

Кузьмина Н.М.

Формирование организационной стратегии управления кадровым потенциалом: компетентностный подход: монография/ Н.М. Кузьмина, О.В. Толстякова. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 94 с. — (Научная мысль). - DOI 10.12737/10518.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОСТУЛАТОВ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ В HR-МЕНЕДЖМЕНТЕ	5
1.1. Сущность и структура стратегического управления организацией	5
1.2. Эволюция подходов и концепций HR-менеджмента	15
1.3. Методология формирования стратегии управления кадровым потенциалом	21
2. КОМПЕТЕНЦИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК ОБЪЕКТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА.	29
2.1. Понимание и определение роли человека в процессе труда - от рабочей силы до кадрового потенциала	29
2.2. Структурирование компетенций и уровни компетентности	35
2.3. Особенности применения компетентностного подхода в стратегии HR-менеджмента	43
3. ВАРИАТИВНЫЙ ПОДХОД К ВЫБОРУ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ.	52
3.1. Взаимосвязь организационной и кадровой стратегий	52
3.2. Применение компетентностного подхода при управлении адаптивностью организации	60
3.3. Формирование метакомпетенций в условиях глобализации мирового хозяйства	68
Заключение	77
Библиографический список	79
Приложения	83