Статья 349. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу	169
Статья 349'. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний	170
Статья 349 <sup>2</sup> . Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами	171

Статья 349 <sup>3</sup> . Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников.....	171
Статья 349 <sup>а</sup> . Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций.....	172
Статья 349 <sup>б</sup> . Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».....	173
Статья 350. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников.....	173
Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.....	174
Статья 351 <sup>1</sup> . Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.....	175
Статья 351 <sup>2</sup> . Утратила силу.....	175
Статья 351 <sup>3</sup> . Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда.....	176
Статья 351 <sup>*</sup> . Дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником, работником нотариуса.....	176
Статья 351 <sup>5</sup> . Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития.....	176
<b>ЧАСТЬ ПЯТАЯ.....</b>	<b>177</b>
<b>Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА.....</b>	<b>177</b>
<b>Глава 56. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>177</b>
Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод.....	177
<b>Глава 57. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) И ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА.....</b>	<b>177</b>
Статья 353. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	177
Статья 353 <sup>1</sup> . Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	177
Статья 354. Федеральная инспекция труда.....	177
Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда.....	178
Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда.....	178
Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда.....	180
Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда.....	181

Статья 359. Независимость государственных инспекторов труда.....	181
Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей.....	181
Статья 361. Обжалование решений государственных инспекторов труда.....	183
Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	183
Статья 363. Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда.....	183
Статья 364. Ответственность государственных инспекторов труда.....	183
Статья 365. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями.....	183
Статья 366. Федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности.....	183
Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор.....	183
Статья 368. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.....	184
Статья 369. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности.....	184
<b>Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ.....</b>	<b>184</b>
Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.....	184
Статья 371. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.....	186
Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.....	186
Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.....	186
Статья 374. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы.....	187
Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам.....	188
Статья 376. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа.....	189
Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.....	189
Статья 378. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов.....	190
<b>Глава 59. САМОЗАЩИТА РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ.....</b>	<b>190</b>
Статья 379. Формы самозащиты.....	190
Статья 380. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты.....	190
<b>Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.....</b>	<b>190</b>
Статья 381. Понятие индивидуального трудового спора.....	190
Статья 382. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.....	190
Статья 383. Порядок рассмотрения трудовых споров.....	191
Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам.....	191
Статья 385. Компетенция комиссии по трудовым спорам.....	191
Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам.....	191

Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.....	191
Статья 388. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание.....	192
Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам.....	192
Статья 390. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.....	193
Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.....	193
Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.....	193
Статья 393. Освобождение работников от судебных расходов.....	194
Статья 394. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу.....	194
Статья 395. Удовлетворение денежных требований работника.....	195
Статья 396. Исполнение решений о восстановлении на работе.....	195
Статья 397. Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры.....	195
<b>Глава 61. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.....</b>	<b>195</b>
Статья 398. Основные понятия.....	195
Статья 399. Выдвижение требований работников и их представителей.....	195
Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений.....	196
Статья 401. Примирительные процедуры.....	196
Статья 402. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.....	197
Статья 403. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.....	197
Статья 404. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.....	198
Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.....	199
Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах.....	199
Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.....	200
Статья 408. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора.....	201
Статья 409. Право на забастовку.....	201
Статья 410. Объявление забастовки.....	201
Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку.....	202
Статья 412. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.....	202
Статья 413. Незаконные забастовки.....	203
Статья 414. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки.....	204
Статья 415. Запрещение локаута.....	205
Статья 416. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража.....	205
Статья 417. Ответственность работников за незаконные забастовки.....	205
Статья 418. Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора.....	205

<b>Глава 62. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА</b> .....	205
Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.....	205
<b>ЧАСТЬ ШЕСТАЯ</b> .....	206
<b>Раздел XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	206
Статья 420. Сроки введения в действие настоящего Кодекса.....	206
Статья 421. Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса.....	206
Статья 422. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов.....	206
Статья 423. Применение законов и иных нормативных правовых актов.....	209
Статья 424. Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие.....	209
Таблица изменений.....	210