

**Управление персоналом в России: концепции новой нормальности.**  
**Книга 8:** монография / под ред. И.Б. Дураковой. — Москва: ИНФРА-М,  
2021. - 248 с. - (Научная мысль). - DOI 10.12737/1141764.

## Оглавление

<b>Введение.....</b>	<b>3</b>
<b>Глава 1. НОВАЯ НОРМАЛЬНОСТЬ В ВЕКТОРЕ ГАРМОНИЗАЦИИ УСТОЙЧИВОСТИ И РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.....</b>	<b>5</b>
1.1. Современные векторы развития системы управления персоналом в России: общие центры обслуживания (HR Shared Service (HRSS)).....	5
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>15</i>
1.2. Гармонизация статики и динамики в развитии системы управления персоналом.....	16
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>23</i>
1.3. Бенчмаркинг человеческих ресурсов (HR-бенчмаркинг): дизайн управления персоналом в новой экономике. . . . .	24
1.3.1. Бенчмаркинговая деятельность на рынке труда: от качества к эффективности человеческих ресурсов.....	24
1.3.2. Методологические подходы к исследованию бенчмаркинга персонала: возможности и ограничения.....	37
1.3.3. Компаративный анализ отечественных моделей HR-бенчмаркинга: ожидания, достижения, иллюзии.....	46
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>51</i>
1.4. Влияние системы управления персоналом на повышение производительности труда. . . . .	54
1.4.1. Значение и сущность производительности труда на современном этапе развития экономики.....	54
1.4.2. Укомплектованность предприятия квалифицированными кадрами — основа роста производительности труда.....	58
1.4.3. Влияние организации и стимулирования труда на повышение его производительности.....	60
1.4.4. Развитие персонала и комплексное его использование как фактор роста производительности труда.....	65
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>68</i>
<b>Глава 2. ЗДОРОВЬЕ КАК ДИСПОЗИЦИЯ АДАПТАЦИИ К НОВОЙ НОРМАЛЬНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ.....</b>	<b>70</b>
2.1. Система управления здоровьем на рабочем месте.....	70
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>80</i>
2.2. Психологический кризис среднего возраста.....	83
2.2.1. Представления о кризисе среднего возраста. . . . .	83
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>95</i>
<b>Глава 3. СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УДЕРЖАНИЕ СОТРУДНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ.....</b>	<b>96</b>
3.1. Обеспечение благополучия сотрудников (well-being): опыт зарубежных и российских компаний.....	96
3.1.1. Благополучие сотрудников организации: необходимость и преимущества.....	96

3.1.2. Опыт зарубежных и российских компаний по обеспечению благополучия сотрудников.....	104
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>111</i>
3.2. Наджинг. Применение теории поведенческого подталкивания в управлении персоналом.....	113
3.2.1. Преимущества поведенческого подталкивания.....	113
3.2.2. Поведенческое подталкивание в управлении персоналом: опыт практического использования.....	116
3.2.3. Проблемные аспекты поведенческого подталкивания в организационном контексте.....	123
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>126</i>
3.3. Социальное взаимодействие через стандартизацию поведения.....	129
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>137</i>
3.4. Корпоративная оплата труда: новые подходы к формированию.....	138
3.4.1. Теоретическое обоснование подходов к оплате труда персонала организаций.....	138
3.4.2. Корпоративная система оплаты труда в XXI веке: методологические подходы и направления совершенствования.....	143
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>146</i>
<b>Глава 4. ТРУДОВАЯ УСПЕШНОСТЬ РАБОТНИКОВ СТАРШИХ ВОЗРАСТОВ: НАУЧНАЯ ДИСКУССИЯ, ТЕОРИИ, БИОЛОГИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ.....</b>	<b>148</b>
4.1. Роль возрастного разнообразия в формировании успешной профессиональной среды.....	148
4.1.1. Подходы к пониманию возраста индивида и успешного старения.....	148
4.1.2. Проблема неравенства и возрастное разнообразие.....	154
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>157</i>
4.2. Систематизация научной дискуссии о биомаркерах старения и биологической детерминанте долголетия и работоспособности.....	158
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>172</i>
4.3. Возрастные сотрудники в контексте теорий старения.....	175
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>186</i>
4.4. Успешность работников старших возрастов.....	189
4.4.1. Концептуализация трудовой успешности работников старших возрастов.....	189
4.4.2. Детерминанты и процесс достижения профессионального успеха.....	196
4.4.3. Успешность работников старших возрастов.....	205
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>208</i>
<b>Глава 5. НОВЫЕ РЕАЛИИ ТРУДА И СИСТЕМЫ РОССИЙСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....</b>	<b>211</b>
5.1. Родительский труд в России: методы и технологии управления.....	211
5.1.1. Родительский труд как явление социально-экономической жизни.....	211
5.1.2. Технологии управления и возможность их трансфера в сферу родительского труда.....	213
5.1.3. Результаты управления родительским трудом: опыт теоретического осмысления и эмпирического измерения.....	219
<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>225</i>

5.2.	Российская система образования в подготовке кадров для новой экономики....	227
5.2.1.	Российская система образования как агент глобальной цифровизации.....	227
5.2.2.	Уровень развития цифровой образовательной среды вузов.....	228
5.2.3.	Анализ готовности преподавателей к использованию цифровых технологий и продуктов.....	232
5.2.4.	Разработка комплексной методики оценки готовности вуза к цифровизации образовательного процесса.....	237
	<i>Список использованной литературы.....</i>	<i>243</i>