

Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы : сб. науч. тр. нац. науч.-практ. конф. / под ред. д-ра экон. наук, профессора С. И. Сотниковой ; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. — Новосибирск : НГУЭУ, 2022. — Вып. 7. — 235 с.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие.....	3
<i>Алиева Т. М.</i> Специфика развития персонала в организациях энергетической сферы.....	5
<i>Архипова Н. И., Седова О. Л.</i> Применение HR-сервисов в сфере управления персоналом: отечественный опыт.....	14
<i>Волкова А. С, Кудаева М. М.</i> Оценка факторов, влияющих на эффективность труда государственных служащих в разрезе мотивационных типов и мотивационной направленности.....	22
<i>Гагаринская Г. П., Гагаринский А. В., Дыкина С. З., Игуменов И. М.</i> Управление деятельностью промышленного предприятия на основе повышения согласованности уровня активизации работников.....	33
<i>Захаров С. И.</i> Организационный механизм обеспечения конкурентоспособности управленческих кадров на промышленных предприятиях.....	41
<i>Константинова Д. С.</i> Особенности мотивации государственных служащих в разрезе занимаемых должностей.....	52

<i>Масалова Ю. А.</i>	
Мотивационный потенциал человеческих ресурсов	66
<i>Миляева Л. Г.</i>	
Методические аспекты количественной оценки структурных кадровых сдвигов.....	84
<i>Михайлова Е. М.</i>	
Формирование системы управленческого воздействия на уровень мотивации госслужащих на основе их сегментирования по типологической модели мотивации В. И. Герчикова.....	95
<i>Сотников Н. З.</i>	
Управление рисками деловой карьеры в условиях неопределенности.....	115
<i>Сотникова С. И.</i>	
Мотивация профессионального развития государственных гражданских служащих.....	124
<i>Черняк Т. В.</i>	
Оценка мотивации в обучении как фактор формирования будущих HR-менеджеров.....	138
<i>Адова И. Б., Добрецкая А. А.</i>	
Обзор инструментария управления траекторией развития компетенций государственных гражданских служащих.....	151
<i>Гагаринская Г. П., Гагаринский А. В., Игуменов И. М.</i>	
Устойчивое развитие промышленных предприятий региона на основе повышения мотивационной функции оплаты труда.....	159
<i>Ерыгина А. В., Самохина Е. И.</i>	
HR-брендинг как способ привлечения талантов.....	166
<i>Каиштанова Е. В., Бир Е. В.</i>	
Цифровые технологии в отборе персонала.....	177

<i>Масалова Ю. А. Калина А. И.</i>	
Реформирование механизма денежного поощрения труда государственных гражданских служащих.....	185
<i>Нагибина Н. И., Нагибин С. С.</i>	
Обзор лучших практик формирования бренда работодателя при работе с поколением Z.....	202
<i>Якимова Л. Д., Юрьева В. Е.</i>	
Модель кластера как способ повышения эффективности организации труда государственного служащего.....	213
Заключение.....	226
Сведения об авторах.....	228